

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2022
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 4673 - COMUNE DI MONTEVAGO	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS AGRIGENTO	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	TFAM	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X		X
Dichiarate	X														X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X		X
Inviare	X														X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X		X

Il Modello inviato risulta certificato in data : 19/10/2023

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 20/07/2023



Riepilogo Anomale

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;
"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;
"Accettata" se lo stato ha valore GA;

"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 19/10/2023 01:26:28. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0	1	0	0	104.625	0	0	0	0	0
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	1	1	1	1	0,83	1	46.597	37.749	37.548	3.000	3.000	594
CATEGORIA D	4	3	4	3,22	1,57	1,75	118.573	62.682	57.171	6.500	4.545	0
CATEGORIA C	26	26	26	17,03	17,74	18,16	409.397	428.316	452.352	4.000	2.591	2.872
CATEGORIA B	9	9	8	5,8	5,4	5,08	132.888	119.079	113.124	3.000	1.050	0
CATEGORIA A	13	13	12	9	8,5	8,02	180.948	169.815	161.253	2.500	0	0
Totale	53	52	51	37,05	34,05	34,03	993.028	817.641	821.448	19.000	11.186	3.466
				Tabella 14			390.673	380.437	335.530			
				Totale costo annuo del lavoro (Tab. 12+13+14)			1.383.701	1.198.078	1.156.978			

ps Le

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro
dell'ultimo triennio

Comune di Montevago Prot. n. 001523 del 19-10-2023 partenza

Gli aggiornamenti del prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 19/10/2023 01:26:28. Gli aggiornamenti del prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Mensilità/12	Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	0					0	0		0	0		0	0	
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	1	0.63	1				15.005	13.041		0	594		3.000	3.600	0
CATEGORIA D	3.22	1.57	1.76	34.932	36.912	32.407	25.918	24.812	24.596	8.914	12.100	7.811	2.020	2.886	0
CATEGORIA C	17.03	17.74	18.16	23.806	24.003	24.744	22.111	22.044	22.381	1.695	1.959	2.364	2.35	146	158
CATEGORIA B	5.8	5.4	5.08	22.401	21.854	22.265	19.898	19.885	20.012	2.503	1.969	2.253	517	194	0
CATEGORIA A	9	8.5	8.02	19.824	19.980	20.111	18.484	18.858	13.40	1.496	1.252		278	0	0
Totale per Istituzione	37.05	34.05	34.03	26.293	23.677	24.030	22.057	21.047	21.350	4.235	2.630	2.680	513	328	84

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle quali che appartengono alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio " mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c. non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 19/10/2023 01:26:28. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	1	1	1	36	38	34	0	0	0	15	26	48
CATEGORIA D	4	3	4	25,25	20,67	17,5	29,75	30	33	17,25	13	4,75
CATEGORIA C	26	26	26	25,88	27,31	29,85	12,65	11	7,46	7,58	6,35	13,54
CATEGORIA B	9	9	8	29,44	28,11	22,13	2,11	5	3,63	7,89	7,67	12,88
CATEGORIA A	13	13	12	30,23	27,15	27,17	5,77	10,69	2,42	5,62	12,77	6,58
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	53	52	51	27,7	27,23	27,12	10,23	10,77	7,53	8,02	8,94	11,78

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 - personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c. non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti del prospetto del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 19/10/2023 01:26:28. Gli aggiornamenti del prospetto del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	2020	2021	2022	Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	TOTALE
				0	0
				0	0
				0	0

[Handwritten signature]

Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2020	2021	2022		2020	2021	2022	valori annui lordi	2020	2021	2022
Personale a tempo determinato	1,09	0	0	Retribuzioni, codice P015	29.050	0	0	valore medio	26.651	-	-
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	5	7	9	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	3.840	4.800	600	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	768	686	67
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	5	6	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	4.518	3.772	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	904	629

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Comune di Montevago Prot. n. 0011523 del 19-10-2023 partenza

