



COMUNE DI MONTEVAGO
Provincia di AGRIGENTO



ORIGINALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N.70 del 01-08-2014

OGGETTO:	Approvazione programma triennale del fabbisogno del personale 2014- 2016 e piano annuale delle assunzioni 2014.
-----------------	--

L'anno duemilaquattordici, il giorno uno del mese di agosto alle ore 12:30 e seguenti, nella Residenza municipale, si è riunita la Giunta Comunale nelle forme di legge.

Sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti Sigg.:

IMPASTATO CALOGERO	SINDACO	P
MIGLIORE GIROLAMO	ASSESSORE	P
Cacioppo Domenico	ASSESSORE	A
Giambalvo Michele	ASSESSORE	A
Gulotta Angela	ASSESSORE	P

Presenti: 3 Assenti: 2

Presiede l'adunanza il **Sig. IMPASTATO CALOGERO**, nella sua qualità di **SINDACO**

Partecipa il **SEGRETARIO COMUNALE, DOTT. Sabella Alfonso**

Il Presidente, constatata la presenza del numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato di cui si allega la proposta.



COMUNE DI MONTEVAGO
Provincia di AGRIGENTO



PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N.80 del 29-07-2014

Iniziativa della proposta:

Istruttore: TERESA BARRILE

Ufficio: SERVIZI FINANZIARI

OGGETTO:

Approvazione programma triennale del fabbisogno del personale 2014- 2016 e piano annuale delle assunzioni 2014.

PREMESSO CHE:

- l'art. 39, comma 1, della legge 27.12.1997, n.449 e s.m.i. stabilisce che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, comprensivo delle unità di categorie protette;
- l'art.19, comma 8, della legge n. 448/2001 e s.m.i. prevede per gli enti locali che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva delle spese del personale;
- le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione e ente sulla base della programmazione triennale del fabbisogno di personale deliberata ai sensi del citato articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n.449 e s.m.i.;

VISTO il decreto legislativo n.78/2010 convertito in Legge n. 122/2010 che impongono l'obbligo della riduzione della spesa del personale;

PRESO ATTO che, per quanto riguarda le assunzioni obbligatorie, sulla base della situazione del personale, questa Amministrazione non è tenuta ad assumere lavoratori disabili o appartenenti alle categorie protette, secondo gli obblighi stabiliti dagli artt. 3 e 18 della legge n. 68/1999;

VISTA la propria deliberazione n. 64 del 31/07/2013 con la quale è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2013/2015;

RICHIAMATA la propria deliberazione di Giunta n.11 del 16/01/2013 con la quale è stata rideterminata la dotazione organica dell'Ente ed in particolare l'allegato "A" "Dotazione organica generale", suddiviso in posti in organico, posti coperti e posti

vacanti, classificati per profilo professionale e per categoria contrattuale, dalla quale risulta la seguente situazione:

DOTAZIONE ORGANICA GENERALE Situazione alla data dell'1.01.2013

PROFILI PROFESSIONALI	Tipologia contratto	Categoria	Posti in organico	Posti coperti	Posti vacanti
Funzionario Vice –Segretario	Tempo pieno	D 3	1	1	
Funzionario Ing./Arch.	“	D 3	1		1
Istruttore Direttivo Contabile	“	D 1	1	1	
Istruttore Direttivo Tecnico	“	D 1	2	2	
Istruttore Direttivo di Vigilanza	“	D 1	1	1	
Istruttore di Vigilanza	“	C 1	2	2	
Istruttore Amministrativo	“	C 1	4	4	
Collaboratore Professionale	“	B 3	1	1	
Esecutore	“	B1	1	1	
Esecutore Messo	“	B 1	1	1	
Esecutore Giardiniere	“	B 1	1	1	
Operatore Commesso	“	A 1	1	1	
Operatore Custode	“	A 1	1	1	
Operatore necroforo/custode	“	A 1	1	1	
Operatore inserviente	Part- time al 66,66%	A 1	Part- time al 66,66%		Part- time al 66,66%
Operatore inserviente	Part- time al 55,80%	A 1	Part- time al 55,80%		Part- time al 55,80%
Operatore manutentore	Part- time al 55,80%	A 1	Part- time al 55,80%		Part- time al 55,80%
Operatore ecologico	Part- time al 66,66%	A 1	Part- time al 66,66%		Part- time al 66,66%
Operatore custode	Part- time al 55,80%	A 1	Part- time al 55,80%		Part- time al 55,80%

