



COMUNE DI MONTEVAGO

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO



COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N.326 del 09-12-2019

OGGETTO:	Modifica ai valori indicati al 3° comma dell'art. 8 del regolamento disciplinante le aree delle posizioni organizzative approvato con deliberazione di G.M. 136 del 30/05/2019.
-----------------	--

L'anno duemiladiciannove, il giorno nove del mese di dicembre alle ore 13:00 e seguenti, nella Residenza municipale, si è riunita la Giunta Comunale nelle forme di legge.

Sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti Sigg.:

LA ROCCA MARGHERITA	SINDACO	P
ARCURI GIUSEPPE	VICE SINDACO	P
SALADINO VITO	ASSESSORE	P
ARMATO CALOGERO	ASSESSORE	A

Presenti: 3 Assenti: 1

Presiede l'adunanza **On. Dott.ssa La Rocca Margherita**, nella sua qualità di **SINDACO**

Partecipa il **SEGRETARIO GENERALE, Dott. Maggio Livio Elia**

Il Presidente, constatata la presenza del numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato di cui si allega la proposta.



COMUNE DI MONTEVAGO
LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO



PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N.340 del 09-12-2019

Iniziativa della proposta: - La Rocca Margherita

Istruttore: Maria Giglio

Ufficio: PERSONALE

OGGETTO:

Modifica ai valori indicati al 3° comma dell'art. 8 del regolamento disciplinante le aree delle posizioni organizzative approvato con deliberazione di G.M. 136 del 30/05/2019.

PREMESSO:

-che questo Ente, con deliberazione di G.M. 136 del 30/05/2019, ha approvato il regolamento disciplinante le aree delle posizioni organizzative determinando l'indennità massima di € 10.000,00;

SENTITE in diverse occasioni i responsabili di settore che lamentano la determinazione dell'indennità in misura eccessivamente ridotta rispetto a quanto stabilito dal CCNL 21/05/2018 che prevede per le categorie D un minimo di € 5.000,00 ed un massimo di € 16.000,00;

RAVVISATO che è intento dell'Amministrazione Comunale rivalutare l'indennità delle posizioni organizzative dei Responsabili di Settore;

RITENUTO, pertanto di modificare i valori indicati al 3° comma dell' art. 8 del regolamento disciplinante le aree delle posizioni organizzative approvato con deliberazione di G.M. 136 del 30/05/2019 come di seguito:

3. Le risultanze delle operazioni di cui al precedente comma sono finalizzate alla determinazione della retribuzione di posizione, da riconoscersi nell'ambito e nel rispetto dei limiti sotto indicati, determinati dall'ente in ragione delle risorse sostenibili e per tale motivo viene indicato il limite massimo di € 12.000,00:

per le posizioni organizzative e per le alte professionalità (Allegato B): valori variano da un importo minimo di €. 5.000,00 ad un massimo di €. 12.000,00 annui lordi per 13 mensilità, così ripartiti:

- fino a punti 70 : €. 5.000,00

- da punti 71 a punti 79: €. 7.000,00
- da punti 80 a punti 89: €. 8.500,00
- a punti 90 a punti 95 : €. 10.000,00
- da punti 96 a punti 100: €. 12.000,00

- Per i dipendenti di Cat. C incaricati di posizioni organizzative l'importo varia da un minimo di € 3.000,00 ad un limite massimo di € 5.000,00;

Restano confermati i commi 1-2-4 e 5 del sopracitato art. 8;

ACCERTATA la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art.147 bis del TUEL 267/2000 così come modificato dall'art. 32 del D.L. n. 174/2012;

SI ATTESTA che l'esame istruttorio della presente determinazione è conforme ai principi di cui al Codice di Comportamento approvato con DPR 14/04/2013 n. 62 approvato con atto di giunta comunale n. 42 del 29/03/2018, nonché alle regole previste dal vigente Piano Anticorruzione e Trasparenza approvato con atto di Giunta Municipale n. 21 del 31/01/2019;

VISTO il D.Lgs. 267/2000;

VISTO il D.Lgs. 165/2001

VISTO lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento degli uffici e dei servizi;

Per i motivi di cui in premessa da intendersi qui interamente ripetuti e trascritti;

