

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DELL' INCARICO DI RESPONSABILE DEL III SETTORE "LAVORI PUBBLICI - TUTELA AMBIENTALE – URBANISTICA -SUAP-SUE-PATRIMONIO - SERVIZI TURISTICI – CULTURALI - SPORT- SPETTACOLO", A TEMPO DETERMINATO E FULL TIME CON PROFILO PROFESSIONALE DI INGEGNERE/ARCHITETTO CATEGORIA "D", POSIZIONE ECONOMICA "D1"AI SENSI DELL'ART. 110 COMMA 1 DEL D.LGS. N. 267/2000;

II RESPONSABILE DEL SETTORE SERVIZI FINANZIARI

VISTO l'art. 110, comma 1, del T.U.E.L., approvato con D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, ai sensi del quale la copertura di posti di qualifica dirigenziale può avvenire mediante contratto a tempo determinato fermi restando i requisiti richiesti dalla qualifica da ricoprire;

VISTO l'art. 67 dello Statuto comunale;

VISTO l'art. 69 Capo VIII del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della G.M. n. 90 del 20.06.2001 e successive modificazioni e integrazioni, rubricato "Contratti a tempo determinato al di fuori della dotazione organica ai sensi dell'art. 110 TUEL del D. Lgs. 267/2000"

VISTO l'art. 19 del D. Lgs. n. 165/2001;

VISTA la legge n. 125 del 10/04/1991 sulle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;

VISTI i vigenti CCNL per il Personale del Comparto Regioni e Autonomie Locali- Area dirigenza;

VISTE, altresì, le norme vigenti in materia;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 11 del 19/01/2023 con la quale è stata indetta la selezione per il conferimento dell'incarico di responsabile del III settore "Lavori Pubblici - Tutela ambientale – Urbanistica -SUAP- SUE - Patrimonio - Servizi Turistici – Culturali - Sport- Spettacolo", a tempo determinato e full time con profilo professionale di Ingegnere categoria "D", posizione economica "D"1" ai sensi dell'art. 110 comma 1 del d.lgs. n. 267/2000, in considerazione che, a breve scadenza, il III settore rimarrà scoperto. Con la stessa deliberazione è stato disposto che nel redigendo Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, per l'anno 2023 dovrà essere prevista la selezione de quo, considerato che per legge, il PIAO, dovrà essere approvato entro 30 gg, dopo dall'approvazione del bilancio di previsione 2023-2025;

VISTO, altresì, che con la deliberazione sopra citata, è stato dato mandato al Responsabile del II Settore "Programmazione Finanziaria e Gestione delle Risorse Umane" di adottare tutti gli atti consequenziali per bandire la selezione di cui sopra citata;

RICHIAMATA la propria determinazione n. 01 del 30/01/2023 con la quale è stato approvato il presente avviso e la procedura per il conferimento dell'incarico;

RENDE NOTO

ART. 1 INDIZIONE DELLA SELEZIONE – CONTENUTO DELL'INCARICO

E' indetta una selezione pubblica, per curriculum e colloquio, per l'eventuale conferimento, da parte del Sindaco, di un incarico di responsabile del III settore "Lavori Pubblici - Tutela ambientale – Urbanistica –SUAP – SUE - Patrimonio - Servizi Turistici – Culturali - Sport- Spettacolo", con contratto a tempo determinato e full time per tre anni (eventualmente prorogabile), ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D. Lgs. n. 267/2000, con inquadramento nel profilo professionale di Ingegnere/Architetto categoria "D", posizione economica "D1" del CCNL Area Funzioni Locali. L'incarico ha ad oggetto la gestione di vari servizi di carattere tecnico quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, quelli concernenti i lavori pubblici, le manutenzioni, il patrimonio immobiliare, la protezione civile e l'ambiente, come sarà specificato nell'atto di incarico di competenza del Sindaco. E' fatta salva la possibilità di variazione dei contenuti dell'incarico dirigenziale in relazione alle esigenze contingenti dell'Amministrazione, anche a seguito di ridefinizione della struttura

organizzativa e dell'articolazione dei servizi. Pertanto l'incaricato svolgerà ogni altra funzione o compito relativi alla gestione dei servizi comunali che siano assegnati da parte del Sindaco in relazione alla professionalità posseduta ed all'inquadramento giuridico - contrattuale conferito.