Operatore	Part- time al 66,66%	A 1	N.9 Part-time al 66,66%		N.9 Part-time al 66,66%
Esecutore addetto alla cucina	Part- time al 52,68%	B 1	N.2 Part- time al 52,68%		N.2 Part-time al 52,68%
Esecutore - verde pubblico	Part- time al 52,68%	B 1	Part- time al 52,68%		N. 2 Part-time al 52,68%
Collaboratore Autista	Part- time al 50,00%	B 3	Part- time al 50,00%		Part- time al 50,00%
Collaboratore Autista	Part- time al 50,00%	B 3	Part- time al 50,00%		Part- time al 50,00%
Collaboratore Autista	Part- time al 50,00%	B 3	Part- time al 50,00%		Part- time al 50,00%
TOTALE			32	18	14

PRECISATO che la dotazione organica non prevede figure di dirigenti;

PRESO ATTO che alla chiusura dell'esercizio finanziario 2013, il rapporto tra spesa del personale e spesa corrente è di 50,76 %, la quale si riduce al 32,76% al netto del contributo a carico della Regione;

VISTO l'art. 30 della L. R. n. 5/2014 con la quale è stato recepito il D.L. n.101/2013, convertito con modificazioni dalla L. 30 ottobre 2013, n.125, recante "Disposizioni urgenti per il proseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni", che l'art. 4 comma 6, prevede forme di reclutamento speciale, transitorie, finalizzate a valorizzare la professionalità acquisita da coloro che hanno maturato un'anzianità lavorativa a tempo determinato nel settore pubblico.

RICHIAMATA, in proposito, la Circolare n. 5/2013, della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica - , che detta indirizzi operativi della succitata legge n. 125/2013.

VISTO in particolare il comma 9 bis e s. m. i. dell'art. 4 del D. L. n. 101 /2013 esclusivamente per le finalità (procedure assunzionali previste nella programmazione triennale del fabbisogno di personale) e nel rispetto dei vincoli (vincoli finanziari) e dei termini di cui al comma 9 così dispone.

Primo capoverso "I limiti previsti dall'art. 9 comma 28, del decreto legge 31 maggio 2010, n.78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n.122, e successive modificazioni, possono essere derogati limitatamente alla proroga dei rapporti di lavoro a tempo determinato stipulati dalle regioni a statuto speciale, nonché dagli enti territoriali compresi nel territorio delle stesse, a valere, sulle risorse finanziarie aggiuntive appositamente individuate dalle medesime regioni attraverso misure di revisione e razionalizzazione della spesa certificate dagli organi di controllo interno". Con la predetta disposizione si deroga, esclusivamente ai fini della proroga dei contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, ai vincoli finanziari contenuti nell'art. 4, comma 9, del D.L. 101/2013.

Secondo capoverso introdotto dalla legge 27 dicembre 2013, n.147: "Sono fatte salve le disposizioni previste dall'art. 14, comma 24-ter, del decreto -legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, per consentire l'attuazione dei processi di stabilizzazione di cui al presente articolo, in ogni caso nel rispetto del patto di stabilità interno. A tal fine gli enti territoriali della regione a statuto speciale calcolano il complessivo delle spese per il personale al netto dell'eventuale contributo erogato dalle regioni, attribuite nei limiti dei risparmi di spesa realizzati a seguito dell'adozione delle misure di razionalizzazione e revisione della spesa di cui al primo periodo; la verifica del rispetto delle disposizioni di cui all'art. 1., commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e dell'articolo 76, commi 4 e 7 del decreto-legge 25 giugno 2008, n.112, convertito con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n.133, e successive modificazioni, è ultimata tenendo conto dei dati omogenei".

