



COPIA

II SETTORE Progr. FINANZ. GEST. RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DI SETTORE

N. 9 del 29-03-2023

N. Generale 87 del 29-03-2023

Oggetto:	TRASPOSIZIONE AUTOMATICA NEL NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE SULLA BASE DELLE PREVISIONI DETTATE DAL CCNL 16-11-2022 COMPARTO FUNZIONI LOCALI
-----------------	--

CIG:

L'anno duemilaventitre addì ventinove del mese di marzo, nella Casa Comunale,

Il Responsabile di Settore

Vista l'allegata proposta, che forma parte integrante del presente atto, del Responsabile del procedimento Maria Giglio;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità tecnica e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis comma 1 del D. Lgs. 267/2000, con la firma del presente atto;

Verificata l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere, quindi, in posizione di conflitto di interessi, come previsto dall'art. 6 bis della Legge n. 241/90 e ss. mm. e ii.;

Preso atto dei pareri e dei visti resi da questo Capo Settore e dal Responsabile dei Servizi finanziari ai sensi dell'art. 147 bis comma 1 TUEL 267/2000 s.m.i., allegati al presente atto che ne formano parte integrante;

Accertato che, sono state rispettate le misure e le prescrizioni previste dal P.T.P.C.T. del triennio 2017/2019;

Tenuto conto della propria competenza a provvedere in merito, ex art. 107 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Ritenuto di dovere in conseguenza provvedere;

Vista la L.R. n. 48 dell'11.12.1991 s.m.i., che modifica ed integra l'ordinamento regionale degli EE. LL.;

Vista la L.R. 30/2000 s.m.i.;

Visto il vigente Statuto dell'Ente;

DETERMINA

Approvare l'allegata proposta di determinazione a firma del Responsabile del Procedimento, che ne forma parte integrante, ed in conseguenza adottare il presente atto con la narrativa, la motivazione e il dispositivo di cui alla proposta, che si intende integralmente trascritta.

Il Responsabile di Settore

f.to Giuseppe Cambria

(Firmato digitalmente)

Comune di Montevago Prot. n. 0003555 del 29-03-2023 interno



COMUNE DI MONTEVAGO

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO



II SETTORE Progr. FINANZ. GEST. RISORSE UMANE

Preliminare n. 9 del 29-03-2023

Oggetto:	TRASPOSIZIONE AUTOMATICA NEL NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE SULLA BASE DELLE PREVISIONI DETTATE DAL CCNL 16-11-2022 COMPARTO FUNZIONI LOCALI
-----------------	--

Il Responsabile del Procedimento

VISTO il C.C.N.L. relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali, triennio 2019-2021, sottoscritto il 16-11 2022;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art.13 del suddetto CCNL, il nuovo sistema di classificazione del personale, improntato ai criteri di flessibilità funzionali alle esigenze proprie dei differenti modelli organizzativi, è articolato nelle seguenti quattro aree: Area degli operatori, Area degli operatori esperti, Area degli istruttori e Area dei funzionari dell' Elevata Qualificazione;

CONSIDERATO che l'art. 13 del CCNL in argomento, recante norme di prima applicazione, entrerà in vigore il giorno 1 del mese successivo ad un periodo dilatorio pari a cinque mesi dalla relativa sottoscrizione definitiva, ovvero dal primo aprile 2023;

CONSIDERATO, altresì, che ai sensi del comma 2 del citato art.13, il personale in servizio alla data del 1-4 2023 verrà inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la tabella B, allegata al CCNL, di trasposizione automatica nel sistema di classificazione;

RITENUTO che ai sensi del successivo art. 78 del citato CCNL 2019-21, a decorrere dal primo aprile 2023, troverà automatica applicazione il trattamento economico previsto dallo stesso nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale;

CONSIDERATO che le famiglie professionali del nuovo ordinamento professionale, all'interno delle quali confluiscono, nel rispetto della tabella B di trasposizione automatica nel sistema di classificazione, i profili professionali definiti sulla base del precedente sistema ordinamentale, potranno essere definite a seguito dell'attivazione della contrattazione integrativa ;

RITENUTO che per le procedure concorsuali in itinere, in mancanza delle figure professionali occorre fare riferimento, nelle more della definizione delle stesse, al precedente ordinamento professionale per i singoli profili e le relative declaratorie delle mansioni esigibili;

DATO ATTO che trattandosi di applicazione di previsioni imperative dettate dal citato CCNL, per come previsto dall'articolo 24 del CCNL 16-11-2022, non è necessario dare corso alla

modifica del contratto individuale di lavoro, stante che lo stesso si deve considerare automaticamente adeguato alle nuove previsioni;

RICORDATO che, sulla base delle previsioni dettate dal citato CCNL, non è necessario dare corso ad alcuna forma di relazione sindacale sul reinquadramento del personale in applicazione delle citate disposizioni contrattuali.

DATO ATTO che, a far data dal 1 aprile 2023, lo stipendio tabellare del personale in servizio è rideterminato come previsto nella tabella G allegata al CCNL 16-11-2022

DATO ATTO che il valore complessivo della posizione economica in godimento derivante dall'istituto delle progressioni economiche di cui all'articolo 16 del CCNL 21.5.2018, è mantenuto a titolo di differenziale stipendiale (non più posizione economica). Quest'ultimo non pregiudica l'attribuzione di ulteriori differenziali stipendiali di cui all'articolo 14 dello stesso CCNL 2019-2021, che, ove conseguiti, si aggiungono allo stesso.

ATTESA la necessità, ferma restando l'automatica applicazione dei richiamati istituti contrattuali, di adottare un atto datoriale ricognitivo indicante l'inquadramento del personale del Comune nel nuovo sistema di classificazione nel quale, fino alla definizione delle famiglie professionali, confluiranno provvisoriamente gli attuali profili professionali;

ACCERTATA la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art.147 bis del TUEL 267/2000 così come modificato dall'art. 32 del D.L. n. 174/2012;

DATO ATTO che l'esame istruttorio della presente determinazione è conforme ai principi di cui al Codice di Comportamento approvato con DPR 14/04/2013 n. 62, adeguato alle Linee Guida ANAC di cui alla delibera n 177 del 19/02/2020 e approvato con atto di giunta comunale n. 59 del 29/03/2021, nonché alle regole previste dal vigente Piano Anticorruzione e Trasparenza approvato con atto di Giunta Municipale n. 79 del 14/04/2022;

VISTO il D.Lgs.vo 165/2001

VISTO il D.Lgs.vo 267/2000

VISTO il vigente OREL

PROPO NE

1. In applicazione dell'art.13 del C.C.N.L. relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali - triennio 2019-2021 - sottoscritto il 16-11-2022, il personale del Comune dal prossimo 1° aprile 2023, è inquadrato nelle aree per come previsto dalla tabella B del succitato CCNL e che al presente viene allegata;
2. **dare atto** che a far data dal 1 aprile 2023 lo stipendio tabellare del personale in servizio è rideterminato come previsto nella tabella G allegata al CCNL 16-11-2022;
3. **Di dare** informazione del presente atto alle RSU e alle organizzazioni sindacali;
4. **Di pubblicare** il presente atto sul sito internet, nella sezione amministrazione trasparente, sottosezione di primo livello personale, sottosezione di secondo livello dotazione organica.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

f.to Maria Giglio

(Firmato elettronicamente)

Comune di Montevago Prot. n. 0003555 del 29-03-2023 interno