All'incaricato verranno assegnati tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti dall'Amministrazione Comunale, secondo le modalità stabilite dalle disposizioni normative e contrattuali, nonché da quelle statutarie e regolamentari.

A tal fine l'incaricato sarà impegnato nella gestione amministrativa, finanziaria e tecnica delle attività di competenza mediante autonomi poteri di spesa e di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo, assumendo tutte le funzioni e le competenze previste dall'art. 107 del D. Lgs n. 165/2001. L'incaricato assumerà tra l'altro le attribuzioni, le competenze e le responsabilità connesse con la gestione del personale assegnato e delle attività di riferimento, ivi compresa la qualifica di "datore di lavoro" ai sensi del D.Lgs. 81/2008.

Il candidato dovrà avere buona personalità, spirito di iniziativa, carica motivazionale e orientamento alla risoluzione di problematiche operative, anche complesse, sia nell'ambito interno alla struttura, sia nei confronti dell'utenza. Dovrà, inoltre, essere in grado di lavorare individualmente e possedere valide capacità di coordinamento e di gestione di gruppi di lavoro, oltre che spiccata sensibilità alle tematiche legate ai servizi ai cittadini e alla gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali.

Sarà corrisposta la retribuzione annua lorda tabellare prevista dal vigente CCNL per il personale inquadrato nel profilo professionale di Ingegnere/Architetto categoria "D", posizione economica "D1" del CCNL del comparto Funzioni Locali, suscettibile di eventuali adeguamenti economici derivanti da rinnovi contrattuali. Inoltre sarà attribuita una indennità di posizione determinata in base alla metodologia di pesatura in vigore nell'ente e una indennità di risultato da corrispondersi annualmente a seguito di valutazione effettuata dal Nucleo di Valutazione in relazione al raggiungimento degli obiettivi assegnati e sulla base delle disposizioni normative e contrattuali vigenti.

Il contratto di lavoro avrà durata di tre anni (eventualmente prorogabile) dalla data di sottoscrizione del relativo contratto.

L'assunzione in servizio dovrà avvenire previo accertamento dei requisiti e sottoscrizione del contratto individuale di lavoro. L'incaricato verrà sottoposto a un periodo di prova di quattro settimane di servizio effettivo, come previsto dall'art. 61 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022.

Gli emolumenti sono soggetti a trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali.

ART. 2 REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE – PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Per essere ammessi a partecipare alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti e la dichiarazione dei seguenti elementi:

a) Cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di San Marino e della Città del Vaticano) o di uno degli Stati dell'Unione Europea secondo le disposizioni dell'art. 1 del D.P.C.M.7 febbraio 1994, n. 174 e dell'art. 38 del D.Lgs. 30/03/2001, n.165. Ai sensi dell'art. 3, del D.P.C.M. del 07/02/1994 i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono possedere, ai fini dell'accesso ai posti della pubblica amministrazione, i seguenti requisiti: godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza, essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica, avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

b) età non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;

c) non essere stati esclusi dall'elettorato attivo;

d) godimento dei diritti politici;

e) non essere stati dispensati o destituiti dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni o non essere stati licenziati per persistente insufficiente rendimento o a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque mezzi fraudolenti;

f) non aver riportato condanne penali definitive o per le quali non sia intervenuta riabilitazione o avere pendenze processuali che possano impedire, ai sensi delle vigenti disposizioni normative, l'instaurarsi del rapporto di pubblico impiego. Al riguardo, si precisa che la sentenza emessa ai sensi dell'art. 444 c.p.p. (c.d. patteggiamento) è equiparata ad una pronuncia di condanna in applicazione dell'art. 445 comma 1 bis c.p.p.;

g) assenza di condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal Capo I del Titolo II Libro secondo del Codice Penale, ai sensi dell'art. 35 D. Lgs. 165/2001;

h) essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (per i candidati di sesso maschile nati prima del 31.12.1985);

i) idoneità fisica alle mansioni da ricoprire;

l) insussistenza di condizioni di incompatibilità e inconferibilità previste dal D. Lgs. 8/04/2013, n. 39 ss.mm.ii;