PERTANTO con la citata disposizione, al fine di consentire l'attuazione dei processi di stabilizzazione, viene data la possibilità agli enti territoriali delle regioni a statuto speciale di calcolare il complesso delle spese per il personale al netto del contributo erogato dalla Regione.

VISTO inoltre il comma 5 dell'art. 3 del D. L. 24.06.2014, n.90, in corso di conversione, che ha abrogato l'art. 76, comma 7, del decreto- legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133 pertanto l'Ente non è tenuto a rispettare il 50% dell'incidenza delle spese di personale sulle spese correnti;

DATO ATTO che il Comune di Montevago, con numero di abitanti inferiore a cinquemila, sottoposto al patto di stabilità a decorrere dal 2013 e non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie né presenta gravi ed incontrovertibili situazioni di squilibrio finanziario ai sensi dell'art.242 del D. L.g.vo n.267/2000 e s.m.i.;

ACCERTATO che per l'anno 2013 il Comune di Montevago ha rispettato il patto di stabilità;

RILEVATO che in virtù delle esigenze di fabbisogno di personale di avvalersi della facoltà di ricorrere alle suddette procedure di reclutamento speciale come previsto dall'art. 30 della L. R. n. 5/2014 con la quale è stato recepito il D.L. n.101/2013, convertito con modificazioni dalla L. 30 ottobre 2013, n.125;

VISTO il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale 2014/2016 che include il Piano delle assunzioni per l'anno 2014, allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale (All. A), da cui si rilevano, nel contesto generale della riorganizzazione dei servizi, le necessità degli Uffici e Servizi Comunali;

CONSIDERATO che, per l'incidenza della spesa prevista dal piano sul bilancio annuale e soprattutto sui futuri esercizi e per il fatto che la rilevazione dei fabbisogni ha comunque una valenza pluriennale, l'Amministrazione si riserva di procedere annualmente ad un aggiornamento del piano tenendo conto delle oggettive necessità verificatesi in seguito a cessazioni di personale al momento non prevedibili;

VISTO l'art. 16 della legge n. 183/2011 che, riscrivendo il contenuto dell'art. 33 del D. Lgs 165/2001, ha posto come condizione preliminare all'effettuazione di assunzioni di personale o all'instaurazione di rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, la ricognizione delle situazioni di soprannumero o di eccedenza del personale dipendente in servizio presso l'Ente;

PRESO ATTO che non risultano, in relazione alle esigenze funzionali, eccedenze di personale nelle varie categorie e profili, che rendano necessaria l'attivazione delle procedure di mobilità o di collocazione in disponibilità di personale.

VISTA la deliberazione di G. M. n. 33 del 16/04/2014 con la quale veniva approvato il Piano Triennale delle azioni propositive per le pari opportunità 2014/2016;

VISTO il prospetto, allegato alla presente (all. B), nel quale tenuto conto delle cessazioni intervenute presso questo Ente negli anni 2009, 2010, 2011, 2012 e 2013, viene calcolata una capacità assunzionale per l'anno 2014, cumulando, ai fini del calcolo della percentuale spettante, per tutte le cessazioni intervenute negli anni sopracitati, per un importo complessivo di €. 381.509,00 da utilizzare per assunzioni a seguito di procedure di reclutamento speciali, transitorie, come previsto dall'art. 30 della L. R. n. 5/2014 con la quale è stato recepito il D.L. n.101/2013, convertito con modificazioni dalla L. 30 ottobre 2013, n.125;

RITENUTO, altresì, necessario predisporre il programma triennale del fabbisogno di personale prevedendo i nuovi posti che si intendono ricoprire nel triennio 2014/2016, con particolare riguardo alle assunzioni da effettuare nell'anno 2014/2015;

