

Originale

Città Termale



*Comune di Montevago*  
Provincia di Agrigento

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Prot. n. \_\_\_\_\_ N. 125 del Registro Delibere

OGGETTO: Approvazione verbale di contrattazione collettiva  
decentrata integrativa anno 2012.

L'anno duemiladodici addì Tredici del mese di Dicembre alle  
ore 13.00 nella Sede Comunale in seguito a convocazione disposta dal Sindaco, si  
è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

		Presente	Assente
Calogero Impastato	Sindaco	X	
Salvatore Paolo Gioia	Vice Sindaco		X
Lorenzo Napoli	Assessore	X	
Calogerino Forniciale	Assessore	X	
Caterina Abate	Assessore		X

Partecipa il Segretario Comunale Dot. ALFONSO SABELLA

Il Sig. IMPASTATO CALOGERO nella qualità di SINDACO

assunta la presidenza e constatata la legittimità della adunanza, dichiara aperta la seduta e  
pone in discussione la pratica segnata all'ordine del giorno.

## PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

VISTO il CCNL 01.04.99;  
VISTO il CCNL 14.09.2000;  
VISTO il CCNL 05.10.2001;

VISTI:

- gli artt. 31 e 32 del CCNL del 22.01.2004
- l'art.4 del CCNL del 09.05.2006
- l'art.8 del CCNL del 11.04.2008
- l'art.4 del CCNL del 31.07.2009

VISTO l'art. 4 del CCNL 01.04.99 che detta norme in materia di Contrattazione Collettiva Decentrata integrativa a livello di Ente;

VISTO l'art. 5 del CCNL 01.04.99;

VISTA la determinazione Sindacale n. 37 dell'1.06.2007 relativa alla costituzione della delegazione trattante di parte pubblica;

PREMESSO che ai sensi dell'art. 15 del CCNL 01.04.99 è stato costituito il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane per la produttività;

VISTA la determinazione del Settore Servizio Finanziario n. 69 del 10.10.2012 con la quale è stato costituito il fondo per le risorse decentrate anno 2012;

VISTA la deliberazione della G.M. n. 105 del 17.10.2012 con la quale sono state approvate le linee di indirizzo per la contrattazione trattante di parte pubblica nella contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2012;

VISTO che a seguito di regolare invito del 16.10.2012 prot. n. 8512, in data 25.10.2012 si sono riunite le parti contraenti ed è stata discussa ed approvata dalle delegazioni trattanti:

- l'ipotesi di costituzione ed utilizzo del fondo per il trattamento accessorio del personale dipendente e contraffista, relativamente all'anno 2012;

RITENUTO di procedere all'approvazione del verbale predetto, che rimane allegato al presente atto, costituendone parte integrante e sostanziale;

VISTA la relazione tecnica finanziaria illustrativa (Art. 40 bis comma 2 del D.Lgs. n. 145/2001) sottoscritta dal Responsabile del Settore Servizio Finanziario ove si evidenzia che la somma relativamente al F.E.S. è stata immessa nel bilancio di previsione 2012;

VISTO il parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti, con verbale n. 45/2012, all'ipotesi di accordo annuale relativo alle modalità di utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2012;

VISTA la legge 48/91;

VISTO il vigente O.R.EE.LL.;

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO il T.U. degli Enti Locali;

## PROPONE

per i motivi di cui in premessa da intendersi qui interamente ripetuti e trascritti:

- 1) di approvare l'accordo collettivo decentrato integrativo sulle modalità di ripartizione del fondo di cui all'art. 15 del CCNL 01/04/99 nel rispetto della disciplina stabilita dall'art. 7 del CCNL 01/04/99, CCNL 14/09/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;
- 2) di autorizzare la sottoscrizione del verbale di contrattazione collettiva decentrata integrativa definita con le parti contraenti (parte pubblica e parte sindacale) in data 25.10.2012, che si allega al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;
- 3) di trasmettere all'ARAN copia del protocollo d'intesa relativo all'applicazione della CCDI così come previsto dal comma 5 dell'art. 5 del CCNL 01/04/99.
- 4) Di impegnare gli oneri derivanti dal presente provvedimento ai seguenti interventi del Bilancio 2012:

€ 14.000,00 Cap. 1520 denominato fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi;  
€ 5.460,50 Cap. 1700 denominato fondo per lavoro straordinario art. 14 CCNL 01.04.1999;  
€ 6.000,00 Cap. 1760 denominato fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi  
(contrattisti ASU stabilizzato);  
€ 6.110,00 Cap. 1550 denominato oneri contributivi a carico Ente ;  
€ 2.165,00 Cap. 1970 denominato IRAP sul fondo miglioramento servizi.

