

**PIANO DELLA PERFORMANCE E DEGLI OBIETTIVI**  
**AI SENSI DELL'ART. 108 DEL TUEL E DELL' ART.10 DEL D. LVO 150/2009**  
**SEGRETARIO GENERALE**

<b>OBIETTIVI ANNO 2019 (gli obiettivi si considerano raggiunti se espletati entro il mese di febbraio 2020)</b>	<b>2019</b>	<b>PESO</b>
Predisposizione Piano Anticorruzione e Trasparenza anni 2019 - 2020	Secondo la scadenza	
Predisposizione Piano della Performance con le modalità del D. Lgs 126/2014	Secondo la scadenza	
Azioni di impulso per la corretta gestione del patrimonio comunale e per l'attuazione del piano di valorizzazione beni comunali	permanente	
Partecipazione a bandi nazionali e regionali	Secondo le scadenze	
Referto annuale dei controlli interni	Secondo la scadenza	
Regolamento per sostenere il contrasto dell'evasione dei tributi locali ai sensi dell'art. 15 ter del Decreto Legge 34/2019	31.12.2019	
Verifica contratto di concessione gas metano di concerto con ufficio tecnico		
Redazione del Documento Unico di Programmazione - DUP 2019/2021 di concerto con gli Uffici di Ragioneria	Secondo la scadenza	
Adempimenti relativi agli indirizzi del Sindaco e degli amministratori	permanente	
Completamento percorso di stabilizzazione dei precari dell'ente di concerto con il responsabile risorse umane	30.11.2019	
Bandi di concorso istruttore direttivo tecnico di concerto con il responsabile risorse umane	31.12.2019	
Bandi di concorso per istruttore direttivo tecnico informatico di concerto con il responsabile risorse umane	31.12.2019	
Bandi di concorso per istruttore direttivo amministrativo di concerto con il responsabile risorse umane	31-12-2019	
Bandi di concorso per contratto 110 c 2 di concerto con il responsabile risorse umane	30.11-2019	
<b>DAL PIANO DELLA PERFORMANCE</b>		
Performance Organizzativa ( come definito dal Regolamento) - Il punteggio è attribuito per tutto l'Ente dall'OIV	Secondo i criteri stabiliti	
Verifica attuazione Piano Anticorruzione e Trasparenza	permanente	
PESO TOT		