PRECISATO che il programma triennale e il piano annuale delle assunzioni è suscettibile di ulteriori variazioni ed integrazioni in relazione alla eventuale evoluzione del quadro normativo di riferimento e/o a nuove esigenze, derivanti dal trasferimento di funzioni o di qualsiasi altro sopravvenuto fabbisogno che allo stato attuale non è possibile prevedere o definire;

DI COMUNICARE l'adozione della presente deliberazione al Revisore dei Conti ai fini dell'art. 19, comma 8, della legge n. 448/2001;

VISTO il D.L. n.10/2013, convertito con modificazioni dalla L. 30 ottobre 2013, n.125;
VISTA la Circolare n. 5/2013, della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;
VISTO il D. L. 24.06.2014, n.90;
VISTO il Regolamento degli uffici e dei servizi vigente;
RICHIAMATO l'art. 48, comma 3 del D.Lgs. 267/2000;
VISTO lo Statuto comunale;
VISTO il T.U. degli Enti Locali;

P R O P O N E

per i motivi di cui in premessa da intendersi qui interamente ripetuti e trascritti:

- 1) di approvare il piano triennale del fabbisogno di personale 2014/2016 unitamente al piano annuale delle assunzioni 2014, allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale (all. A), dando atto della capacità assunzionale di cui al prospetto allegato alla presente (All. B);
- 2) di dare atto che si procederà alla copertura dei posti vacanti a seguito di procedure di reclutamento speciali, transitorie, come previsto dall'art. 30 della L. R. n. 5/2014 con la quale è stato recepito il D.L. n.101/2013, convertito con modificazioni dalla L. 30 ottobre 2013, n.125;
- 3) di dare atto che questo Ente, a seguito di ricognizione delle esigenze funzionali e della situazione finanziaria, ai sensi dell'art. 16 della legge n. 183/2011, accertata l'assenza di situazioni di soprannumero o eccedenza del personale dipendente in servizio rispetto ai fabbisogni dell'Ente;
- 4) di stabilire che si procederà ad una verifica ed eventuale modificazione della programmazione triennale del fabbisogno del personale con cadenza almeno annuale, essendo la stessa una programmazione a medio termine e suscettibile di modificazioni per nuove valutazioni da parte dell'Amministrazione o per disposizioni normative vigenti nel tempo;
- 5) di dare atto che l'Ente, per l'anno 2013, ha rispettato il patto di stabilità e non è strutturalmente deficitario;
- 6) di dare atto che alla chiusura dell'esercizio finanziario 2013, il rapporto tra spesa del personale e spesa corrente è di 50,76 %, la quale si riduce al 32,76% al netto del

contributo a carico della Regione come previsto dall'art. 30 della L. R. n. 5/2014 con la quale è stato recepito il D.L. n.101/2013, convertito con modificazioni dalla L. 30 ottobre 2013, n.125;

- 7) di trasmettere il presente atto al Revisore dei Conti ai fini dell'art. 19, comma 8, della legge n. 448/2001;
- 8) di trasmettere copia del presente atto alle OO. SS. e alle R.S.U.;
- 9) di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo.

L'Istruttore

TERESA BARRILE

IL PROPONENTE

Il Sindaco

Calogero Impastato

PARERI ED ATTESTAZIONI
ESPRESSI AI SENSI DEGLI ARTT. 53 e 55 DELLA L. 142/90
RECEPITE CON L.R. 48/91 E L.R. 30/2000

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO:

In ordine alla regolarità tecnica si esprime parere Favorevole

Montevago, 31-07-2014

Il Responsabile del Settore

TERESA BARRILE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO:

