

Città Termale



Comune di Montevago
(LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO)
(L.R. N. 15/2015)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AI SENSI DEGLI ARTT. 7 SGG. CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020 CONTRATTO DECENTRATO 2020

Le modalità di determinazione delle risorse decentrate sono regolate dall'art. 67 del CCNL del 21/05/2018. Tale fondo è suddiviso in:

a) importo unico consolidato – comma 1.

E' costituito da tutte le risorse stabili indicate dall'art.31, comma 2 del CCNL 21/01/2004, relative al 2017, come certificate dal collegio dei revisori, comprese quelle dello specifico fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto. Tali somme confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, sempre nel 2017, a carico del fondo, alla retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative.

Nell'importo unico consolidato confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7 del CCNL 21/01/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001 senza la dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate nel 2017 per gli incarichi di alta professionalità.

L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi;

b) risorse stabili – comma 2.

Oltre a comprendere l'importo unico consolidato di cui al comma 1, sono quelle risorse avente carattere di certezza, stabilità e continuità e che possono essere incluse o escluse dal limite di cui all'art.23, comma 2 del DL 75/2017. Hanno natura obbligatoria e, come tali, sono acquisite al fondo anche per il futuro;

c) risorse variabili – comma 3.

Sono integrate annualmente, in modo discrezionale dall'amministrazione, con importi aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità. Anch'esse possono essere comprese o escluse dal limite di cui all'art. 23, comma 2 del DL 75/2017;

CONSIDERATO che la costituzione del fondo per le risorse decentrate rientra tra le competenze dirigenziali, fatta salva la competenza della Giunta comunale in ordine agli stanziamenti di natura non obbligatoria e variabile;

VISTA la propria determinazione n. 305 reg. gen. del 03/04/2020 avente per oggetto "Costituzione fondo risorse decentrate anno 2020 ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018".

PRESO ATTO che anche per l'anno 2020 è vigente il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 il quale prevede che *"a decorrere dal 1 gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art.1, comma 2 del D.lgs.165/2001 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art.1, comma 236 della L. 208/2015 è abrogato"*;

STABILITO che il concetto di *"trattamento accessorio"* viene definito, dalla delibera n. 26/2014 della Corte dei Conti - Sezione delle Autonomie, come inclusivo di tutti i trattamenti di natura accessoria anche se finanziati con somme di bilancio, tra cui la retribuzione dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa negli enti senza la dirigenza;

VISTA la dichiarazione congiunta n. 5 del CCNL 21/05/2018 che, in merito all'esclusione dal limite di cui sopra testualmente recita: *"In relazione agli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art.67, comma 2 lett a) e b), le parti ritengono concordemente che gli stessi, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non siano assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti."*, e preso atto di quanto ribadito allo stesso titolo dalla deliberazione n.6/2018 della Corte dei Conti, Sez. Riunite;

QUANTIFICATI, pertanto, i differenziali dell'incremento sulle posizioni economiche orizzontali in godimento ai dipendenti in servizio a seguito della sottoscrizione del CCNL 21/05/2018 ammontano ad € 44.272,25;

CONSIDERATO che il Comune:

- ha rispettato il vincolo di bilancio dell'anno 2019;
- nell'anno 2019 ha rispettato il tetto della spesa di personale della media 2011/2013;

PRESO ATTO della quantificazione del fondo contrattazione decentrata anno 2020 ammontante ad €. 83.134,39 di cui: €. 79.864,51 a titolo di risorse stabili ed €.3.269,88 a titolo di risorse variabili, meglio rappresentate nella tabella seguente:

| | | |
|--|------------------------|------------------------------|
| Art. 67 CCNL 21/05/2018 | RISORSE FISSE | € 79.864,51 |
| Art. 67 CCNL 21/05/2018 | RISORSE VARIABILI | € 3.269,88 |
| TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL LORDO DELLE RIDUZIONI | | € 83.134,39 |
| Risorse a carico del bilancio per le posizioni | | € 39.333,27 |
| LIMITE FONDO | ANNO 2019 ANNO 2016 | € 122.467,66 € 105.789,62 |

| | |
|--|---------------------|
| TOTALE COSTITUZIONE FONDO | € 83.134,39 |
| Risorse a carico del bilancio per le posizioni | € 39.333,27 |
| TOTALE FONDO | € 122.467,66 |

USCITE

| | |
|--|-------------|
| INDENNITA' DI COMPARTO (quota a carico fondo) | € 15.133,69 |
| PROGRESSIONE ECONOMICA ANNI PRECEDENTI | € 44.272,25 |
| Risorse a carico del bilancio per le posizioni organizzative | € 39.333,27 |

| | |
|---------------|-------------|
| TOTALE USCITE | € 98.739,21 |
|---------------|-------------|

Riepilogo

| | |
|-------------------------------------|--------------------|
| Totale risorse a disposizione | € 122.467,66 |
| Da detrarre (totale uscite) | € 98.739,21 |
| <u>Risorse residue da destinare</u> | <u>€ 23.728,45</u> |

VISTO il D.Lgs. 267 del 18.08.2000;

VISTO il Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTA la determinazione Sindacale n. 8 del 16.03.2020 esecutiva ai sensi di legge, con la quale vengono attribuite alla sottoscritta le funzioni gestionali di Responsabile del II Settore "Programmazione Finanziaria e Gestione delle Risorse Umane";

SI ATTESTA

Che la somma iscritta nel bilancio relativamente al F.E.S. è prevista nei seguenti Codici di Bilancio:

Codice di Bilancio 01.11-1.01.01.01.004 Cap. 1520 denominato fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi € 14.337,02 bilancio 2020 ed € 9.391,43 bilancio 2021;
Codice di Bilancio 01.04-1.01.01.01.008 Cap. 1660 denominato compenso al personale ufficio tributi € 600,00;

Codice di Bilancio 01.11-1.01.02.01.001 Cap. 1550 denominato oneri contributivi a carico Ente €. 3.825,12 bilancio 2020 ed €. 2.505,63 bilancio 2021;

Codice di Bilancio 01.11-1.02.01.01.001 Cap. 1970 denominato IRAP sul fondo miglioramento servizi €. 1.218,65 bilancio 2020 ed €. 798,27 bilancio 2021.

Montevago, li 03.08.2020

Il Responsabile del II Settore

Programmazione Finanziaria e Gestione delle Risorse Umane

Rag. Teresa Barrile