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 19/10/2023 01:26:28. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)				Utilizzo del fondo (voci di uscita)	
		2020	2021	2022	2020	2021	2022
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo risorse decentrate	77.628	71.945	105.790	66.606	57.078	44.646
PERSONALE NON DIRIGENTE	Posizioni organizzative (bilancio)	39.333	0	33.333	39.333	33.333	22.515
PERSONALE NON DIRIGENTE	Straordinario (bilancio)	4.984	0	0	2.978	3.660	0
DIRIGENTI	Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato	0	0	0	0	0	0
SEGRETARI	Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	0	0	0	0	0

2

18

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale I12	727330	843980	0	
Totale I13	94119			
Assegno I14	6186			
TOTALE PARZIALE	827634	0	0	.
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	2467	0	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	0	2000	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	600	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	3942	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	15875	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	237268	233170	0	
P061 - IRAP	71146	73850	0	

Voci di Spesa/Costo	Comune di Montevago Prot. n. 0011847 del 19-10-2023	Importo Spesa	19-10-2023	Importo stanziamento	Nota
P002 - ONERI PER CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERNAI)	0	0	0	0	
P005 - COMPENSI PER PERSONALE LSULPU	0	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (somatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	4153	414	0	0	
TOTALE GENERALE	1143267	1173231	0	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (somatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	17482	0	0	0	
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	1125785	1173231	0	0	




Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Handwritten signature and initials in the bottom right corner of the page.

Visualizzazione del Limite 2016

Comune di Montevago Prot. n. 0011523 del 19-10-2023 partenza

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

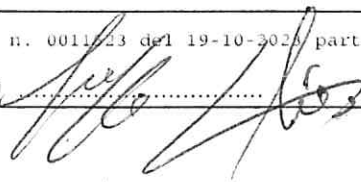
VOCE		
PERSONALE NON DIRIGENTE	Totale risorse tabella 15	
	54154	Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)
	84969	Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)
	105790	Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)
	Coerenza con tolleranza di 1000 €	
Totale Amministrazione	139123	OK

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

BB

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90



Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).

Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori



Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 02061620841

Codice Fiscale : 92006330846

Telefono : 092539611

Email : personale@comune.montevago.ag.it

Via : PIAZZA DELLA REPUBBLICA

Numero Civico : 4

C.A.P. : 92010

Città : MONTEVAGO

Provincia : AG

Popolazione residente : 2695

Superficie(kmq) : 32.9

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.montevago.ag.it

CAMBRIA

Cognome

Nome

Telefono

Email

GIUSEPPE

092539641

personale@comune.montevago.ag.it

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

df G

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	E-Mail

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	9
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	6
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	351
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	5
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO. ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ., IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART. 1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	1664881
QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO A TEMPO DETERMINATO CON LE RISORSE DEL PNRR?	

Comune di Montevago Prot. n. 001523 del 19-10-2023 partenza Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare	
QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO CON ALTRE FORME FLESSIBILI DI LAVORO (EX INTERINALI, LSU, FORMAZIONE LAVORO) CON LE RISORSE DEL PNRR?	
CON QUANTE PERSONE SONO STATI SOTTOSCRITTI CONTRATTI DI CO.CO.CO E INCARICHI NELL'ANNO CON LE RISORSE DEL PNRR?	




Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
PIOMBINO	MARIA	piombino.maria@gmail.com

Note e chiarimenti alla rilevazione:	
---	--



SI	L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs. 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?
SI	Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?
SI	E' stato adottato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) previsto dal dall'art. 6 co. 1 del DL 80/2021 convertito dalla L. 113/2021 e ss.mm.ii?
SI	E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?
	Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:
	- Soggetto appositamente incaricato:
	- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)
NO	L'ente ha attivo al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?
SI	E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?
	Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto
	Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs. 165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome
NO	L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?
	In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:
	Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del d.lgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?
SI	L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie IUSP n. 175/2016?
NO	L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art. 14, comma 28, L. 122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?
	Quante funzioni con convenzioni?
	Quante funzioni con Unione di Comuni?
NO	L'ente fa parte di una segreteria convenzionata attiva al 31.12? (In caso di risposta affermativa si passa alle sottodomande 32 e 33)
	% di convenzione stabilita
	L'ente e titolare (Capofila) della segreteria convenzionata al 31.12? (In caso di risposta negativa alla domanda 33 si passa alla domanda 34)
	Ente capofila della segreteria convenzionata al 31.12
	Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?