In ordine alla regolarità contabile, si esprime parere Favorevole

Montevago, 31-07-2014

Il Responsabile del Settore Serv. Finanziari

TERESA BARRILE

**PROGRAMMA TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE 2014-2016
PIANO ASSUNZIONI 2014**

ANNO 2014

ATTIVAZIONE PROCEDURE per stabilizzazioni personale precario L.R. 16/06 e 21/03

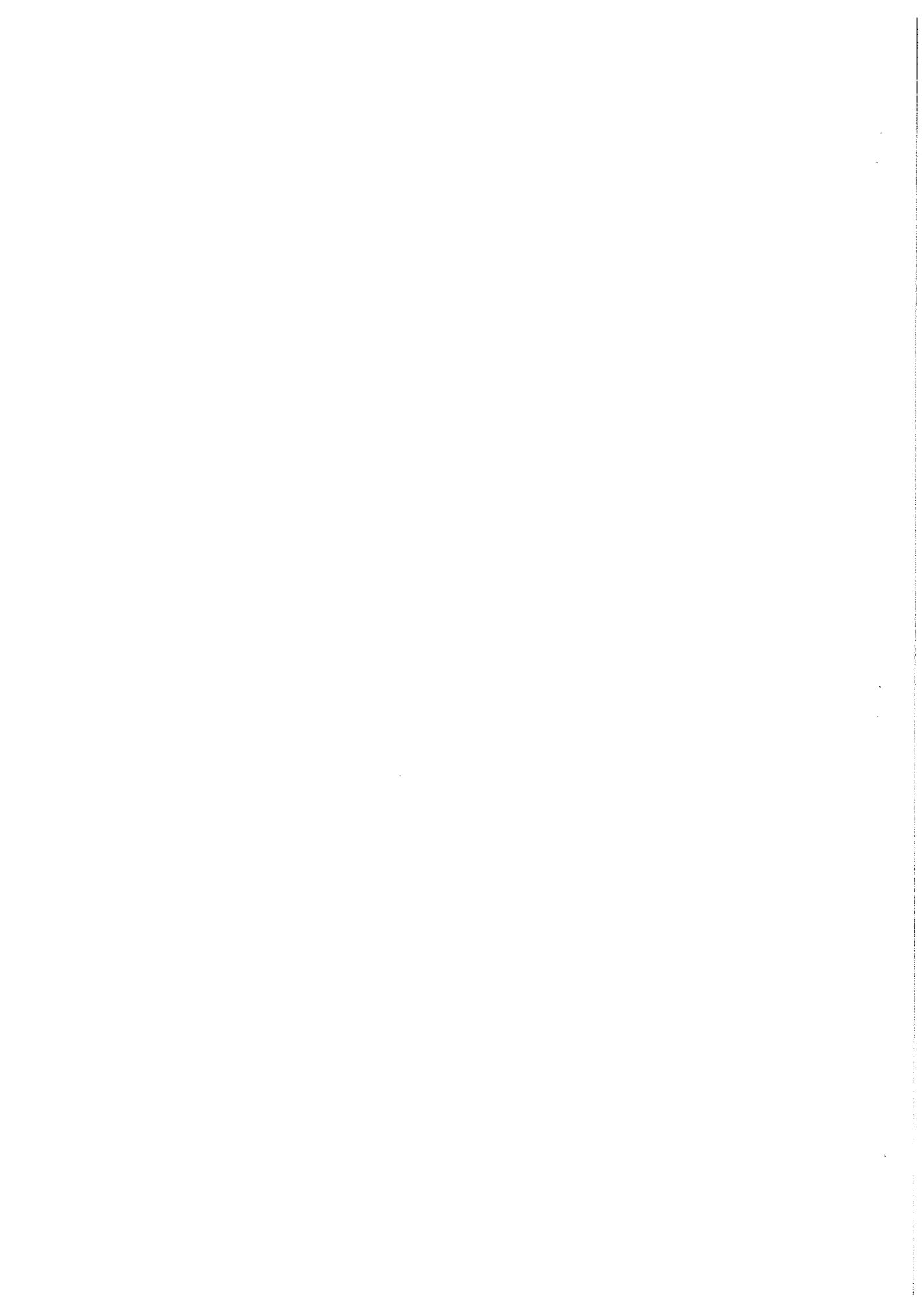
Cat.		Profilo	Modalità di accesso
1	A1	Operatore inserviente Part-time 66,66%	Selezione ai sensi della L.R. 5/2014 Art .30
1	A1	Operatore inserviente Part-time 55,80%	Selezione ai sensi della L.R. 5/2014 Art .30
1	A1	Operatore manutentore Part-time 55,80%	Selezione ai sensi della L.R. 5/2014 Art .30
1	A1	Operatore ecologico Part-time 66,66%	Selezione ai sensi della L.R. 5/2014 Art .30
1	A1	Operatore custode Part-time 55,80%	Selezione ai sensi della L.R. 5/2014 Art .30
9	A1	Operatore Part-time 66,66%	Selezione ai sensi della L.R. 5/2014 Art .30