5) di dare mandato ai Responsabili di Settore per gli adempimenti necessari e conseguenti al al presente atto;

Iniziativa della proposta

L'istruttore

Ai sensi dell'art. 53 della legge 142/90, in ordine alla regolarità Tecnica si esprime parere favorevole.

Il Responsabile Del Servizio

Ai sensi dell'art.53 della legge 142/90, in ordine alla regolarità contabile, si esprime parere favorevole.

Il Responsabile Servizi Finanziari

Ai sensi dell'art. 55 della legge 142/90, si attesta che per la spesa nascente dal presente provvedimento, vi è la copertura finanziaria.

Prev. Imp. N° 12/2012 € 14.000,00 Imp. N° 515  
Imp. N° 25-26-27-28/2012 € 5.460,00 Il Responsabile Servizi Finanziari  
Prev. Imp. N° 13/2012 € 6.000,00 Imp. N° 516  
Imp. N° 30-183-222-226-448/2012 € 1.246,66  
Prev. Imp. N° 14/2012 € 4.868,34 Imp. N° 517  
Imp. N° 31-184-223-227-450/2012 € 417,80  
Prev. Imp. N° 15/2012 € 1.747,20 Imp. N° 518

VISTA la proposta di deliberazione del Resp.<sup>le</sup> del Settore Servizio Finanziario, munita dei pareri previsti dalla legge 142/90;

VISTE le leggi sopra richieste;

CONSIDERATO che gli elementi istruttori e valutati inseriti nella proposta permettono di accertarla in toto;

RITENUTO di dover approvare l'atto predisposto senza alcuna variazione;

Con voti unanimi espressi in forma palese;

## D E L I B E R A

per i motivi di cui in premessa da intendersi qui interamente ripetuti e trascritti:

- 1) di approvare la proposta di deliberazione su estesa ed in conseguenza di adottare il presente atto con la narrativa, la motivazione ed il dispositivo di cui alla proposta stessa che qui si intende integralmente trascritta.
- 2) di dichiarare il presente atto, a seguito di ulteriore votazione unanime, immediatamente esecutivo.

Il presente verbale viene così sottoscritto:

F.to Il Presidente

L'Assessore Anziano

Il Segretario Comunale

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Su conforme attestazione del Messo Comunale, si certifica che copia integrale della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line per 15 giorni consecutivi dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

Dalla residenza Municipale, li \_\_\_\_\_

Il Messo Comunale

Il Segretario Comunale

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Comunale, Visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione, in applicazione della Legge 69/09, pubblicata all'Albo Pretorio on-line per 15 giorni consecutivi dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ come previsto dall'art. 32 a seguito degli adempimenti sopra attestati:

E'DIVENUTA ESECUTIVA IL GIORNO \_\_\_\_\_ Decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 32 )

Montevago li \_\_\_\_\_

Il Segretario Comunale

Timbro

Il sottoscritto Segretario Comunale,

ATTESTA

che la presente deliberazione, in applicazione dell'art. 12, 2° comma, della L.R. 3-12-1991, n.44, è stata dichiarata immediatamente esecutiva.

Il Segretario Comunale

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione, in applicazione della Legge n.69 del 2009, pubblicata all'Albo Pretorio on-line per quindici giorni consecutivi dal \_\_\_\_/\_\_\_\_/201\_\_ al \_\_\_\_/\_\_\_\_/201\_\_ come previsto dall'art. 32 e che contro di essa:

sono state prodotte opposizioni: \_\_\_\_\_

non sono state prodotte opposizioni.

Montevago, li \_\_\_\_\_

Il Segretario Comunale

Città Termale



## *Comune di Montevago*

*Provincia di Agrigento*

L'anno duemiladodici il giorno venticinque ottobre alle ore 10,30 presso l'ufficio del Gabinetto del Segretario Comunale, si è riunita, previo regolare convocazione disposta con nota prot. 8509 del 16/10/2012, la delegazione per la contrattazione decentrata relativa all'anno 2012.

Per la parte pubblica sono presente i signori:

Dott. Alfonso Sabella Segretario Comunale Presidente

Arch. Giuseppe Neri Componente

Rag. Teresa Barrile Componente

Per la parte sindacale sono presenti quali r.s.u.:

Bavetta Leonardo CGIL

Triolo Maria CGIL

Sparacino Salvatore CISL

Colletti Calogero UIL

Risulta altresì, presente il Sindaco Calogero Impastato nonché una folta rappresentanza di contrattisti.

Il Presidente designa quale segretario la contrattista Sig. Maria Giglio.

