



COPIA

II SETTORE Progr. FINANZ. GEST. RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DI SETTORE

N. 9 del 27-04-2020

N. Generale 161 del 27-04-2020

Oggetto:	PRESA D'ATTO VALUTAZIONE DELLA GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA ED ATTRIBUZIONE DELL'INDENNITÀ AI RESPONSABILI DI SETTORE PER L'ANNO 2019.
-----------------	---

CIG:

L'anno duemilaventi addì ventisette del mese di aprile, nella Casa Comunale,

Il Responsabile di Settore

Vista l'allegata proposta, che forma parte integrante del presente atto, del Responsabile del procedimento Maria Giglio;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità tecnica e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis comma 1 del D. Lgs. 267/2000, con la firma del presente atto;

Verificata l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere, quindi, in posizione di conflitto di interessi, come previsto dall'art. 6 bis della Legge n. 241/90 e ss. mm. e ii.;

Preso atto dei pareri e dei visti resi da questo Capo Settore e dal Responsabile dei Servizi finanziari ai sensi dell'art. 147 bis comma 1 TUEL 267/2000 s.m.i., allegati al presente atto che ne formano parte integrante;

Accertato che, sono state rispettate le misure e le prescrizioni previste dal P.T.P.C.T. del triennio 2017/2019;

Tenuto conto della propria competenza a provvedere in merito, ex art. 107 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Ritenuto di dovere in conseguenza provvedere;

Vista la L.R. n. 48 dell'11.12.1991 s.m.i., che modifica ed integra l'ordinamento regionale degli EE. LL.;

Vista la L.R. 30/2000 s.m.i.;

Visto il vigente Statuto dell'Ente;

DETERMINA

Approvare l'allegata proposta di determinazione a firma del Responsabile del Procedimento, che ne forma parte integrante, ed in conseguenza adottare il presente atto con la narrativa, la motivazione e il dispositivo di cui alla proposta, che si intende integralmente trascritta.

Il Responsabile di Settore

f.to Dott. Livio Elia Maggio

(Firmato digitalmente)



COMUNE DI MONTEVAGO

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO



II SETTORE Progr. FINANZ. GEST. RISORSE UMANE

Preliminare n. 10 del 27-04-2020

Oggetto:	PRESA D'ATTO VALUTAZIONE DELLA GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA ED ATTRIBUZIONE DELL'INDENNITÀ AI RESPONSABILI DI SETTORE PER L'ANNO 2019.
-----------------	---

Il Responsabile del Procedimento

Visto il comma 2 dell'art. 15 del C.C.N.L. 21/05/2018 il quale così recita :

L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 16.000,00 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa".

Vista la deliberazione Giuntale n. 136 del 30/05/2019 e s.m. i, con la quale è stato approvato il Regolamento per la pesatura delle Posizioni Organizzative determinando l'indennità massima attribuibile pari ad € 12.000,000;

Vista la deliberazione della G.M. n. 257 del 07/10/2019 relativa all' approvazione piano della performance 2019;

Vista la delibera di G.M. n. 10 del 23/01/2020 con la quale si è proceduto ad approvare le graduazioni delle posizioni organizzative relative all'anno 2019 nel seguente modo :

Settore	Person. di Cat.	Punteggio assegnato	Indennità Massima Attribuibile	Indennità di Posizione annua (intera) attribuita	Indennità di Posizione ridotta a 18 ore	Indennità di Posizione ridotta a 24 ore
I Settore- Polizia Municipale- Servizi demografici	D	86/100	12.000,00	8.500,00		5.666,67
II Settore- Programmazione Finanziaria e Gestione delle Risorse Umane	D	92/100	12.000,00	10.000,00		

III Settore- Lavori Pubblici- Tutela Ambientale	D	100/100	12.000,00	12.000,00		
IV Settore Urbanistica-SUAP- SUE -Patrimonio	D	90/100	12.000,00	10.000.00		6.666,67
V Settore- Servizi Socio Assistenziali e Scolastici	D	90/100	12.000,00	10.000.00	5.000,00	

Ritenuto di dover provvedere alla liquidazione dell'esatta retribuzione di Posizione per l'anno 2019 ai Responsabili di posizione organizzativa i quali hanno ricevuto l'incarico per i seguenti periodi:

Cognome e Nome	P.O.	Periodi
Dott. Mancuso Raffaele	x	Dal 01/03/2019 al 31/12/2019
Rag. Barrile Teresa	x	Dal 01/01/2019 al 31/12/2019
Ing. Sanzone Rosa Letizia e Maria	x	Dal 01/01/2019 al 31/12/2019
Arch. D'Amico Francesca	x	Dal 01/03/2019 al 31/12/2019
Dott.ssa Alioto Maria Concetta	x	Dal 01/05/2019 al 31/12/2019

Visto che al momento dell'attribuzione dell'incarico era stata attribuita in ragione annua ai dipendenti la seguente indennità provvisoria di:

- Dott. Mancuso Raffaele € 5.083,28;
- Rag. Barrile Teresa € 9.000,00;
- Ing. Sansone Rosa Letizia Maria € 9.000,00;
- Arch. D'Amico Francesca € 5.083,28;
- Dott.ssa Alioto Maria Concetta € 4.000,00

Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

Visto l'OR.EE.LL.;

Visto il regolamento dei servizi e degli uffici;

Visto lo Statuto Comunale;

Vista la L. 142/90 così come recepita con L.R. 48/91;

Vista la L.r. 44/91;

Vista la deliberazione consiliare n. 24 del 16/05/21019 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione esercizio finanziario 2019 relazione previsionale e programmatica e bilancio pluriennale 2019/2021;

Vista la determina sindacale n. 8 del 16/03/2020 con la quale è stato dato l'incarico di direzione del II° settore "Programmazione Finanziaria e Gestione delle Risorse Umane"

all'Istruttore direttivo Rag. Teresa Barrile Cat. D1 e alla quale sono state attribuite le funzioni dirigenziali di cui all'art. 51, comma 3, L. 142/90, recepito nell'ordinamento regionale con L.R. n. 48/1991 e L.R. n. 30/2000 e s.m.i;

Considerato che la Rag. Teresa Barrile è incompatibile ad adottare il presente atto;

Vista la determina sindacale n. 13 del 224/04/2020 con la quale il Dott. Cambria Giuseppe è incaricato sostituto della Rag. Barrile e in caso di assenza di entrambi o di impedimento, viene incaricato il Segretario Generale alla sostituzione;

Visto che il Dott. Cambria oggi non è in servizio, il Segretario Generale è incaricato alla sostituzione;

Accertata la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art.147 bis del TUEL 267/2000 così come modificato dall'art. 32 del D.L. n. 174/2012;

Si attesta che l'esame istruttorio della presente determinazione è conforme ai principi di cui al Codice di Comportamento approvato con DPR 14/04/2013 n. 62 approvato con atto di giunta comunale n. 42 del 29/03/2018, nonché alle regole previste dal vigente Piano Anticorruzione e Trasparenza approvato con atto di Giunta Municipale n. 31 del 03/02/2020;

D E T E R M I N A

1. **Di attribuire**, per l'anno 2019, ai Responsabili dei Settori- Titolari di P.O. di Cat. D l'indennità di Posizione come appresso indicata.

Settore	Person. di Cat.	Punteggio assegnato	Indennità Massima Attribuibile	Indennità di Posizione annua (intera) attribuita	Indennità di Posizione ridotta a 18 ore	Indennità di Posizione ridotta a 24 ore
I Settore- Polizia Municipale- Servizi demografici	D	86/100	12.000,00	8.500,00		5.666,67
II Settore- Programmazione Finanziaria e Gestione delle Risorse Umane	D	92/100	12.000,00	10.000,00		
III Settore- Lavori Pubblici- Tutela Ambientale	D	100/100	12.000,00	12.000,00		
IV Settore Urbanistica-SUAP- SUE -Patrimonio	D	90/100	12.000,00	10.000,00		6.666,67
V Settore- Servizi Socio Assistenziali e Scolastici	D	90/100	12.000,00	10.000,00	5.000,00	

2. di quantificare **per l'anno 2019** la differenza dell'indennità di Posizione spettante ai Responsabili dei Settori titolari di P.O. come appresso indicato:

-Dott. Mancuso Raffaele la differenza dell'indennità di Posizione (da € 5.083,28 ad € 5.666,67) per il periodo marzo/dicembre pari ad € 494,48;