ANNO 2015

Cat.		Profilo	Modalità di accesso
2	B1	Esecutore addetto cucina Part-time 52,68%	Selezione ai sensi della L.R. 5/2014 Art .30
1	B1	Esecutore amministrativo Part-time 52,68%	Selezione ai sensi della L.R. 5/2014 Art .30
2	B1	Esecutore verde pubblico Part-time 52,68%	Selezione ai sensi della L.R. 5/2014 Art .30
3	B3	Collaboratore Autista Part-time 50,00%	Selezione ai sensi della L.R. 5/2014 Art .30

ANNO 2016

Cat.		Profilo	Modalità di accesso
2	C	Istruttore amministrativo Part-time 66,66%	Selezione ai sensi della L.R. 5/2014 Art .30
1	C	Istruttore contabile Part-time 66,66%	Selezione ai sensi della L.R. 5/2014 Art .30



PROSPETTO SPESA PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO ANNO 2009

Categoria	Tabellare	CONTRIB.	IRAP	SPESA COMPLESS.
B3	€ 18.889,00	€ 5.474,00	€ 1.605,00	€ 25.968,00
B5	€ 21.384,00	€ 5.589,00	€ 1.818,00	€ 28.791,00
	€ 40.273,00	€ 11.063,00	€ 3.423,00	€ 54.759,00
percentuale di spesa nuove assunzioni 100% (Comune non soggetto a patto di Stabilità)				

PROSPETTO SPESA PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO ANNO 2010

Categoria	Tabellare	CONTRIB.	IRAP	SPESA COMPLESS.
D5	€ 30.466,00	€ 8.117,00	€ 2.583,00	€ 41.166,00
D3	€ 29.584,00	€ 8.528,00	€ 2.692,00	€ 40.804,00
	€ 60.050,00	€ 16.645,00	€ 5.275,00	€ 81.970,00
percentuale di spesa nuove assunzioni 100% (Comune non soggetto a patto di Stabilità)				

PROSPETTO SPESA PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO ANNO 2011

Categoria	Tabellare	CONTRIB.	IRAP	SPESA COMPLESS.
D5	€ 38.066,00	€ 9.971,00	€ 3.190,00	€ 51.227,00
D5	€ 37.990,00	€ 11.866,00	€ 3.898,00	€ 53.754,00
D5	€ 30.430,00	€ 8.306,00	€ 2.654,00	€ 41.390,00
D3	€ 33.098,00	€ 8.664,00	€ 2.813,00	€ 44.575,00
	€ 139.584,00	€ 38.807,00	€ 12.555,00	€ 190.946,00
percentuale di spesa nuove assunzioni 100% (Comune non soggetto a patto di Stabilità)				

PROSPETTO SPESA PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO ANNO 2012

CATEG.	Tabellare	CONTRIB.	IRAP	SPESA COMPLESS.
C5	€ 25.367,00	€ 6.755,00	€ 2.152,00	€ 34.274,00
	€ 25.367,00	€ 6.755,00	€ 2.152,00	€ 34.274,00
percentuale di spesa nuove assunzioni 100% (Comune non soggetto a patto di Stabilità)				