Handwritten signature

Comune di Montevago Prot. n. 0011523 del 19-10-2023 partenza	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, I.F. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Ai sensi dell'art. 33 d.l. 34/2019 sulle assunzioni, rispetto alla pregressa norma, sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni-DM 17.3.2020- delle Province e Città metropolitane-DM 11.1.2022?	NO
Quanti LSU/LPU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	No
E' stato predisposto un piano di formazione?	No
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza, contabilità e tributi	0
Anagrafe	0
Innovazione digitale	0
Patrimonio, investimenti, finanziamenti	0
Appalti e contratti	0
Personale	0
Politiche sociali ed educative	0
Attività economiche produttive	0
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	0
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	0
Soggetti privati	0

[Handwritten signature]

Università	0
SNA	0
FormezPA	0
IFT - Fondazione ANCI	0
Altri soggetti pubblici (regione, provincia, città metropolitana, ASL, ...)	0
Ordini professionali	0
Altro	0
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di:	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	NO
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	NO
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	NO
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	NO
Altro	NO
Indicare il numero totale di dipendenti dell'amministrazione che hanno partecipato negli anni di rilevazione a corsi di formazione.	
Nell'anno di rilevazione, i dipendenti hanno partecipato a corsi di formazione erogati PREVALENTEMENTE	
100) Personale destinatario della sezione della POLIZIA LOCALE (art. 95 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero di dirigenti	
Numero appartenenti alla categoria D	1
Numero appartenenti alla categoria C	3
104) Personale destinatario della sezione del PERSONALE ISCRITTO AD ORDINI O ALBI PROFESSIONALI (art. 101 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero di dirigenti	
Numero appartenenti alla categoria D	
Numero appartenenti alla categoria C	

Comune di Montevago Prot. n. 0011503 del 19-10-2023 partenza

pd
2

Scheda Informativa 1A Convenzioni

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA



108) Personale destinatario della sezione del PERSONALE EDUCATIVO E SCOLASTICO (art. 82 del CCNL 19/10/2023 del 19-10-2023 partenza	
Numero appartenenti alla categoria D	
Numero appartenenti alla categoria C	
Numero di personale in servizio presso gli asili nido	
Numero di personale in servizio presso le scuole materne	
Numero di personale in servizio presso i centri di formazione professionale	
Numero di personale della Polizia locale che ha ricevuto un giudizio di idoneità	
Numero di personale Educativo e scolastico che ha ricevuto un giudizio di idoneità	



T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	1	1	0	2	0	3	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	1	0	0	0	7	18	8	18
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	0	0	0	3	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	0	0	0	2	3	2	3
POSIZIONE ECONOMICA A1	0	0	0	0	5	7	5	7
TOTALE :	1	2	1	0	19	28	21	30



T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Comune di Montevago Prot. n. 0011523 del 19-10-2023 partenza

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

74

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

PC

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

Comune di Montevago Prot. n. 0011523 del 19-10-2023 partenza

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

Handwritten signature

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA



T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'	DIMENSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)	PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI	PASSAGGI AD AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO	PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO	RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO	LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE	DIMENSIONI SENZA DIRITTO A PENSIONE	ALTRE CAUSE	Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A1	-	-	-	-	0	-	-	-	-	1
TOTALE	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2

[Handwritten signature]

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSONALE STABILIZZATO EX ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE STABILIZZATO EX ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Comune di Montevago Prot. n. 001523 del 19-10-2023 partenza

