

Città Termale



COMUNE DI MONTEVAGO
Provincia di Agrigento

Ufficio di Protocollo

Tel. 092539642

protocollo.montevago@pec.it

Oggetto: Ricevuta del protocollo in Arrivo numero 0004408 del
02-05-2019

PARERE N. 8 - 2019

Il protocollo è stato consegnato da:

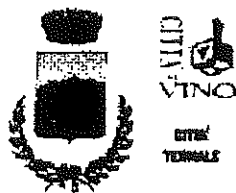
REVISORE DEI CONTI SORCE LUIGI



Categoria 1 Classe 6

Il Responsabile
Ufficio di Protocollo

N



COMUNE DI MONTEVAGO
Provincia di AGRIGENTO

PARERE N. 8 DELL'ORGANO DI REVISIONE

CONTROLLO SULLA COMPATIBILITA' DEI COSTI DELL'IPOTESI DI
ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2018 E
CERTIFICAZIONE DELLA RELAZIONE ILLUSTRATIVA E DELLA
RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

L'ORGANO DI REVISIONE

Dott. Luigi Sorce



Comune di MONTEVAGO

L'anno 2019 il giorno 25 del mese di marzo, il dott. Luigi Sorce, Revisore Unico del Comune di Montevago, nominato con la delibera consiliare n. 25 del 11/09/2017,

PREMESSO

- che l'art. 8, comma 6 del CCNL del 21/05/2018 per il personale dipendente del comparto Funzioni Locali prevede che "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs. 165/2001. A tal fine, l'Ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto".
- che l'art. 40 comma 3-sexies del D.Lgs. 165/2001 prevede che "...a corredo di ogni contratto integrativo le PP.AA. redigono una relazione tecnico finanziaria ed una relazione illustrativa";
- che l'art. 40-bis, comma 1, dello stesso decreto affida all'Organo di revisione "...il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dagli obblighi di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori e' effettuato dal collegio dei revisori dei conti...";
- che detto controllo va effettuato prima dell'autorizzazione da parte della Giunta Comunale alla firma definitiva dell'accordo stesso;
- che in base alle previsioni di cui all'art. 23, comma 2, del D.LGS. n. 75/2017, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al



trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

Visti

- la determina n. 75 del 31.12.2018 del Responsabile dei Servizi Finanziari e Gestione delle Risorse Umane avente ad oggetto "Costituzione del fondo delle risorse decentrate ai sensi dell'art. 67 del C.C. N.L. 21/05/2018;
- le deliberazioni del C.C. n. 17 e 18 del 07/05/2018 di approvazione del Dup e del bilancio di Previsione per il triennio 2018-2020;
- la delibera di G.M. n. 43 del 18/02/2019 relativa all'Atto di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica – contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica 2018;
- il verbale n. 19 del 07/03/2019 siglato dalla delegazione del Comune e dalla delegazione sindacale e relativo alla pre-intesa della contrattazione decentrata collettiva per l'anno 2018 relativo alla destinazione del Fondo per le risorse decentrate 2018;
- la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria, datate 08/03/2019, redatte dal Responsabile del Settore Servizi Finanziari secondo gli schemi appositamente predisposti dal Ministero. Dette relazioni appaiono complete e tali comunque da fornire i dettagli informativi necessari alla comprensione del contenuto, degli oneri, delle Coperture e degli effetti dell'istituto contrattuale decentrato;
- la determinazione della Giunta comunale n. 42 del 29/03/2018, nonché alle regole previste dal vigente Piano Anticorruzione e Trasparenza approvato con atto di Giunta municipale n. 50 del 30/03/2018;

considerato

- che le modalità di determinazione delle risorse decentrate sono regolate dall'art. 67 del CCNL del 21/05/2018. Tale fondo è suddiviso in:
 - o a) importo unico consolidato — comma 1.



