



COMUNE DI MONTEVAGO

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO



COPIA

II SETTORE Progr. FINANZ. GEST. RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DI SETTORE

N. 69 del 28-12-2023

N. Generale 590 del 28-12-2023

Oggetto:	APPROVAZIONE AVVISO INTERNO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICO NELLE AREE degli OPERATORI- OPERATORI ESPERTI- ISTRUTTORI E FUNZIONARI ED ELEVATE QUALIFICAZIONI
-----------------	---

CIG:

L'anno duemilaventititre addì ventotto del mese di dicembre, nella Casa Comunale,

Il Responsabile di Settore

Vista l'allegata proposta, che forma parte integrante del presente atto, del Responsabile del procedimento Giuseppe Cambria;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità tecnica e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis comma 1 del D. Lgs. 267/2000, con la firma del presente atto;

Verificata l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere, quindi, in posizione di conflitto di interessi, come previsto dall'art. 6 bis della Legge n. 241/90 e ss. mm. e ii.;

Preso atto dei pareri e dei visti resi da questo Capo Settore e dal Responsabile dei Servizi finanziari ai sensi dell'art. 147 bis comma 1 TUEL 267/2000 s.m.i., allegati al presente atto che ne formano parte integrante;

Accertato che, sono state rispettate le misure e le prescrizioni previste dal P.T.P.C.T. del triennio 2017/2019;

Tenuto conto della propria competenza a provvedere in merito, ex art. 107 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Ritenuto di dovere in conseguenza provvedere;

Vista la L.R. n. 48 dell'11.12.1991 s.m.i., che modifica ed integra l'ordinamento regionale degli EE. LL.;

Vista la L.R. 30/2000 s.m.i.;

Visto il vigente Statuto dell'Ente;

DETERMINA

Approvare l'allegata proposta di determinazione a firma del Responsabile del Procedimento, che ne forma parte integrante, ed in conseguenza adottare il presente atto con la narrativa, la motivazione e il dispositivo di cui alla proposta, che si intende integralmente trascritta.

Il Responsabile di Settore

f.to Giuseppe Cambria

(Firmato digitalmente)



COMUNE DI MONTEVAGO

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO



II SETTORE Progr. FINANZ. GEST. RISORSE UMANE

Preliminare n. 69 del 28-12-2023

Oggetto:	APPROVAZIONE AVVISO INTERNO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICO NELLE AREE degli OPERATORI- OPERATORI ESPERTI- ISTRUTTORI E FUNZIONARI ED ELEVATE QUALIFICAZIONI
-----------------	---

Il Responsabile del Procedimento

Richiamati:

1. L'art. 23 del D. Lgs n. 150/2009 che stabilisce che *“Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.”*
2. L'art. 52 del D. Lgs n. 165/2001, per come modificato dall'art. 62 del D. Lgs n. 150/2009, che stabilisce al comma 1 bis... *“ Le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti...”*

Premesso che il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 16-11-2022 ha provveduto alla revisione del sistema di classificazione del personale degli Enti Locali, sostituendo le categorie A, B, C e D introdotte dal CCNL del 31-3-1999 con quattro Aree denominate rispettivamente in:

- AREE DEGLI OPERATORI (ex categ A)
- AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI (ex categ B e B 3)
- AREA DEGLI- ISTRUTTORI (ex Categ C)
- AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATE QUALIFICAZIONI (ex categ D ed incaricati di Posizioni Organizzative);

Visto:

l'art. 14 del C.C.N.L. del 16-11-2022 *“Progressione economica all'interno delle Aree”;*
c. 1 “Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più “differenziali stipendiali” di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun “differenziale stipendiale”, da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nell'allegata Tabella A. La medesima tabella evidenzia, altresì, il numero massimo di “differenziali stipendiali” attribuibili a ciascun dipendente, per tutto il periodo in cui permanga l'inquadramento nella medesima area. A tal fine, si considerano i “differenziali stipendiali” conseguiti dall'entrata in vigore della presente disciplina fino al termine del rapporto di lavoro, anche con altro ente o amministrazione ove il dipendente sia transitato per mobilità”.