PROSPETTO SPESA PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO ANNO 2013

CATEG.	Tabellare	CONTRIB.	IRAP	SPESA COMPLESS.
D3	€ 36.372,00	€ 9.462,00	€ 3.066,00	€ 48.900,00
	€ 36.372,00	€ 9.462,00	€ 3.066,00	€ 48.900,00
percentuale di spesa nuove assunzioni 40% (Comune soggetto a patto di Stabilità)				

Facoltà assunzionale Anno 2014 € 381,509,00

PROSPETTO SPESA PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO ANNO 2014

CATEG.	Tabellare	CONTRIB.	IRAP	SPESA COMPLESS.
D3	€ 28.623,00	€ 7.973,00	€ 2.559,00	€ 39.155,00
	€ 28.623,00	€ 7.973,00	€ 2.559,00	€ 39.155,00
percentuale di spesa nuove assunzioni 60% (Comune soggetto a patto di Stabilità)				

PROSPETTO SPESA PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO ANNO 2015

percentuale di spesa nuove assunzioni 60% (Comune soggetto a patto di Stabilità)				

PROSPETTO SPESA PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO ANNO 2016

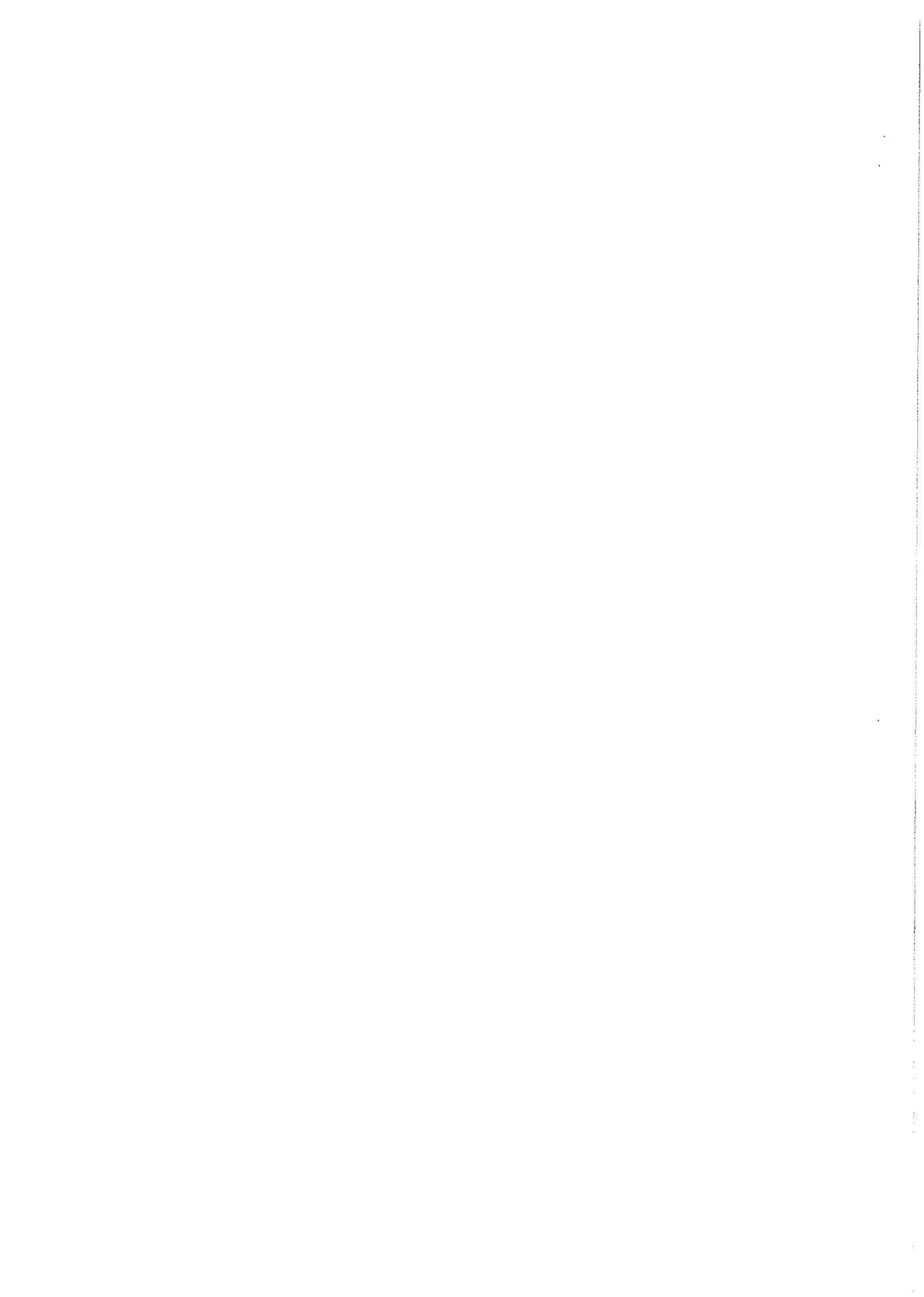
B3	€ 20.433,00	€ 5.680,00	€ 1.823,00	€ 27.936,00
	€ 20.433,00	€ 5.680,00	€ 1.823,00	€ 27.936,00
percentuale di spesa nuove assunzioni 80% (Comune soggetto a patto di Stabilità)				

