

Città Termale



CITTA'
ONL

Comune di Montevago
(LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO)
(L.R. N. 15/2015)

Progetto di produttività per manutenzione e cura del verde pubblico

Visto il regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance approvato con delibera della giunta Comunale n. 161 del 12-12-2011;

Visto l'art. 2 del suddetto regolamento il quale nel disciplinare la gestione della performance dispone che la stessa avviene in diverse fasi, iniziando dalla *definizione ed assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori*;

Visto l'art. 11 del suddetto regolamento il quale richiama i criteri e modalità per la valorizzazione del merito e l'incentivazione della performance rinviando agli allegati B, C e D per la quantificazione del premio;

Dato atto:

- Che il servizio di manutenzione e cura del verde pubblico è affidato all'ufficio tecnico ed è gestito direttamente con proprio personale e con propri mezzi;
- Che il personale addetto al servizio deve soddisfare quotidianamente interventi di pulizia e scerbatura delle aree, asportazione erbacea di tipo infestante, taglio di superfici erbose e arbustive in bordi o scarpate stradali, interventi straordinari di potatura;
- Che per l'enorme estensione territoriale ed in ragione del numero delle ore contrattuali i dipendenti del servizio non possono garantire adeguati interventi;
- Che in questo periodo estivo urge effettuare interventi di scerba tura del verde pubblico al fine di evitare il pericolo di incendi e mantenere decoroso il territorio;

Considerato che per garantire una efficiente pulizia del territorio è richiesto un notevole impegno extra normale orario di lavoro;

Visto il verbale della contrattazione decentrata del 4/06/2020 dal quale si evince che la proposta avanzata dall'Amministrazione Comunale di destinare la somma di € 6.000,00 al progetto di produttività per "manutenzione e cura del verde pubblico", è stata sottoscritta dai presenti;

Vista la nota a firma del Sindaco prot. 7008 del 11/06/2020 con la quale viene invitata la Responsabile del III Settore a predisporre il progetto di produttività per "manutenzione e cura del verde pubblico";

Ravvisata la necessità di predisporre il presente progetto di produttività per il periodo giugno-settembre 2020, per l'importo totale di € 6.000,00 da suddividere al personale interessato al progetto in funzione alle ore svolte;

Considerato che il personale che ha manifestato la propria disponibilità a svolgere le ore extra orario di lavoro sono i seguenti:

- Impastato Giuseppe
- Giambalvo Alfonso;
- Bavetta Gaetano;
- Ambrogio Leonardo;

Ritenuto suddividere in parti uguali a ciascun dipendente, le risorse assegnate in sede di contrattazione decentrata del 04/06/2020 e precisamente € 1.500,00, oltre oneri contributivi a carico dell'Ente.

Preso Atto che l'orario di lavoro da effettuare e le zone su cui intervenire saranno autorizzate dalla sottoscritta in base alle esigenze individuate;

Dato atto che

- il progetto obiettivo è redatto ai sensi dell'art 67, comma 5 lett b) del CCNL. Funzioni Locali del 21.5.2018 il quale dispone che gli enti possono destinare apposite risorse per il conseguimento di obiettivi dell'ente, definiti nel piano della performance;
- l'erogazione del compenso incentivante sarà subordinata ad una valutazione positiva dell'attività svolta da parte della scrivente capo settore a cui è affidato il servizio e ad una conferma del raggiungimento degli obiettivi di produttività e qualità prefissati dal progetto da parte del Nucleo di Valutazione.
- ai sensi degli allegati B e C al regolamento sulla performance, la valutazione determinerà i seguenti risultati:

Valutazione	Punteggio	Grado
Prestazione non rispondente agli standard: punteggio correlato	non superiore al 50%	INADEGUATO
Prestazione solo parzialmente rispondente agli standard: punteggio correlato	dal 51 al 70%	MIGLIORABILE
Prestazione mediamente in linea con gli standard e le attese: punteggio correlato	71 all'80%	ADEGUATO
Prestazione mediamente superiore agli standard e alle attese: punteggio correlato	Dall'81 al 90%	BUONO
Prestazione ampiamente superiore agli standard ed alle attese: punteggio correlato	superiore al 90%	ECCELLENTE

Il valore complessivo del progetto: € 6.000,00 al netto dei contributi a carico dell'Ente e sarà suddiviso a tutti i partecipanti per quote uguali e nel modo appresso previsto:

- Al personale che raggiungerà il grado di Eccellente 100% della quota spettante;
- Al personale che raggiungerà il grado di Buono 80% della quota spettante;
- Al personale che raggiungerà la quota di Adeguato 70% della quota spettante;
- Al personale che raggiungerà la quota di Migliorabile 50% della quota spettante
- Al personale che raggiungerà la quota di Inadeguato nessun compenso

Ciascun dipendente otterrà il compenso in relazione alle ore di effettiva partecipazione al progetto che saranno utilizzati come elementi per l'attribuzione del punteggio.

Si propone, inoltre, di liquidare il progetto nel seguente modo:

- Il 50% all'espletamento della metà delle ore previste, previa certificazione di regolarità dello svolgimento del servizio reso e della valutazione della performance;
- Il restante 50% a conclusione del progetto, previa certificazione di regolarità dello svolgimento del servizio reso e della valutazione della performance;

La quota parte di compenso non erogato costituirà economiadi spesa per l'Ente.

Montevago, li 16/06/2020

Il capo settore

A circular official stamp is partially visible behind the signature. The text "Il capo settore" is printed in bold black font above the signature. The signature itself is a cursive handwritten name in black ink.