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	Qualifica	ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.	POSIZIONE ECONOMICA D1	POSIZIONE ECONOMICA C1	POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	POSIZIONE ECONOMICA A1	TOTALE:
0-5	U	0	3	2	-	-	-	5
6-10	U	1	1	0	-	-	-	2
11-15	U	1	-	-	-	0	-	2
16-20	U	-	-	-	3	1	-	13
21-25	U	-	-	-	16	2	-	25
26-30	U	-	-	-	-	-	-	0
31-35	U	-	-	-	1	-	-	1
36-40	U	-	-	-	0	-	-	0
41-43	U	-	-	-	-	-	-	0
44 e oltre	U	-	-	-	-	-	-	0
Totale Pers.	D	-	-	-	-	-	-	51

[Handwritten signature]

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età (da - a)	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-69		70-99		Tot. Pers.
Quantità	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	2	7	3	9	2	1	-	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	2	1	0	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA A1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	4	1	0	2	-	-	-	-	10
TOTALE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	2	0	2	8	10	8	13	2	3	0	0	0	0	51

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Comune di Montevago Prot. n. 0011523 del 19-10-2023 partenza

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO	LICENZA MEDIA SUPERIORE	LAUREA BREVE	LAUREA	SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA	ALTRI TITOLI POST LAUREA	Totale
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.	-	-	-	0	1	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	3	1	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	8	18	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	2	0	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	3	1	0	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA A1	4	4	3	-	-	-	12
Totale	6	7	12	21	-	-	51

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART 42.C.5. DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MA TERNITA',CONGE DO PARENT.,MALAT TIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.	0	34	-	-	-	-	0	35	-	-	-	-	-	-	-	-	0	13	-	-	-	-	82
POSIZIONE ECONOMICA D1	55	15	123	9	-	-	0	8	-	-	2	0	9	0	-	-	-	-	-	-	-	-	221
POSIZIONE ECONOMICA C1	233	543	22	172	0	125	9	42	-	-	11	31	31	103	-	-	-	-	-	-	-	-	1.322
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	58	0	7	0	-	-	-	-	-	-	3	0	11	0	-	-	-	-	-	-	-	-	79
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	29	90	2	20	-	-	0	36	-	-	5	6	18	24	-	-	-	-	-	-	-	-	230
POSIZIONE ECONOMICA A1	117	209	4	25	-	-	0	32	-	-	15	6	0	26	-	-	-	-	-	-	-	-	434
Totale	492	891	158	226	0	125	9	153	-	-	36	43	69	153	-	-	0	13	-	-	-	-	2.368

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Comune di Montevago Proc. n. 0011523 del 19-10-2023 partenza

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.L.S.	R.I.A.	R.I.A./PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI MENSILITA'	TREDICESIMA PRECEDENTI PER ANNI	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.	12	21.986	-	-	-	-	1.927	594	-	24.507
POSIZIONE ECONOMICA D1	21,17	39.249	-	-	-	-	4.142	-	-	43.391
POSIZIONE ECONOMICA C1	217,98	374.080	-	-	-	-	32.462	-	-	406.542
POSIZIONE ECONOMICA D1 ACCESSO B3	22,49	35.746	-	-	-	-	3.109	-	-	38.855
POSIZIONE ECONOMICA D1 ACCESSO B1	38,48	57.808	-	-	-	-	5.015	-	-	62.823
POSIZIONE ECONOMICA A1	96,22	139.370	-	-	-	-	12.093	-	251	151.212
Totale	408,34	668.239	-	-	-	-	58.748	594	251	727.330

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA' DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITA' ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS 151/2001
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.								
220	0	0	12.000	0	623	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1								
383	780	0	10.515	0	1.015	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1								
3.615	2.276	0	0	0	9.866	0	55	6.477
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3								
347	0	0	0	0	879	0	103	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1								
559	0	0	0	0	1.489	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A1								
1.344	0	0	0	0	3.134	0	0	0
TOTALE								
6.468	3.056	0	22.515	0	17.006	0	158	6.477