Il Segretario è intervenuto quale presidente rappresenta l'esigenza che il fondo sia gestito secondo cultura di progetto e di obiettivi raggiungendo livello ottimale di performance nel funzionamento dell'Ente e per tale scopo ritiene utile la costituzione di un fondo unico senza distinguo tra personale di ruolo e personale a tempo determinato. Su tale tematica interviene il sindaco che rappresenta l'esigenza di portare avanti l'utilizzazione del fondo secondo criteri di progetto e di risultato abbattendo la differenza tra personale precario e personale di ruolo.

I rappresentanti della UIL sig. Colletti Calogero, CISL Sig. Sparacino Salvatore e della CGIL Sig. Bavetta Leonardo ritengono che si può andare avanti con la piattaforma proposta dalla Giunta Municipale n. 105/2012. La rappresentante della CGIL Sig.ra Maria Triolo ritiene di dare pari opportunità giuridica ed economica al personale a tempo determinato confluendo in unica voce il fondo per la produttività e la performance.

La delegazione preso atto che sulle questioni della unicità del fondo non si è potuto raggiungere un'intesa per quando ha auspicato dal presidente

CONVIENE

Che per l'anno corrente si vada avanti secondo la piattaforma proposta dalla Giunta n. 105/2012 che in questa sede si condivide e si approva, salve le valutazioni della componente della CGIL Maria Triolo che dichiara espressamente di non condividere l'accordo in quanto discriminatorio e mortificante per la dignità dei lavoratori contrattisti.

Parte Pubblica

F.to Dott. Alfonso Sabella  
F.to Rag. Teresa Barrile  
F.to Arch. Giuseppe Neri

Parte Sindacale

F.to Maria Triolo  
F.to Calogero Colletti  
F.to Leonardo Bavetta  
F.to Salvatore Sparacino

Il Segretario

F.to Maria Giglio

## FONDO EFFICIENZA SERVIZI A.S.U.CONTRATTUALIZZATI

La somma prevista in bilancio ammonta ad €. 6.000,00 e si procede alla ripartizione delle risorse del fondo come segue:

<b>INDENNITA' DI RISCHIO</b>	<b>€. 1.800,00</b>
Operatori ecologici, verde pubblico, custode cimitero, addetti alla cucina, inservienti pulizia locali comunali e autisti del mezzi pesanti	
Indennità di disagio (che non usufruiscono di indennità di rischio per la categoria "A" e "B") Categoria "A" e "B" n. 10 x €. 100,00	€. 1.000,00
Indennità di responsabilità Categoria "C" n. 4 dipendenti x €. 125,00 = €. 500,00	€. 500,00
Fondo per la produttività	€. 2.700,00
<b>TOTALE</b>	<b>€. 6.000,00</b>

IL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO (art. 14 del CCNL 01/04/1999) anno 2011 ammonta ad €. 5.460,50.

- Si procede alla ripartizione del "fondo per lavoro straordinario (art. 14 del CCNL 01/04/1999)" e si conviene sulla seguente ripartizione:

Assegnazione Budget ai Responsabili di Settore in rapporto al personale assegnato.	<b>€. 5.460,50</b>
Settore Servizi Generali n. 2 dipendenti	€. 642,40
Settore affari Istituzionali e C. N. 7 dipendenti	€. 2.248,40
Settore Finanziario n. 1 dipendente	€. 321,20
Settore Servizi Tecnici N. 7 dipendenti	€. 2.248,40

**IPOTESI DI PIATTAFORMA RELATIVA ALLA RIPARTIZIONE  
DEL FONDO EFFICIENZA SERVIZI  
ANNO 2012**

**PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO**

<p style="text-align: center;"><b>Indennità di rischio</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• N. 1 operatore – custode cimitero</li> <li>• N. 1 operatore del verde pubblico</li> </ul>	<p>€. 700,00</p>
<p style="text-align: center;"><b>Indennità maneggio valori</b> Economo (€. 1,03 giorno per l'effettiva presenza per l'anticipazione IV trimestre 2012)</p>	<p>€. 100,00</p>
<p style="text-align: center;"><b>Indennità di responsabilità</b> per le categorie D e C non titolari di posizioni organizzative:  Categoria D n. 3 dipendenti x €. 450,00 = €. 1.350,00 Categoria C n. 6 dipendenti x €. 400,00 = €. 2.400,00</p>	<p>€. 3.750,00</p>
<p><b>Fondo produttività Performance</b></p>	<p>€. 7.410,00</p>
<p style="text-align: center;"><b>Indennità di disagio</b> per le categorie A e B Categoria "A" n. 3 dipendenti x €. 250,00 = €. 750,00 Categoria "B" n. 4 dipendenti x €. 300,00 = €. 1.200,00</p>	<p>€. 1.950,00</p>
<p><b>Corsi di formazione per il personale</b></p>	<p>€. 90,00</p>
<b>TOTALE</b>	<p><b>€. 14.000,00</b></p>