m) conoscenza lingua inglese e programmi informatici più diffusi;

n) di essere in possesso del Diploma di laurea in Ingegneria o Architettura (vecchio ordinamento universitario) oppure Laurea Specialistica/Magistrale (nuovo ordinamento universitario), o laurea equipollente, abilitazione professionale. Si ricorda che i titoli di studio conseguiti all'estero devono essere riconosciuti equipollenti al titolo di studio italiano prescritto dal predetto avviso e devono indicare la votazione conseguita. L'equipollenza del titolo di studio conseguito all'estero dovrà essere comprovata allegando alla domanda di partecipazione al concorso, dichiarazione, resa con le modalità di cui al D.P.R. 445/2000, attestante il riconoscimento da parte dell'autorità competente. Il candidato in luogo della predetta dichiarazione potrà produrre la documentazione in originale o copia autenticata;

o) possesso di uno dei sotto indicati requisiti professionali o culturali (a carattere alternativo):

- dipendente di ruolo di una pubblica amministrazione ed aver compiuto almeno 5 anni di servizio in posizione funzionale per l'accesso alla quale è richiesta la laurea (laurea vecchio ordinamento o laurea magistrale o laurea specialistica nuovo ordinamento);

- dipendente di ruolo di una pubblica amministrazione, e aver compiuto almeno 3 anni di servizio in posizione funzionale per l'accesso alla quale è richiesta la laurea (laurea vecchio ordinamento o laurea magistrale o laurea specialistica nuovo ordinamento) e di essere in possesso del dottorato di ricerca ovvero diploma di specializzazione conseguito presso le scuole di specializzazione individuate con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri di concerto con il Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca;

- dipendente di ruolo di una amministrazione statale reclutato a seguito di corso-concorso ed aver compiuto almeno 2 anni di servizio in posizione funzionale per l'accesso alla quale è richiesta la laurea (laurea vecchio ordinamento o laurea magistrale o laurea specialistica nuovo ordinamento);

- possesso della qualifica di dirigente in Ente o struttura pubblica non ricompresa nel campo di applicazione dell'art. 1, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni ed aver svolto almeno 2 anni di servizio con funzioni dirigenziali.

- almeno 2 anni di esperienza con incarichi dirigenziali o equiparati (posizioni organizzative) in Amministrazioni Pubbliche;

- Aver svolto attività in organismi ed Enti Pubblici o privati ovvero Aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in posizioni dirigenziali o equiparabili nell'ambito di profili tecnici.

I suddetti requisiti professionali possono essere raggiunti anche in modo cumulativo, sommando gli anni di esperienza anche in diverse categorie fra quelle sopra indicate.

p) autorizzare il Comune di Montevago al trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003;

q) accettare senza riserve le condizioni del presente avviso.

Le dichiarazioni rese nella domanda di ammissione alla selezione, che sostituiscono le relative certificazioni o gli atti di notorietà, sono rese ai sensi del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, e sono soggette alle sanzioni previste per le ipotesi di falsità e dichiarazioni mendaci.

Coloro che intendono partecipare alla presente procedura dovranno trasmettere al Comune di Montevago –Ufficio Personale – Piazza della Repubblica n 4 apposita domanda in carta semplice, secondo lo schema di cui all’Allegato, entro e non oltre, **pena l’inammissibilità, il giorno 20/02/2023** con la seguente, esclusiva, modalità:

- a mezzo PEC al seguente indirizzo: protocollo.montevago@pec.it e, precisamente, inviando al suddetto indirizzo un messaggio da una casella di posta certificata con oggetto: “*Domanda di partecipazione selezione per il conferimento dell’incarico di responsabile del III settore “Lavori Pubblici - Tutela ambientale – Urbanistica -SUAP-SUE-Patrimonio - Servizi Turistici – Culturali - Sport- Spettacolo”, a tempo determinato e full time di con profilo professionale di Ingegnere/Architetto categoria “D”, posizione economica “D”1”ai sensi dell’art. 110 comma 1 del d.lgs. n. 267/2000*”.

Pertanto non sarà valida la domanda inviata da un indirizzo di posta elettronica non certificata.