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente



Categorie e voci di spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinarie)													
INDENNITA' DI	COMPENSI	COMPENSO	INDENNITA'	COMPENSI	COMPENSI	INCENTIVI PER	DIRITTI DI	ONORARI	COMPETENZE	ELEMENTO	INDENNITA' DI	ARRETRATI	ALTRE SPESE
STAFF/COLLAB	ONERI RISCHIE	AGGIUNTIVO AL	SEGR.	COMUNALE	QUALE DIR.	RESPONSABILI	TA'	PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER	TECNICHE	IND. SCAVALCO	AVVOCATI	PERSONALE
ORAZIONE	DISAGI	COMPENSI	COMPENSO	INDENNITA'	COMPENSI	INCENTIVI PER	DIRITTI DI	ONORARI	COMPETENZE	ELEMENTO	INDENNITA' DI	ARRETRATI	ALTRE SPESE
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	198	0	0	0
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.													
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	396	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5.142	2.872	5.000	10.507
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	538	0	0	4.458
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	538	0	0	4.458
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.035	0	0	1.101
POSIZIONE ECONOMICA A1	0	733	0	0	0	0	0	0	0	1.035	0	0	1.101
0	970	0	0	0	0	0	0	0	0	2.883	0	0	1.189
TOTALE	0	970	0	0	0	0	0	0	0	10.192	0	2.872	17.946
0	1.703	0	0	0	0	0	0	0	0	10.192	0	2.872	17.946

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.	12.843	198	0	13.041
POSIZIONE ECONOMICA D1	12.693	396	691	13.780
POSIZIONE ECONOMICA C1	22.289	13.014	10.507	45.810
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1.329	538	4.458	6.325
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2.048	1.972	1.101	5.121
POSIZIONE ECONOMICA A1	4.478	4.374	1.189	10.041
TOTALE				94.118



T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Comune di Montevago Prot. n. 0011523 del 19-10-2023 partenza

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	6.186
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	2.467
FORMAZIONE DEL PERSONALE	0
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	0
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALISTICO/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	600
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADDEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	3.772
ALTRE SPESE	27.421
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	237.268
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	71.145
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

[Handwritten signature]

Voci di spesa :	Comune di Montevago Prot. n. 0011523 del 19-10-2023 partenza	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU		0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.		0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI		4.153
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)		0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)		0
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)		17.482
Totale		335.530
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati		
Somme rimborsate al Comune di Sambuca di Sicilia E. 3446,00		
Somme rimborsate al Comune di Poggioreale E. 707,00		
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti		
Straordinario elettorale E. 14058,00		
Rilevamento ISTAT E. 3424,00		



T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Comune di Montevago Proc. n. 0011523 del 19-10-2023 partenza

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :

Importo di competenza

Costituzione

Destinazione

Fondo risorse decurtate

Risorse base aventi carattere di certezza e stabilità

ART 67 C.1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017

ART 67 C.1 A CCNL 16-18 - INQUEM B3.20 EURO DAL 31.12.2018

ART 67 C.2 L B CCNL 16-18 - RIDET INCREM STIP CCNL 16-18

ART 67 C.2 L C CCNL 16-18 - IRIAT ASS AD PERS CESSATO

totale Risorse base aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decurtate

98.762

0

Risorse variabili

ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE

21.038

0

ART 1 C 1091 L 145/2018 - REC EV IMU E TARI

8.558

0

totale Risorse variabili Fondo risorse decurtate

29.596

0

Decurtazioni

ART 67 C.2 L E CCNL 16-18 - DEC PERS TRASF DISP LEGGE

-20.821

0

ART 29 C.2 DLGS 75/2017 - DEC FONDO RISPETTO LIMITE 2016

-1.747

0

totale Decurtazioni Fondo risorse decurtate

-22.568

0

totale Fondo risorse decurtate

105.790

0

Fondo di organizzazione (bilancio)

Risorse a carico del bilancio

ART 15 C.4 67 C.1 CCNL 16-18 - RIS DESI P.O. 2017

33.333

0

[Handwritten signature]

