



Comune di Montevago

(Libero consorzio Comunale di agrigento)

L.R.N 15/2015

ART. 1

DISCIPLINA DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE

(art.14) CCNL 16-11-2022)

1. Il presente articolo disciplina l'istituto della progressione economica all'interno delle aree (differenziali stipendiali)
2. Posto che la disciplina contrattuale delle progressioni economiche nell'ambito della categoria prevede che:

a) la progressione economica si sviluppa partendo dal trattamento tabellare iniziale delle quattro categorie, con l'acquisizione in sequenza degli incrementi corrispondenti alle posizioni successive previste nel contratto collettivo nazionale di lavoro, come dalla Tabella A allegata al CCNL 16-11-2022 dando atto che le differenze attribuibili sono:

- per l'area operatori € 550 annuo compreso tredicesima con un massimo differenziali n. 5
- per l'area operatori esperti € 650 annuo compreso tredicesima con un massimo differenziali n. 5
- per l'area istruttori € 750 annuo compreso tredicesima con un massimo differenziali n. 5
- per l'area funzionari ed EQ € 1.600 annuo compreso tredicesima con un massimo differenziali n. 6

b) il valore economico di ogni posizione è quello indicato dalle vigenti disposizioni contrattuali;

c) la progressione economica si realizza nel rispetto degli specifici criteri analiticamente dettagliati dall'art. 5 del CCNL del 31.3.1999 per ogni categoria del personale e in particolare:

- per le selezioni relative all'area operatori e per quelle relative alla prima posizione economica successiva a quella iniziale delle categorie operatori esperti e istruttori accanto alla valutazione delle prestazioni ricorrono il criterio dell'esperienza professionale acquisita ed il criterio dell'arricchimento professionale anche derivante da interventi formativi e di aggiornamento professionale. Per le progressioni orizzontali nell'ambito degli operatori tali criteri risultano adeguatamente semplificati in relazione al diverso livello di professionalità dei profili interessati;
- per i passaggi alla seconda posizione economica, successiva ai trattamenti tabellari iniziali delle aree operatori esperti e istruttori, previa selezione in base ai risultati ottenuti, alle prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale, anche conseguenti ad interventi formativi e di aggiornamento collegati alle attività lavorative e ai processi di riorganizzazione, all'impegno e alla qualità della prestazione individuale;
- per i passaggi all'ultima posizione economica delle aree operatori esperti e istruttori nonché per la progressione all'interno dell'area dei funzionari ed EQ secondo i criteri in precedenza indicati che tengano conto:

- del diverso impegno e qualità delle prestazioni svolte, con particolare riferimento ai rapporti con l'utenza;
- del grado di coinvolgimento nei processi lavorativi dell'ente, capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi, partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità;
- dell'iniziativa personale e capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro.

1. Posto, inoltre, che la disciplina contrattuale e di legge dispone che le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati

individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione vigente e che le relative schede di valutazione inerenti i comportamenti professionali attesi, diverse per ogni categoria e per le posizioni organizzative, già considerano i criteri di cui al comma precedente.

2. Posto, infine, che le progressioni orizzontali possono essere attribuite solo nel caso in cui non risulti negativo il rapporto tra entrate ed uscite di carattere stabile, tenuto conto che in queste ultime vanno compresi gli oneri derivanti dal finanziamento dell'indennità di comparto, delle posizioni organizzative, delle progressioni orizzontali effettuate nel tempo al loro costo originario, delle indennità dovute al personale educativo e delle riclassificazioni previste dal CCNL del 31.3.1999 e dall'art. 31, comma 7, del CCNL del 14.9.2000.

3. Le parti convengono che, in applicazione dell'art. 14 del CCNL Funzioni Locali 2019/2021, i criteri per l'effettuazione delle progressioni economiche, come da schede allegate (allegato A e B), nelle diverse categorie sono i seguenti:

a) ai fini della progressione economica alla posizione immediatamente successiva della categoria di appartenenza è richiesto come requisito per la partecipazione alla relativa selezione un'anzianità di servizio di ventiquattro mesi al 31 dicembre dell'anno precedente la selezione. Il criterio dei ventiquattro mesi di anzianità di servizio è da ritenersi valido anche nel caso di anzianità acquisita, anche parzialmente, in altro ente del comparto.