La domanda, con il documento d’identità e il curriculum vitae, dovrà essere firmata digitalmente oppure firmata per esteso senza necessità di autenticazione pena l’esclusione.

Le dichiarazioni contenute nel curriculum, ove non formalmente documentate, sono rese valide mediante allegazione di copia di un documento di identità, salvo ogni accertamento d’ufficio, e saranno prese in considerazione solo se contenenti elementi sufficienti per un processo di valutazione. Le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l’uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

L’Amministrazione si riserva, a suo insindacabile giudizio, di richiedere ai candidati di regolarizzare o integrare la domanda di partecipazione entro un termine assegnato. Non saranno considerate valide le domande pervenute oltre il termine perentorio sopra indicato.

Nella domanda il candidato deve dichiarare sotto la propria responsabilità, anche penale:

- cognome, nome, luogo e data di nascita, residenza e recapito e pec personale, presso il quale egli desidera siano trasmesse le comunicazioni che lo riguardano con eventuale numero telefonico;

- il possesso dei requisiti richiesti dal bando.

L’Amministrazione provvederà ad effettuare idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda, ai sensi dell’art 71 del DPR 445/2000.

ART. 3 VALUTAZIONE COMPARATIVA DELLE CANDIDATURE – CRITERI PER L’INDIVIDUAZIONE DEL SOGGETTO DA INCARICARE

Tutti i candidati che avranno presentato regolare domanda di partecipazione nel rispetto dei termini indicati (e che non abbiano ricevuto specifica comunicazione di esclusione) saranno ammessi alla procedura selettiva con riserva di successivo definitivo accertamento del possesso dei requisiti per l’ammissione.

L’incarico verrà attribuito dal Sindaco, ai sensi dell’art. 50 comma 10, 109 e 110 comma 1 del D. Lgs. n. 267/2000, con provvedimento motivato, al soggetto che risulti in possesso del profilo più idoneo per le esigenze operative e organizzative dell’Ente, tenendo conto dei titoli posseduti, delle competenze professionali, delle esperienze lavorative svolte e degli obiettivi previsti dal programma amministrativo.

La selezione pubblica è volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell’incarico. Per l’individuazione del candidato migliore è istituita apposita Commissione selezionatrice nominata dal Sindaco, composta da tre componenti in possesso del titolo di studio almeno pari a quello previsto per il posto messo a concorso. La Commissione è composta dal Segretario Comunale, in qualità di Presidente, e da altri due membri, esperti nelle materie oggetto del colloquio, anche esterni all’Ente, e da un dipendente dell’amministrazione almeno di categoria C, con funzioni di segretario verbalizzante.

La commissione provvederà alla valutazione curriculare (titolo di studio, titoli professionali, esperienze di lavoro) e alla effettuazione del colloquio con riserva dell’accertamento dei requisiti. La prova orale sarà finalizzata ad accertare il grado di conoscenza normativa nelle materie attinenti al

posto da ricoprire, la competenza manageriale, la capacità organizzativa e gestionale necessaria al ruolo da ricoprire, gli aspetti attitudinali e motivazionali e l'orientamento all'innovazione anche mediante la risoluzione di problematiche gestionali e casi pratici, capacità informatiche e linguistiche. Per il colloquio la Commissione potrà attribuire max punti 60.

I punteggi da attribuire nella valutazione dei titoli del colloquio sono quelli previsti dall' art. 69 comma 12 del regolamento degli uffici e dei servizi, approvato con delibera di G. C. n. 90 del 20/06/20201 e ss.mm.ii.

Il punteggio verrà assegnato ai vari candidati secondo i seguenti criteri:

-Punteggi: max punti 40 per i titoli, max punti 60 per il colloquio;

a) **Titolo di studio max 20 punti:**

- punteggio Laurea magistrale $66 \div 76 =$ punti 1;
- punteggio Laurea magistrale $77 \div 90 =$ punti 3;
- punteggio Laurea magistrale $91 \div 99 =$ punti 4;
- punteggio Laurea magistrale $100 \div 105 =$ punti 6
- punteggio Laurea magistrale $106 \div 110 =$ punti 10;
- punteggio Laurea magistrale 110 lode = punti 12 cumulabili;
- Abilitazione all'esercizio professionale punti 4;

b) Altra laurea triennale = punti 4; Altra laurea magistrale punti 6 (I punteggi di "altra laurea" non sono cumulabili);

c) Master di primo livello = punti 3;
Master di secondo livello = punti 6;

Corsi di specializzazione o di perfezionamento di durata non inferiore a mesi 6 con superamento esami finali = punti 2 per ogni corso, organizzati da enti statali o regionali o legalmente riconosciuti.

d) **Colloquio max 60 punti:**

Il colloquio sarà effettuato anche qualora vi sia una sola domanda di partecipazione.