Facoltà assunzionale utilizzabile:

per l'anno 2014: € 381,509,00
 per l'anno 2015: € 23,493,00
 per l'anno 2016: € 0,00

Totale facoltà assunzionale anni 2014/2016 € 405.002,00

Unità	Cat.	Profilo	Spesa annua X unità	Spesa annua totale	Facoltà assunzionale utilizzata	Facoltà assunzionale non utilizzata
ANNO 2014						
1	A1	Operatore inserviente Part-time 66,66%	€ 16.915,00	€ 16.915,00	€ 16.915,00	
1	A1	Operatore inserviente Part-time 55,80%	€ 14.182,00	€ 14.182,00	€ 14.182,00	
1	A1	Operatore manutentore Part-time 55,80%	€ 14.182,00	€ 14.182,00	€ 14.182,00	
1	A1	Operatore ecologico Part-time 66,66%	€ 16.915,00	€ 16.915,00	€ 16.915,00	
1	A1	Operatore custode Part-time 55,80%	€ 14.182,00	€ 14.182,00	€ 14.182,00	
9	A1	Operatore Part-time 66,66%	€ 16.915,00	€ 152.235,00	€ 152.235,00	
				€ 228.611,00	€ 381.509,00	€ 152.898,00
ANNO 2015						
2	B1	Esecutore addetto cucina Part-time 52,68%	€ 13.964,00	€ 27.928,00	€ 27.928,00	
1	B1	Esecutore amministrativo Part-time 52,68%	€ 13.964,00	€ 13.964,00	€ 13.964,00	
2	B1	Esecutore verde pubblico Part-time 52,68%	€ 13.964,00	€ 27.928,00	€ 27.928,00	
3	B3	Collaboratore Autista Part-time 50,00%	€ 14.567,00	€ 43.701,00	€ 43.701,00	
				€ 113.521,00	€ 152.898,00	€ 39.377,00



ANNO 2016

2	C	Istruttore amministrativo Part-time 66,66%	€ 19.581,00	€ 39.162,00			€ 39.162,00		
1	C	Istruttore contabile Part-time 66,66%	€ 19.581,00	€ 19.581,00			€ 19.581,00		
			€ 58.743,00	€ 58.743,00	€ 62.870,00	€ 58.743,00	€ 58.743,00	€ 4.127,00	
		Totale spesa fabbisogno triennale 2014/2016		€ 400.875,00	€ 405.002,00	€ 400.875,00	€ 400.875,00	€ 4.127,00	