- Rag. Barrile Teresa la differenza dell'indennità di Posizione (da € 9.000,00 ad € 10.000,00) per il periodo gennaio/dicembre pari ad € 1.000,00;
- Ing. Sanzone Rosa Letizia Maria la differenza dell'indennità di Posizione (da € 9.000,00 ad € 12.000,00) per il periodo gennaio/dicembre pari ad € 3.000,00;
- Arch. D'Amico Francesca la differenza dell'indennità di Posizione (da € 5.083,28 ad € 6.666,67) per il periodo marzo/dicembre pari ad € 1.339,79;
- Dott. Alioto Maria Concetta la differenza dell'indennità di Posizione (da € 4.000,00 ad € 5.000,00) per il periodo maggio/dicembre pari ad € 692,30;

La somma complessiva di € 8.822,62 grava sui seguenti capitoli di bilancio:

Mancuso Raffaele

- € **486,20** al capitolo 2430 codice di bilancio 03.01-1.01.01.01.002 del bilancio 2019 " spese per Stipendi ed altri assegni fissi al personale .- Imp.698;
- € **8,28** al capitolo 2430 codice di bilancio 03.01-1.01.01.01.002 del bilancio pluriennale 2020 " spese per Stipendi ed altri assegni fissi al personale .- Imp.698;
- € **129,72** al capitolo 2440 codice di bilancio 03.01-1.01.02.01.001 del bilancio 2019 " Spese per Oneri Previdenziali, Assistenziali obbligatori a carico del Comune - imp. 699;
- € **176,42** al capitolo 2540 codice di bilancio 03.01-1.02.01.01.001 del bilancio 2019 spese per IRAP - Imp. 700

Barrile Teresa

- € **1.000,00** al capitolo 570 codice di bilancio 01.03-1.01.01.01.002 del bilancio 2019 " Spese per Stipendi ed altri assegni fissi al personale .- Imp.701
- € **266,80** al capitolo 580 codice di bilancio 01.03-1.01.02.01.001 del bilancio 2019 " Spese per Oneri Previdenziali, Assistenziali obbligatori a carico del Comune - imp. 702
- € **100,44** al capitolo 750 codice di bilancio 01.03-1.02.01.01.001 del bilancio 2019 spese per IRAP - Imp. 703

Sanzone Rosa Letizia Maria

- € **3.000,00** al capitolo 1051 codice di bilancio 01.06-1.01.01.01.002 del bilancio 2019 " Spese per Stipendi ed altri assegni fissi al personale .- Imp.704

D'Amico Francesca

- € **1.339,79** al capitolo 1051 codice di bilancio 01.06-1.01.01.01.002 del bilancio pluriennale 2020 " Spese per Stipendi ed altri assegni fissi al personale .- Imp.705
- € **1.107,35** al capitolo 1060 codice di bilancio 01.06-1.01.02.01.001 del bilancio 2019 " Spese per Oneri Previdenziali, Assistenziali obbligatori a carico del Comune - imp. 706
- € **12,46** al capitolo 1060 codice di bilancio 01.06-1.01.02.01.001 del bilancio pluriennale 2020 " Spese per Oneri Previdenziali, Assistenziali obbligatori a carico del Comune - imp. 706
- € **232,07** al capitolo 1270 codice di bilancio 01.06-1.02.01.01.001 del bilancio 2019 spese per IRAP - Imp. 707
- € **4,60** al capitolo 1270 codice di bilancio 01.06-1.02.01.01.001 del bilancio pluriennale 2020 spese per IRAP - Imp. 707

Alioto Maria Concetta

€ **470,79** al capitolo 1568 codice di bilancio 12.02-1.01.01.01.002 del bilancio 2019 " Spese per Stipendi ed altri assegni fissi al personale .- Imp.708

€ **221,51** al capitolo 1568 codice di bilancio 12.02-1.01.01.01.002 del bilancio pluriennale 2020 " Spese per Stipendi ed altri assegni fissi al personale .- Imp.708

€ **224,96** al capitolo 1571 codice di bilancio 12.02-1.01.02.01.002 del bilancio 2019 " Spese per Oneri Previdenziali, Assistenziali obbligatori a carico del Comune - imp.679

€ **41,23** al capitolo 1896 codice di bilancio 12.02-1.02.01.01.001 del bilancio 2019 spese per IRAP - Imp. 709

3. Dare atto che si provvederà alla liquidazione con atto successivo.

Di pubblicare il presente provvedimento, ai sensi di legge, all'Albo Pretorio on – line e sul sito istituzionale dell'ente, nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparenza".

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

f.to Maria Giglio

(Firmato elettronicamente)