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Risorse a carico del bilancio P.O. (bilancio)	33.333	0
totale P.O. (bilancio)	33.333	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
DIFFERENZIALI STIPENDIALI IN ESSERE NON DISPONIBILI ALLA CI	0	30.295
INDENNITÀ DI COMPARTO - QUOTA CARICO FONDO	0	14.351
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	44.646
totale Fondo risorse decentrate	0	44.646
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	22.515
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	22.515
totale P.O. (bilancio)	0	22.515
Totale	139.123	67.161



Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria SEGRETARI

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428	Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	
433	Ris. accessorie soggette all'art. 23, comma 2 DLgs n. 75/2017 destinate al Segretario nel 2016, riferite alla intera annualità (in caso di segreteria convenzionata 2016 indicare le risorse destinate al Segretario da tutti gli enti della convenzione, euro)	
434	Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	
435	Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento Segretario ex art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutata su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	
436	Quota di retribuzione accessoria individuata nel vigente protocollo/accordo di segreteria convenzionata (valore %, indicare 100% in caso di segreteria titolare di sede unica e 0% nel caso di scavalco per l'intero anno)	
437	Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	
438	Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - incremento annuo galleggiamento determinato da art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutata su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	
398	Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Digs 75/2017 (euro)	
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI		
209	Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127	Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	



Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)

429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)

452 Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)

398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)

ORGANIZZAZIONE E INCARICHI



191	Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	
299	Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complessive ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
300	Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complessive di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	
268	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
136	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	
269	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
179	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
270	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
161	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
271	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272	Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
PERFORMANCE / RISULTATO		
137	Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
439	% di risorse aggiuntive ex art. 57, c. 2 lettera e) del Ccnl 17.12.2020 in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
115	Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
159	Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	
273	Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
274	Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	



275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?

Comune di Montevago Prot. n. 0011523 del 19-10-2023 partenza

RILEVAZIONE CEPEL

120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?

150 Sono costituiti in forma singola o associata?

286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?

147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?

INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)



FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

353	In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Digs 165/2001)	28-12-2022
354	In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Digs 165/2001)	30-12-2022
355	In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Digs 165/2001)	
195	Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/retifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE		
428	Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	105790
429	Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
452	Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Digs 75/2017 (euro)	0
398	Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEC della scheda SIC1) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Digs 75/2017 (euro)	54154
362	Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	105790
364	Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Digs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)

Comune di Montevago Prot. n. 0011523 del 19-10-2023 partenza

ORGANIZZAZIONE E INCARICHI

145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata

1

136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)

12000

160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata

1

179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)

5515

154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce

0

161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)

0

453 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni

1

454 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le posizioni organizzative con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni (valore medio in euro)

5000

366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccni 21.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione

3

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE

374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccni 21.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?

111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione

188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione

119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?



473 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valore sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
PERFORMANCE / RISULTATO	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 21.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance individuale (S/N)?	SI
455 Differenziazione del premio individuale - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggioranza del premio individuale (S/N)?	NO
456 Differenziazione del premio individuale - Numero dipendenti ai quali è stata erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione la maggioranza del premio individuale prescritta dal Ccnl (unità)	0
457 Differenziazione del premio individuale - Valore pro-capite medio della maggioranza del premio individuale prescritta dal Ccnl erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (euro)	
368 Importo totale della performance individuale erogata a valore sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valore sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valore sull'anno di rilevazione (euro)	
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	



Comune di Montevago Prot. n. 0011521 del 19-10-2023 partenza	
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 21.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
WELFARE INTEGRATIVO	
466 Disponibilità anno di rilevazione per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi del fondo per la contrattazione integrativa (euro)	
467 Welfare integrativo anno di rilevazione - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro)	
468 Welfare integrativo anno di rilevazione - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)	
469 Welfare integrativo anno di rilevazione - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro)	
472 Welfare integrativo anno di rilevazione - Anticipazioni, sovvenzioni e prestiti a favore di dipendenti in difficoltà effettivamente erogate (euro)	
471 Welfare integrativo anno di rilevazione - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro)	
RILEVAZIONE CEPEL	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art. 10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	