b) la progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria in ordine decrescente nella scheda di valutazione dei comportamenti professionali;

c) per stabilire il punteggio di ciascun dipendente in possesso dei requisiti di partecipazione alla selezione viene calcolata la media dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione del triennio precedente a quello relativo all'anno di eventuale attribuzione della progressione, nel caso di assenza prolungata, per qualsiasi fattispecie, vengono prese in considerazione le valutazioni esistenti escludendo quelle relative al periodo di assenza;

d) le risorse destinate alla progressione orizzontale devono offrire la possibilità di progressione ad un numero limitato di dipendenti di quelli complessivamente in servizio nella categoria di appartenenza a salvaguardia dei principi di imparzialità e pari opportunità previsti dalla normativa vigente;

e) l'effettiva attribuzione della progressione orizzontale è, comunque, subordinata al raggiungimento di una valutazione minima di 61/100 ottenuta dall'applicazione della media delle valutazioni individuali del citato triennio;

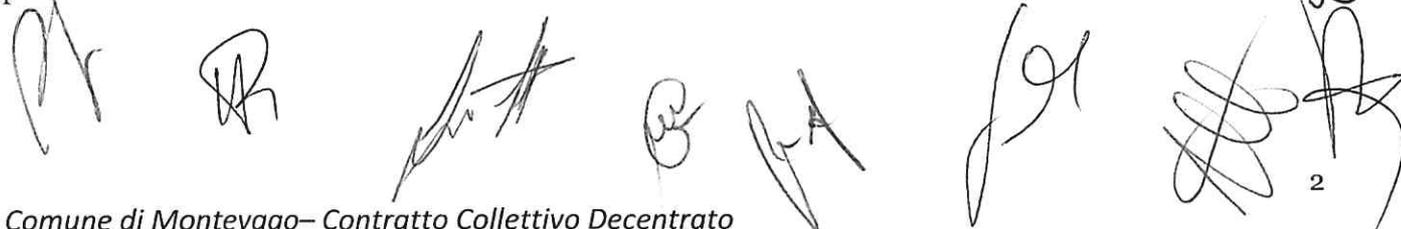
f) a parità di punteggio viene data la precedenza al dipendente con più anzianità di servizio nella posizione economica, nel caso di ulteriore parità al più anziano di età;

g) le progressioni hanno decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di riferimento. Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo sono riassegnati, in applicazione della disciplina dell'art. 17, comma 5 del CCNL dell'I.4.1999, al fondo per il salario accessorio dell'anno successivo dando la precedenza al loro utilizzo per la progressione economica orizzontale.

h) le progressioni economiche si effettueranno in base alla percentuale di personale stabilita in delegazione trattante, di anno in anno, all'interno di ciascuna area con arrotondamento per eccesso.

l) la valutazione del personale, ai fini della progressione economica all'interno della categoria, è effettuata dai titolari di P.O. per i dipendenti appartenenti alle aree operatori, operatori esperti e istruttori e dall'O.I.V. e dal Segretario Generale per i dipendenti dell'area funzionari ed EQ titolari di P.O.

4. Per l'attuazione della progressione economica all'interno della categoria secondo la disciplina del presente articolo le risorse sono stabilite annualmente in sede di contrattazione decentrata.



ALLEGATO A)

profilo	ESPERIENZA	PERMANENZA NELL'ULTIMA POSIZIONE	FORMAZIONE	VALUTAZIONE	TOTALE
(area degli operatori)	PUNTI 30	PUNTI 15	PUNTI 5	PUNTI 50	100
(area degli operatori esperti)	PUNTI 30	PUNTI 15	PUNTI 5	PUNTI 50	100
(area degli istruttori)	PUNTI 30	PUNTI 15	PUNTI 5	PUNTI 50	100
(area dei funzionari e delle EQ)	PUNTI 20	PUNTI 15	PUNTI 5	PUNTI 60	100

Handwritten signature

Handwritten signatures

Handwritten signatures

Tabella

La valutazione finale per la progressione economica è elaborata sommando i punteggi ottenuti e utilizzando la scheda di seguito riportata

Per i passaggi all'interno dell'area operatori	Elementi di valutazione	Max totale punti 100
Esperienza acquisita: max valutabile 30 anni nella categoria punti max 30	All'interno della categoria: · punti 1,00 per ogni anno · punti 0,0833 per mese (considerato per 16 gg. lavorati)	30
Permanenza nell'ultima posizione economica: max valutabile 10 anni nella ultima posizione economica acquisita	Punti 1,5 per anno dall'ultima posizione economica acquisita Max 10 anni	15
Media dei risultati ottenuti nelle prestazioni individuali ultimi 3 anni	Riproporzionamento del punteggio max rispetto alla media delle ultime 3 schede di valutazione conseguite	50
Formazione e aggiornamento: valore massimo 5 punti	a) Titolo di studio superiore a quello di accesso: punti 3 b) Corso di formazione e aggiornamento frequentati di almeno 20 ore con esame finale: max Punti 2 (max 2 titolo) c) Corsi di formazione e aggiornamento frequentati: max Punti 2 - 1,00 per corso	5
Per i passaggi all'interno degli operatori esperti	Elementi di valutazione	Max totale punti 100
Esperienza acquisita: max valutabile 30 anni nella categoria punti max 30	All'interno della categoria punti 1,00 per ogni anno nella cat. B punti 0,0833 per mese (considerato per 16 gg. lavorati) Nella categoria A punti 0,50 per ogni anno	30

