



ALL. E
Prot. 4212 del 2/4/2020

COMUNE DI MONTEVAGO
Provincia di AGRIGENTO

PARERE N. 1.2020 DELL'ORGANO DI REVISIONE

**SULLA PROPOSTA DI DELIBERA DI G. C. N. 83 DEL 02/04/2020 CON OGGETTO:
"MODIFICA DOTAZIONE ORGANICA, INTESA COME SPESA POTENZIALE
MASSIMA SOSTENIBILE E PROGRAMMAZIONE PIANO DEL FABBISOGNO DEL
PERSONALE 2020/2022".**

IL REVISORE UNICO

Dott. Luigi Sorce

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Luigi Sorce', written in a cursive style.



Comune di MONTEVAGO

L'anno 2020 il giorno 02 del mese di aprile, il dott. Luigi Sorce, revisore unico del Comune di Montevago, nominato con la delibera consiliare n. 25 del 11/09/2017, esprime il proprio parere in merito alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale in oggetto.

Visti:

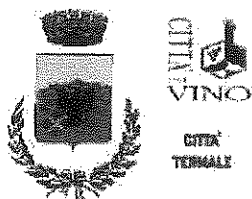
- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali» (TUEL) e successive modifiche ed integrazioni;
- il D.lgs. 118/2011 e la versione aggiornata dei principi contabili generali ed applicati - Armonizzazione contabile enti territoriali;
- la delibera di Giunta Comunale n. 116 del 24/04/2019, avente per oggetto: "revisione dotazione organica, intesa come spesa potenziale sostenibile e previsione nuove assunzioni" come modificata dalla delibera di G.C. n. 266 del 18/10/2019;
- la Legge 27.12.1997, n. 449 che all' art. 39, comma 1;
- la Legge 488 del 23.12.1999;
- la Legge 448 del 28 dicembre 2001 in particolare l'art. 19, comma 8;
- gli artt. 6 e 33 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n.75;
- il D.L. 113/2016 convertito Legge 7 agosto 2016, D.L. 50/2017 convertito con legge n. 96/2017;
- l'art. 22, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017;
- il D.M. 8 maggio 2018 recante "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PA;
- l'art. 1 della L. 296 del 27 dicembre 2006 (Legge finanziaria 2007), e s.m.i ed in particolare il comma 557 e segg.;
- il Dl 28.1.2019 convertito nella legge 28.3.2019 n.26 all'art. 14 bis, che ha modificato il dl 24.6.2014 n. 90 introducendo all'art. 3 il comma 5 sexies;
- l'art 67 dello statuto Comunale e l'art 69 del regolamento degli uffici e dei servizi in ordine alla possibilità che il Comune conferisca incarichi di alta specializzazione ai sensi dell' art. 110 comma 2 del T.U.E.L;

considerato che:

- che è stata predisposta la rimodulazione della dotazione organica per effetto di richieste di pensionamento sopravvenute,

Esaminati la proposta di delibera ed i relativi allegati che ne costituiscono parte integrante,

Dott. Luigi Sorce, Revisore unico del Comune di MONTEVAGO (AG)



preso atto

- che i fabbisogni del personale necessari all'assolvimento dei compiti istituzionali dell'Ente sono definiti in coerenza con la pianificazione triennale delle attività e della performance dell'Ente, e tenuto conto degli attuali vincoli normativi in materia di assunzioni e di spesa del personale;

visto il Programma Triennale del Fabbisogno di Personale Anni 2020/2022 rappresentato nell'Allegato D alla proposta di deliberazione;

considerato che l'Ente intende procedere ad una modifica della dotazione organica, come rappresentata nell'allegato A alla proposta di delibera rispetto alla D.O. approvata nella delibera di G.M. 266 del 18/10/2019;

Verificato il rispetto dei presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale ed in particolare che:

- non è stato richiesto da parte di creditori il rilascio della certificazione di cui all'art. 9 comma 3-bis del D.L. 185/2008;
- il margine assunzionale maturato con le cessazioni intervenute nel triennio precedente, inteso in senso dinamico, consente l'adozione del programma di reclutamento, come indicato nel prospetto riportato in allegato alla proposta di delibera di G. C.;
- è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale con esito negativo;
- l'ente ha rispettato gli obiettivi del Patto di stabilità per l'anno 2015 e del Pareggio di bilancio per l'anno 2016, 2017 e 2018;
- che è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti,

che la spesa di personale dell'ultimo consuntivo approvato, anno 2018 è stata pari ad 1.397.412,66 e quindi è stata inferiore alla spesa media del triennio 2011-2013 che è stata pari ad € 1.664.880,96,

Attestato che

- la nuova struttura organizzativa così delineata è coerente con il quadro normativo del citato art. 1, c. 557 e segg. della L. 296/2006 in quanto l'Ente rispetta i vigenti vincoli generali in materia di contenimento della spesa di personale essendo, nella presente programmazione dei fabbisogni, la spesa potenziale massima della nuova dotazione organica, pari ad € 1.550.565,81 quindi inferiore a quella media del triennio 2011-2013 che è pari ad € 1.664.880,96;
- l'Ente non versa in condizioni di dissesto né in condizioni deficitarie di cui all'art.45 del D.lgs. 0/12/92 n.504, e successive modificazioni;
- ha adottato il piano Triennale 2020/2022 di azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48, comma I, del D.Lgs. n. 198/2006) con Deliberazione n. 46 del 27/02/2020.



Dato altresì atto che l'Ente ha adempiuto all'obbligo di invio dei dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 31 dicembre 2009, n. 196.

Accertata la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis del TUEL n. 267/2000 così come modificato dall'art. 32 del D.L. n. 174/2012 ed il rispetto dei principi di cui al Codice di Comportamento approvato con DPR 14/04/2013 n. 62 e approvato con atto di giunta comunale n. 42 del 29/03/2018;

Visti

- il Piano Anticorruzione e Trasparenza approvato con atto di Giunta Municipale n. 31 del 03/02/2020;
- lo statuto dell'Ente
- l'art. 239 del TUEL.

Preso atto dei seguenti pareri:

- parere favorevole in ordine alla regolarità ed alla correttezza amministrativa espresso dott. Elia Maggio,
- parere favorevole di regolarità contabile espresso dal responsabile del servizio finanziario rag. Teresa Barrile;

ESPRIME

ai sensi dell'art. 239 comma 1 lettera b) del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, parere favorevole all'adozione della delibera di G. C. n. 83 DEL 02/04/2020 con oggetto:

“Modifica delibera 116 del 24/04/2019 avente per oggetto: " modifica dotazione organica, intesa come spesa potenziale massima sostenibile e programmazione piano del fabbisogno del personale 2020/2022”.

Raccomanda inoltre che, in costanza del presente piano, venga effettuata una continua opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Montevago 02/04/2020

IL revisore unico

Dott. Luigi Sorce