



COPIA

II SETTORE PROGR. FINANZ. GEST. RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DI SETTORE

N. 20 del 03-08-2020

N. Generale 305 del 03-08-2020

Oggetto:	COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2020 AI SENSI DELL'ART.67 DEL CCNL 21/05/2018.
-----------------	---

CIG:

L'anno duemilaventi addì tre del mese di agosto, nella Casa Comunale,

Il Responsabile di Settore

Vista l'allegata proposta, che forma parte integrante del presente atto, del Responsabile del procedimento Teresa Barrile;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità tecnica e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis comma 1 del D. Lgs. 267/2000, con la firma del presente atto;

Verificata l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere, quindi, in posizione di conflitto di interessi, come previsto dall'art. 6 bis della Legge n. 241/90 e ss. mm. e ii.;

Preso atto dei pareri e dei visti resi da questo Capo Settore e dal Responsabile dei Servizi finanziari ai sensi dell'art. 147 bis comma 1 TUEL 267/2000 s.m.i., allegati al presente atto che ne formano parte integrante;

Accertato che, sono state rispettate le misure e le prescrizioni previste dal P.T.P.C.T. del triennio 2017/2019;

Tenuto conto della propria competenza a provvedere in merito, ex art. 107 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Ritenuto di dovere in conseguenza provvedere;

Vista la L.R. n. 48 dell'11.12.1991 s.m.i., che modifica ed integra l'ordinamento regionale degli EE. LL.;

Vista la L.R. 30/2000 s.m.i.;

Visto il vigente Statuto dell'Ente;

DETERMINA

Approvare l'allegata proposta di determinazione a firma del Responsabile del Procedimento, che ne forma parte integrante, ed in conseguenza adottare il presente atto con la narrativa, la motivazione e il dispositivo di cui alla proposta, che si intende integralmente trascritta.

Il Responsabile di Settore

f.to Teresa Barrile

(Firmato digitalmente)



COMUNE DI MONTEVAGO

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO



II SETTORE Progr. FINANZ. GEST. RISORSE UMANE

Preliminare n. 21 del 03-08-2020

Oggetto:	COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2020 AI SENSI DELL'ART.67 DEL CCNL 21/05/2018.
-----------------	---

Il Responsabile del Procedimento

Vista la deliberazione consiliare n.17 del 15/06/2020 con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) per il triennio 2020/2022;

Vista la deliberazione consiliare n. 24 del 15/06/2019 con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di previsione 2020-2022;

Visto il CCNL 21/05/2018 del personale del comparto Funzioni Locali ed in particolare l'articolo 67 del medesimo che disciplina la costituzione del "Fondo risorse decentrate", destinato allo sviluppo delle risorse umane ed alla produttività;

Dato atto, nello specifico che l'art. 67 succitato prescrive il metodo di calcolo del "Fondo risorse Decentrate" destinato all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, a partire da un importo unico consolidato di tutte le risorse stabili relative all'anno 2017;

Considerato:

-che la disciplina dell'art.67 CCNL 21/05/2018 distingue le risorse decentrate in due categorie: la prima (comma2) ricomprende tutte le fonti che incrementano stabilmente l'importo del fondo unico di cui al comma1 del medesimo articolo, la seconda (comma 3), ricomprende risorse mediante le quali il Fondo può essere alimentabile annualmente con importi variabili di anno in anno;

- che in particolare il primo comma dell'art. 67 indica che l'importo unico consolidato delle risorse decentrate stabili, come certificate dal collegio dei revisori nel 2017, è da confermare con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi;

Richiamata la propria determinazione n. 75/2018 di costituzione del fondo delle risorse decentrate anno 2018, nella quale è stato determinato l'importo del fondo consolidato anno 2017 che, ai sensi dell'art.67 del CCNL 21/05/2018, resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.

Considerato che, in relazione all'annualità 2019, il CCNL 2016-2018 prevede specifiche voci di alimentazione delle risorse decentrate, e in particolare:

Art. 67 comma 2 lett.a): incremento di €. 83,20 per ogni dipendente in servizio - al 31/12/2015 (a partire dal 2019 e successivi);

- Art. 67 comma 2 lett. B) differenza tra gli incrementi contrattuali riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;

- Art 67 comma 2 lett. C)-parte stabile e 67 comma 3 lett. D) parte variabile. Incremento pari alla RIA non più corrisposta al personale cessato dal servizio nell'anno 2019;

Visto il comma 7 del medesimo art. 67, ai sensi del quale "la quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5,

deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017;

Tenuto conto delle indicazioni, in merito alle risorse finanziarie escluse dal tetto di spese per il salario accessorio, sia della Corte dei Conti Sezione delle Autonomie, con deliberazioni n. 34/2016 e 20/2017, che del MEF – dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;