	punti: 0,0417 per mese (considerato per 16 gg. lavorati)	
Permanenza nell'ultima posizione economica: max valutabile 10 anni nella ultima posizione economica acquisita	Punti 1,50 per anno dall'ultima posizione economica acquisita Max 10 anni	15
Media dei risultati ottenuti nelle prestazioni individuali ultimi 3 anni	Riproporzionamento del punteggio max rispetto alla media delle ultime 3 schede di valutazione conseguite	50
Formazione e aggiornamento: valore massimo parziale 5 punti	a) Titolo di studio superiore a quello di accesso: punti 3	5
	b) Corso di formazione e aggiornamento frequentati di almeno 20 ore con esame finale; attestati e abilitazioni di attività specifiche: max Punti 2 (max 2 titoli).	
	c) Corsi di formazione e aggiornamento frequentati: max Punti 2 (max 2 corsi)	
Per i passaggi all'interno degli istruttori	Elementi di valutazione	Max totale punti 100
Esperienza acquisita: max valutabile 30 anni nella categoria punti max 30	All'interno della categoria	30
	punti 1,00 per ogni anno	
	punti 0,0833 per mese (considerato per 16 gg. lavorati)	
	Nella categoria B	
	punti: 0,6 per ogni anno	
	punti: 0,05 per mese (considerato per 16 gg. lavorati)	
	Nella categoria A	
	punti: 0,4 per ogni anno	
punti: 0,0333 per mese (considerato per 16 gg. lavorati)		
Permanenza nell'ultima posizione economica: max valutabile 10 anni nella ultima posizione economica	Punti 1,5 per anno dall'ultima posizione economica acquisita, punti 0,125 per mese	15

acquisita, max punti 15		
Media dei risultati ottenuti nelle prestazioni individuali ultimi 3 anni	Riproporzionamento del punteggio max rispetto alla media delle ultime 3 schede di valutazione conseguite	50
Formazione e aggiornamento: valore massimo parziale 5 punti	a) Titolo di studio superiore a quello di accesso: punti 3	5
	b) Corso di formazione e aggiornamento frequentati di almeno 20 ore con esame finale; attestati e abilitazioni di attività specifiche, dottorato di ricerca, scuola di specializzazione, master non previsti nei requisiti di accesso per il profilo professionale rivestito: max Punti 1 (max 1 titolo).	
	c) Corsi di formazione e aggiornamento frequentati: max Punti 3 - 0,50 per corso	
Per i passaggi all'interno dell'area funzionari ed EQ	Elementi di valutazione	Max totale punti 100
Esperienza acquisita: max valutabile 30 anni nella categoria: punti max 20	All'interno della categoria	20
	punti 0,667 per ogni anno	
	punti 0,0556 per mese (considerato per 16 gg. lavorati)	
	Nella categoria C	
	punti: 0,4 per ogni anno	
	punti: 0,0333 per mese (considerato per 16 gg. lavorati)	
	Nella categoria B	
	punti: 0,2 per ogni anno	
Permanenza nell'ultima posizione economica: max valutabile 10 anni nella ultima posizione economica acquisita	Punti 1,5 per anno nell'ultima posizione economica acquisita, punti 0,125 per mese	15
Media dei risultati ottenuti nelle prestazioni individuali ultimi 3 anni	Riproporzionamento del punteggio max rispetto alla media delle ultime 3 schede di valutazione conseguite	60

11

Formazione e aggiornamento: valore massimo 5 punti	a) Titolo di studio superiore a quello di accesso (Laurea specialistica): punti 3	5
	b) Corso di formazione e aggiornamento frequentati di almeno 20 ore con esame finale; attestati e abilitazioni di attività specifiche, dottorato di ricerca, scuola di specializzazione, master non previsti nei requisiti di accesso per il profilo professionale rivestito: max Punti 2 (max 2 titoli).	
	c) Corsi di formazione e aggiornamento frequentati: max Punti 2 - 0,50 per corso	

l. 20-12-2023

[Handwritten signature]