Visto l' art 14 comma 3 con il quale si conferma che gli oneri per il pagamento delle progressioni economiche sono a carico delle risorse decentrate;

Visto l'articolo 14, comma 2, del C.C.N.L. che prevede, ai fini della progressione economica il possesso di almeno 36 mesi di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla selezione attribuendo alla contrattazione integrativa la facoltà di ridurre a 2 anni o aumentare a 4 anni la permanenza nella posizione economica;

Visto che in sede di contrattazione decentrata del 20-12-2023 è stato concordato il possesso della permanenza di n. 24 mesi per partecipare alla selezione;

Visti:

Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo: CCDI 2023/2025 sottoscritto in data 20.12.2023;

Visto il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023, costituito con determinazione del Responsabile del II Settore "Programmazione Finanziaria e Gestione delle Risorse Umane" n. 61 del 29/11/2023 e reg. generale n° 504 del 29/11/2023;

Ravvisato che in sede di CCDI sono stati concordati i criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche e la consequenziale attribuzione delle differenze stipendiali come da allegato "A" al CCNL 16-11-2022;

Visto che per le progressioni 2023 si farà riferimenti ai suddetti criteri dando atto che i riferimenti alle categorie A,B,C e D vanno attribuiti alle Nuove Aree del CCNL 16-11-2022 secondo i criteri di trasposizione automatica di cui all'allegato B del suddetto CCNL;

Considerato che, in esecuzione di quanto stabilito dalla Delegazione Trattante per l'annualità economica 2023, è stata destinata la somma di € 18.861,34, giusto verbale n. 32 del 20/12/2023;

Dato atto che le differenze stipendiali di cui alla Tabella A allegata al CCNL 16-11-2022 avverranno previa selezione, sulla base dei criteri stabiliti dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2023;

Visti:

- l'allegato Avviso di selezione per il concorso in argomento;
- il modello di domanda di ammissione al presente concorso;

Ritenuto pertanto di dover procedere all'approvazione del relativo bando pubblico e dei relativi allegati;

Ritenuta la propria competenza, ai sensi e per gli effetti degli artt. 107 e ss. del T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000 e, più specificamente, in virtù del provvedimento sindacale n. 12 del 01/09/2022, che ha assegnato al responsabile dei servizi finanziari e risorse umane la responsabilità dirigenziale del Servizio Gestione Risorse Umane;

VERIFICATA l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere, quindi, in posizione di conflitto di interessi, come previsto dall'art. 6 bis della Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii.;

ACCERTATA la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147 bis del TUEL 267/2000 così come modificato dall'art. 32 del D.L. n. 174/2012;

DATO ATTO che l'esame istruttorio della presente proposta è conforme ai principi di cui al Codice di Comportamento approvato con D.P.R.14.04.2013 n.62, adeguato alle Linee Guida ANAC di cui alla delibera n.177 del 19.02.2020 e approvato con atto di Giunta Comunale n.59 del 29.03.2021, nonché alle regole previste dal vigente P.I.A.O. approvato con atto di Giunta Municipale n. 90 del 11.05.2023.

Visto il D.Lgs. n.267/2000;

Visto il D.lgs. 165/2001;

Visto lo Statuto dell'Ente;

Visto il C.C.N.L. per i dipendenti degli EE.LL.

PROPONE

Per le ragioni espresse in premessa e qui interamente richiamate

1.Di attivare la procedura e approvare l'avviso di selezione per la progressione economica all'interno delle AREE:

- OPERATORI
- OPERATORI ESPERTI-
- ISTRUTTORI
- FUNZIONARI ED ELEVATE QUALIFICAZIONI

per il personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Montevago;

- 2. Di approvare** l'avviso ed il modulo di domanda per la partecipazione alla selezione stessa che vengono allegati alla presente determinazione e ne formano parte integrante e sostanziale;
- 3. Di fissare** al 28-2-2024 la data di presentazione delle domande al fine di acquisire i dati delle valutazioni del personale dell'anno 2023;
- 4. Di dare atto** che la spesa presunta di € 18.861,34 per le progressioni economiche trova copertura con i fondi della contrattazione decentrata approvata il 20-12-2023;
- 5. Di Disporre** la pubblicazione del bando all'Albo Pretorio online dell'Ente sul sito internet del Comune sino alla scadenza del termine di presentazione delle domande e in Amministrazione trasparente nella sezione "Bandi di concorso".



COMUNE DI MONTEVAGO

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO



IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

f.to Giuseppe Cambria

(Firmato elettronicamente)