L'elenco degli ammessi, la data e la sede del colloquio saranno pubblicati sul sito: www.comune.montevago.ag.it nella sezione "Albo pretorio on line e nella sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione "Bandi di Concorsi". Dette pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti per cui i candidati sono tenuti a presentarsi senza alcun diverso preavviso presso la sede indicata, muniti di documento di riconoscimento valido.

I candidati invitati a colloquio che non si presenteranno saranno ritenuti rinunciatari.

Ultimata la procedura comparativa, la Commissione sottoporrà al Sindaco una rosa di candidati pari tre poiché il posto messo a concorso è pari ad uno, tra i quali il Sindaco individuerà il nominativo cui conferire l'incarico di responsabile III Settore "Lavori Pubblici - Tutela ambientale – Urbanistica – SUAP – SUE - Patrimonio - Servizi Turistici – Culturali - Sport- Spettacolo"– ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D. Lgs n. 267/00 mediante stipula di contratto a tempo pieno e determinato, per la durata di anni tre (prorogabile);

ART. 4 CONFERIMENTO DELL'INCARICO E STIPULAZIONE DEL CONTRATTO DI LAVORO INDIVIDUALE

L'incarico sarà conferito con determina sindacale. Il rapporto di lavoro è costituito ed in dettaglio disciplinato con la stipula di apposito contratto individuale di lavoro a tempo determinato. Il rapporto di lavoro sarà a tempo pieno (36 ore settimanali) e determinato per la durata di anni tre (prorogabili) e potrà essere risolto, prima della sua naturale scadenza, per le ipotesi di recesso unilaterale e per le cause di risoluzione del rapporto disciplinate col contratto individuale di lavoro. Il contratto a tempo determinato è risolto di diritto nel caso in cui l'Ente dichiari il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie o per processi di riorganizzazione dell'Ente. In caso di dimissioni volontarie, l'incaricato dovrà darne congruo preavviso scritto all'Amministrazione nei termini e secondo le modalità della normativa vigente.

ART. 5. TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi del D. Lgs. N. 196/03 i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti dall'Amministrazione, conservati in un archivio cartaceo ed utilizzati per le finalità di cui alla presente selezione.

ART. 6 NORME FINALI

L'Amministrazione si riserva la facoltà di non procedere al conferimento dell'incarico in oggetto, laddove non ritenga alcuno dei partecipanti idoneo allo svolgimento dello stesso. Si riserva, altresì, la facoltà, qualora ne ravvisi l'opportunità, di modificare, prorogare o revocare il presente avviso pubblico di selezione.

La partecipazione alla selezione comporta per i concorrenti l'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente bando.

Il Responsabile del Procedimento relativo al presente bando di selezione è la Rag. Giglio Maria;

Ogni ulteriore informazione inerente al presente avviso potrà essere acquisita presso l'Ufficio del Personale di questo Comune, dal lunedì al venerdì, dalle ore 9.00 alle ore 13.00, ovvero, nelle stesse fasce orarie, contattando il numero 0925 – 39641 oppure alla seguente email: personale@comune.montevago.ag.it ;

Il presente avviso è pubblicato all'albo pretorio del Comune e sul sito web del Comune di Montevago nella sezione "Amministrazione Trasparente"- Bandi e Concorsi;

Per quanto non previsto dal presente avviso trovano applicazione:

- Il vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- Le disposizioni dettate dai vigenti CCNL - Comparto Regioni e Autonomie Locali.

Montevago li 30/01/2023

**Il Responsabile del II settore "Programmazione Finanziari e
Gestione delle Risorse Umane"**

*Dott. Giuseppe Cambria
Firmato Digitalmente*