PROPONE

- di **approvare** la modifica relativa ai valori indicati al 3° comma dell' art. 8 del regolamento disciplinante le aree delle posizioni organizzative approvato con deliberazione di G.M. 136 del 30/05/2019 come di seguito:

3. Le risultanze delle operazioni di cui al precedente comma sono finalizzate alla determinazione della retribuzione di posizione, da riconoscersi nell'ambito e nel rispetto dei limiti sotto indicati, determinati dall'ente in ragione delle risorse sostenibili e per tale motivo viene indicato il limite massimo di € 12.000,00:

a. per le posizioni organizzative e per le alte professionalità (Allegato B): valori variano da un importo minimo di €. 5.000,00 ad un massimo di €. 12.000,00 annui lordi per 13 mensilità, così ripartiti:

- fino a punti 70 : €. 5.000,00
- da punti 71 a punti 79: €. 7.000,00
- da punti 80 a punti 89: €. 8.500,00
- a punti 90 a punti 95 : €. 10.000,00
- da punti 96 a punti 100: €. 12.000,00

- Per i dipendenti di Cat. C incaricati di posizioni organizzative l'importo varia da un minimo di € 3.000,00 ad un limite massimo di € 5.000,00;

Restano confermati i commi 1-2-4 e 5 del sopracitato art. 8;

- di dare **informazione** alle OO.SS per eventuali osservazioni;

Il presente provvedimento, ai sensi di legge, verrà pubblicato all'Albo Pretorio on – line e sul sito istituzionale dell'ente, nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparenza

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

f.to Maria Giglio

ASSESSORE PROPONENTE

f.to La Rocca Margherita

La firma autografa è omessa ai sensi dell'art.3 del D.Lgs n. 39/1993 e sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile sul documento prodotto dal sistema

**PARERI ED ATTESTAZIONI
ESPRESSI AI SENSI DEGLI ARTT. 53 e 55 DELLA L. 142/90
RECEPITE CON L.R. 48/91 E L.R. 30/2000**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO:

In ordine alla regolarità tecnica si esprime parere Favorevole ed attesta la regolarità amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis del TUEL n. 267

Montevago, 09-12-2019

**Il Responsabile del Settore
*f.to Teresa Barrile***

La firma autografa è omessa ai sensi dell'art.3 del D.Lgs n. 39/1993 e sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile sul documento prodotto dal sistema

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la superiore proposta di deliberazione;

VISTI i pareri espressi dai Responsabili dei Servizi interessati, di cui all'art. 12 della L.R. 23/12/2000, n. 30;

Ad unanimità di voti favorevoli, espressi in forma palese;

DELIBERA

di **APPROVARE E FARE PROPRIA** la proposta di deliberazione che precede e che costituisce parte integrante e sostanziale della presente;

RAVVISATA l'urgenza e la necessità di dare immediata esecuzione alla presente deliberazione;

VISTO l'art. 12 – comma 2° - della L.R. n. 44 del 03.12.1991;

Ad unanimità di voti favorevoli, espressi in forma palese,

DELIBERA

DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente esecutiva,

Letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO

f.to ON. DOTT.SSA LA ROCCA
MARGHERITA

L'ASSESSORE ANZIANO

f.to ING. ARCURI GIUSEPPE

IL SEGRETARIO GENERALE

f.to DOTT. MAGGIO LIVIO ELIA

La firma autografa è omessa ai sensi dell'art.3 del D.Lgs n. 39/1993 e sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile sul documento prodotto dal sistema

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Si certifica che la presente certificazione è divenuta esecutiva il 09-12-2019

in quanto dichiarata immediatamente esecutiva (Art.12,comma2);
 decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione (Art.12,comma1);

Montevago, 09-12-2019

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Maggio Livio Elia

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica, che la presente deliberazione viene pubblicata, in applicazione dell'art. 32 della legge n. 69/09, all'Albo Pretorio on-line per 15 giorni consecutivi dal 10-12-2019 al 25-12-2019 (Reg. Pubbl. N. 1756), e che contro di essa:

Montevago, 10-12-2019

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Maggio Livio Elia

La firma autografa è omessa ai sensi dell'art.3 del D.Lgs n. 39/1993 e sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile sul documento prodotto dal sistema