- o b) risorse stabili — comma 2.
- o c) risorse variabili — comma 3
- che la costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2018 prende a riferimento il limite non superabile il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017;
- che la relazione illustrativa evidenzia il contenuto del CCDI anno 2018 e il rispetto dei vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, la coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità e l'illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale;
- che la relazione tecnico-finanziaria illustra analiticamente gli elementi della parte fissa e variabile di costituzione e la ripartizione del fondo del personale del comparto costituito con determinazione del Responsabile dei Servizi Finanziari n. 75 del 31/12/2018, la cui consistenza definitiva al netto delle riduzioni, tenuto conto delle prescrizioni normative riguardanti la materia, è pari ad € 70.928,34 + € 32.857,24 per risorse a carico del bilancio per le posizioni organizzative per un totale di € 103.785,58;

VISTA

- la Preintesa di contratto decentrato integrativo — anni 2018/2022, e definizione istituti contrattuali 2018, riguardante la destinazione del suddetto fondo, regolarmente sottoscritto dalle parti trattanti in data 07/03/2019 ammontante ad €. 71.904,74 di cui: € 71.119,46 a titolo di risorse stabili ed € 785,28 a titolo di risorse variabili, sono rappresentate nella tabella seguente:

Art. 67 CCNL 21/05/2018	RISORSE FISSE	€ 71.119,46
Art. 67 CCNL 21/05/2018	RISORSE VARIABILI	€. 785,28
TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL LORDO DELLE RIDUZIONI		€ 71.904,74
Art. 67 comma 2, lett. b) CCNL 21/05/2018	RIDUZIONE FONDO	€. 976,40



TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL NETTO DELLE COMPONENTI	€ 70.928,34
Risorse a carico del bilancio per le posizioni organizzative	€ 32.857,24
LIMITE FONDO	€ 103.785,58

INDENNITA' DI COMPARTO	€ 5.027,04
PROGRESSIONE ECONOMICA ANNI PRECEDENTI	€ 52.499,75
RISORSE A CARICO DEL BILANCIO PER LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	€ 32.857,24
TOTALE USCITE	€ 90.384,03

TOTALE RISORSE A DISPOSIZIONE	€ 103.785,58
TOTALE USCITE	€ 90.384,03
RISORSE RESIDUE DA DESTINARE	€ 13.401,55

ISTITUTI ANNO 2018	IMPORTI
Progressioni Orizzontali	ZERO
Indennità a condizione lavoro (Rischio-disagio e maneggio valori)	€ 4.250,00
Indennità per specifiche responsabilità (stato civile anagrafe-elettorale-tributi- urp)	€ 1.200,00
Indennità di lavoro festivo e notturno	€ 2.000,00
Indennità servizio esterno	€ 900,00
Disponibilità	€ 1.200,00
Performance	€ 3.251,55
Produttività ufficio tributi	€ 600,00
TOTALE	€ 13.401,55

- le attestazioni del responsabile dei servizi finanziari prodotte nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico finanziaria sopra menzionate,

Verificato che

- che tutte le somme relative al fondo per la contrattazione decentrata sono imputate nei capitoli di spesa del bilancio di previsione finanziario 2018-2020;



tanto premesso,

ATTESTA

- la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 40 del D.Lgs. 165/2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001) e dall'applicazione delle norme di legge;
- il rispetto della riduzione proporzionale del fondo correlata alla riduzione del personale in servizio per gli anni di riferimento;

CERTIFICA

con riguardo all'ipotesi suddetta, la compatibilità degli aspetti economico-finanziari rispetto ai vincoli:

- introdotti dalle vigenti norme di coordinamento della finanza pubblica (principio di riduzione della spesa di personale, osservanza del limite del 50% di incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente, attuazione dei principi di riforma in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle amministrazioni pubbliche);
- derivanti dalla programmazione economico finanziaria e contenuti nel Bilancio di previsione 2018 - 2020;
- derivanti dalle disponibilità di bilancio che coprono integralmente l'onere scaturente dall'atto di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa in esame;
- introdotti dalle vigenti norme di coordinamento della finanza pubblica con particolare riguardo alla previsione di cui all'art. 1 comma 456 della legge n. -147/2013 in virtù della quale «a decorrere dal 10 gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo»;
- contrattuali nazionali e legislativi in materia di negoziabilità dei singoli istituti disciplinati dalla contrattazione di secondo livello;



RACCOMANDA

ai sensi dell'articolo 40-bis, comma 7, ultimo periodo del D. Lgs n. 165/2001 di assicurare
gli adempimenti prescritti dai commi 3, 4 e 5 del medesimo articolo per gli enti locali.

Montevago, 25/03/2019

Il Revisore Unico

Dottor Luigi Sorce