

Città Termale



Comune di Montevago
(LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO)
(L.R. N. 15/2015)

**Progetto di produttività per attivazione carta di identità elettronica previa
allineamento al sistema ANPR**

Visto il regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance approvato con delibera della giunta Comunale n. 161 del 12-12-2011

Visto l'art. 2 del suddetto regolamento il quale nel disciplinare la gestione della performance dispone che la stessa avviene in diverse fasi iniziando dalla *definizione ed assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori*

Visto l'art. 11 del suddetto regolamento il quale richiama i criteri e modalità per la valorizzazione del merito e l'incentivazione della performance rinviando agli allegati B, C e D per la quantificazione del premio

Visto che l'Anagrafe Nazionale della Popolazione Residente (ANPR) istituita presso il Ministero dell'Interno ai sensi dell'art. 62 Dlgs n. 82/2005 sostituisce le anagrafi dei Comuni realizzando un'unica banca dati con le informazioni anagrafiche della popolazione residente a cui faranno riferimento non solo i comuni ma l'intera Pubblica Amministrazione e in particolare i gestori di pubblici servizi

Considerato che il Comune di Montevago ad oggi non ha ancora effettuato il subentro in ANPR che è obbligatoria per gli enti anche per gli effetti dell'art. 12 del D.L. 34 del 19.5.2020 relativo alle acquisizioni delle informazioni relative alle nascite ed ai decessi.

Ravvisato che l'Amministrazione ha più volte sollecitato gli uffici ad adoperarsi per attivare la carta di identità elettronica che sostituirà i documenti cartacei e la cui obbligatorietà è stata sancita dal D.L. 1/2012

Visto che i dipendenti dell'ufficio anagrafe hanno rappresentato all'Amministrazione Comunale che al fine di attivare l'ANPR e la conseguente carta di identità elettronica è necessario un'azione coordinata con la presenza del vigile Di Napoli Mauro il quale ha per tanto tempo operato all'interno dell'ufficio e può garantire la riuscita degli adempimenti.

Visto che a tal fine gli stessi hanno predisposto una relazione sulle fasi che dovranno essere poste in essere al fine di raggiungere l'obiettivo e che prevede una spesa di € 1.500,00 oltre oneri a carico dell'ente.

Visto che il vigile espletterà la propria attività al di fuori dell'orario di servizio presso la polizia municipale in modo da non arrecare alcun disservizio nel comando

Ravvisato che l'obiettivo è diretto al subentro del Comune di Montevago in ANPR entro il 31.8.2020 e l'attivazione della carta di identità elettronica entro la stessa data.

Considerato che il suddetto termine potrà essere prorogato per motivate ragioni sino al 30.9.2020.

Visto che il progetto obiettivo è redatto ai sensi dell'art 67, comma 5 lett b) del CCNL . Funzioni Locali del 21.5.2018 il quale dispone che gli enti possono destinare apposite risorse per il conseguimento di obiettivi dell'ente, definiti nel piano della performance

Visto che l'erogazione del compenso incentivante sarà subordinata ad una valutazione positiva dell'attività svolta da parte del segretario generale a cui è affidato il servizio e ad una conferma del raggiungimento degli obiettivi di produttività e qualità prefissati dal progetto da parte del Nucleo di Valutazione.

Visto che ai sensi degli allegati B e C al regolamento sulla performance, la valutazione determinerà i seguenti risultati

Valutazione	Punteggio –	Grado
Prestazione non rispondente agli standard : punteggio correlato	:non superiore al 50%	INADEGUATO
Prestazione solo parzialmente rispondente agli standard : punteggio correlato	:dal 51 al 70%	MIGLIORABILE
Prestazione mediamente in linea con gli standard e le attese : punteggio correlato	71 all'80%	ADEGUATO
Prestazione mediamente superiore agli standard e alle attese : punteggio correlato	Dall'81 al 90%	BUONO
Prestazione ampiamente superiore agli standard ed alle attese: punteggio correlato	superiore al 90%	ECCELLENTE

VALORE COMPLESSIVO DEL PROGETTO: € 1500,00 al netto dei contributi a carico dell'ente e sarà suddiviso tra tutti i partecipanti per quote uguali e nel modo appresso previsto:

Al personale che raggiungerà il grado di Eccellente 100% della quota spettante;

Al personale che raggiungerà il grado di Buono 80% della quota spettante;

Al personale che raggiungerà la quota di Adeguato 70% della quota spettante;

Al personale che raggiungerà la quota di Migliorabile 50% della quota spettante

Al personale che raggiungerà la quota di Inadeguato nessuna compenso

Ciascun dipendente otterrà il compenso in relazione ai giorni di effettiva partecipazione al progetto ed alle ore impiegate che saranno utilizzati come elementi per l'attribuzione del punteggio.

. La quota parte di compenso non erogato costituirà economiadi spesa per l'Ente.

Il presente progetto sarà sottoposto alle OO SS per l'espressione del parere

Montevago, li 3.6.2020

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Livio Elia Maggio