Dato atto che:

La quantificazione delle risorse decentrate destinate al finanziamento della – contrattazione integrativa è un obbligo a carico dei singoli enti che vi provvedono in modo autonomo e responsabile, nel rispetto dei vincoli legali e contrattuali;

- La determinazione delle risorse decentrate per l'esercizio 2020 rispetta le prescrizioni normative introdotte con l'art. 23, comma 2, del d. Lgs. n. 75/2017;

- La quantificazione delle somme ha tenuto conto del rispetto delle norme contrattuali per i diversi istituti del salario accessorio;

Ritenuto, per quanto sopra di procedere alla determinazione del Fondo per l'anno 2020 come da prospetto allegato "A", fermo restando che la loro utilizzazione è demandata ad uno specifico accordo da definirsi in sede di contrattazione decentrata;

Ritenuto, inoltre, di procedere alla determinazione del fondo per il lavoro straordinario anno 2020 in €.4.983,64;

ACCERTATA la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, secondo quanto previsto dall'art. 147 bis del D.Lgs n. 267 del 18.08.2000, così come modificato dall'art. 3 del D.L. n. 174/2012;

SI ATTESTA che l'esame istruttorio della presente determinazione è conforme ai principi di cui al codice di Comportamento approvato con DPR 14/04/2013 n. 62 approvato con atto di giunta comunale n. 42 del 29/03/2018, nonché alle regole previste dal vigente Piano Anticorruzione e Trasparenza approvato con atto di Giunta Municipale n. 31 del 03/02/2020;

VISTI:

-il CCNL 31/03/1999;

-il CCNL 01/04/1999;

-il CCNL 05/10/2001;

-il CCNL 22/01/2004;

-il CCNL 09/05/2006;

-il CCNL 11/04/2008;

-il CCNL 31/07/2009;

-il CCNL 21/05/2018;

-il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;

-il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;

-lo Statuto Comunale;

il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

PROPONE

Per i motivi di cui in premessa da intendersi qui interamente ripetuti e trascritti:

di quantificare, pertanto, il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 ai 1. sensi dell'art. 67 del CCNL del 21/05/2018, così come risulta da allegato "A" facente parte integrante della presente determinazione;

2.di quantificare il fondo per il lavoro straordinario anno 2020 in €. 4.983,64;

3.di riservarsi di rimodulare il fondo per le risorse decentrate anno 2020, nel caso di ulteriori e specifiche indicazioni relativamente alla costituzione delle risorse stabili e variabili;

- 4.di riservarsi di rimodulare nel corso del corrente anno il fondo per il lavoro straordinario, nel caso in cui disposizioni normative e orientamenti giurisprudenziali imporranno tale rimodulazione;
- 5.di trasmettere il presente provvedimento al Revisore dei Conti al fine della prescritta certificazione sulla contabilità dei costi del ccdi con i vincoli di bilancio ai sensi dell'art. 40 del D. Lgs. n.165/2001 come modificato dall'art. 55 del D. Lgs. n.150/2009;
- 6.di dare atto che l'utilizzo delle risorse di cui al presente atto è demandato alla contrattazione decentrata integrativa, per la parte eccedente le somme già vincolate per la liquidazione dell'indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c) del ccnl del 22/01/2004 e delle progressioni economiche orizzontali di cui all'art. 17, comma 2, lett. b) del ccnl dell'1/04/1999;
- 7.di dare atto che l'onere derivante dal presente provvedimento trova copertura finanziaria come di seguito:
- a.Codice di Bilancio 01.11-1.01.01.01.004 Cap. 1520 denominato fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi €. 14.337,02 bilancio 2020 ed €. 9.391,43 bilancio 2021;
- b.Codice di Bilancio 01.04-1.01.01.01.008 Cap. 1660 denominato compenso al personale ufficio tributi €. 600,00;
- c.Codice di Bilancio 01.11-1.01.02.01.001 Cap. 1550 denominato oneri contributivi a carico Ente €. 3.825,12 bilancio 2020 ed €. 2.505,63 bilancio 2021;
- d.Codice di Bilancio 01.11-1.02.01.01.001 Cap. 1970 denominato IRAP sul fondo miglioramento servizi €. 1.218,65 bilancio 2020 ed €. 798,27 bilancio 2021;
- 8.Di pubblicare il presente provvedimento all'albo pretorio on-line e sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione: *Amministrazione trasparente - personale – Contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 21, comma 2, del D. Lgs. n.33/2013 e successive modificazioni ed integrazioni.*

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

f.to Teresa Barrile

(Firmato elettronicamente)

