



**COMUNE DI MONTEVAGO**  
*Provincia di AGRIGENTO*



**ORIGINALE**

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

N.65 del 28-07-2014

<b>OGGETTO:</b>	<b>APPROVAZIONE VERBALE DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA - ANNO 2014</b>
-----------------	---

L'anno duemilaquattordici, il giorno ventotto del mese di luglio alle ore 10:30 e seguenti, nella Residenza municipale, si è riunita la Giunta Comunale nelle forme di legge.

Sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti Sigg.:

<b>IMPASTATO CALOGERO</b>	<b>SINDACO</b>	<b>P</b>
<b>MIGLIORE GIROLAMO</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>A</b>
<b>Cacioppo Domenico</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>Giambalvo Michele</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>A</b>
<b>Gulotta Angela</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>

Presenti: 3 Assenti: 2

Presiede l'adunanza il Sig. **IMPASTATO CALOGERO**, nella sua qualità di **SINDACO**

Partecipa il **SEGRETARIO COMUNALE, DOTT. Sabella Alfonso**

Il Presidente, constatata la presenza del numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato di cui si allega la proposta.

E' COPIA CONFORME ALL'ORIG. AGLI ATTI DI QUESTO UFFICIO

Montevago, il

26/08/2014



IL SEGRETARIO COMUNALE



**COMUNE DI MONTEVAGO**  
*Provincia di AGRIGENTO*



**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**N.78 del 28-07-2014**

**Iniziativa della proposta:**

**Istruttore:** Maria Giglio

**Ufficio:** PERSONALE

**OGGETTO:**  
**APPROVAZIONE VERBALE DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA  
INTEGRATIVA - ANNO 2014**

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE**

**VISTO** il CCNL 01/04/99;

**VISTO** il CCNL 14/09/2000;

**VISTO** il CCNL 05/10/2001;

**VISTI:**

- gli artt. 31 e 32 de CCNL del 22/01/2004
- l'art. 4 del CCNL del 09/05/2006
- l'art. 8 del CCNL del 11/04/2008
- l'art. 4 del CCNL del 31/07/2009

**VISTO** l'art. 4 del CCNL 01/04/99 che detta norme in materia di contrattazione Collettiva Decentrata integrativa a livello di Ente;

**VISTO** l'art. 5 del CCNL 01/04/99;

**VISTA** la determinazione sindacale n. 37 del 01/06/2007 relativa alla costituzione della delegazione trattante di parte pubblica;

**PREMESSO** che con deliberazione di G.M. n. 106 del 04/12/2013 è stato approvato il contratto decentrato integrativo;

**PREMESSO** che ai sensi dell'art. 15 del CCNL 01/04/99 è stato costituito il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane per la produttività;

**VISTA** la determinazione del settore servizio finanziario n. 05 del 20/02/2014 con la quale è stato costituito il fondo per le risorse decentrate anno 2014;

**VISTO** che a seguito di regolare invito del 07/04/2014 prot. n. 3457, in data 11/04/2014 si sono riunite le parti contraenti ed è stata discussa e approvata dalle delegazioni trattanti:

la ripartizione e utilizzazione fondo Fes anno 2014 rinviando la ripartizione del fondo straordinario con separata riunione giusto verbale n. 7;

**VISTO** il successivo invito del 12/05/2014 prot. n. 4593, in data 16/05/2014 si sono riunite le parti contraenti, discutendo di nuovo la ripartizione del fondo e la parte sindacale ha proposto di rinviare i lavori per predisporre entro 8 gg una proposta circa la ripartizione del fondo de quo ed una eventuale integrazione dello stesso e la parte pubblica si è riservata di valutare la proposta annunciata giusto verbale n. 8.

**VISTO** l'ulteriore invito del 30/06/2014 prot. n. 5652, in data 17/06/2014 si sono riunite le parti contraenti ed è stata discussa e approvata dalle delegazioni trattanti:

la definizione della contrattazione decentrata anno 2014 e le procedure per la stabilizzazione dei lavoratori precari giusto verbale n. 9;

**RITENUTO** procedere all'approvazione dei verbali nn. 7-8-9/2014, che si allegano al presente atto, costituendone parte integrante e sostanziale;

**VISTA** la relazione tecnica finanziaria illustrativa (Art. 40 bis comma 2 del D.Lgs. n. 145/2001) sottoscritta dal Responsabile del Settore Servizio Finanziario ove si evidenzia che la somma relativamente al F.E.S. è stata immessa nel bilancio di previsione 2014;

**VISTO** il parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti con verbale n. 101 del 25/07/2014;

**VISTA** la legge 48/91;

**VISTO** il vigente O.R.EE.LL.;

**VISTO** lo Statuto comunale;

**VISTO** il T.U. degli Enti Locali;

Tutto ciò premesso

## **P R O P O N E**

Per i motivi di cui in premessa da intendersi qui interamente ripetuti e trascritti:

1. di approvare l'accordo collettivo decentrato integrativo sulle modalità di ripartizione del fondo di cui all'art. 15 del CCNL 01/04/99 nel rispetto della disciplina stabilita dall'art. 7 del CCNL 01/04/99, CCNL 14/09/2000 e successive modifica ed integrazioni;
2. di autorizzare la sottoscrizioni dei verbali di contrattazione collettiva decentrata integrativa n. 7-8- e 9 con le parti contraenti (parte pubblica e parte sindacale) rispettivamente del 11/04/2014-16/05/2014 e 07/07/2014 che si allegano al presente atto per costituirne parte integrale e sostanziale;
3. di trasmettere all'ARAN copia del protocollo d'intesa relativo all'applicazione della CCDI così come previsto dal comma 5 dell'art. 5 del CCNL 01/04/99;
4. di impegnare gli oneri derivanti dal presente provvedimento ai seguenti interventi del Bilancio 2014:
  - € 8.000,00 codice 1010801 – cap 1520 denominato “Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi”;
  - € 5.460,50 codice 1010801 – cap. 1700 denominato “Fondo per lavoro straordinario art. 14 CCNL 01/04/1999”;
  - € 600,00 codice 1010801 – cap. 1600 denominato “Compenso al personale Ufficio Tributi”;
  - € 3.346,40 codice 1010801 – cap. 1550 denominato “Oneri contributivi a carico Ente”;
  - € 1.195,15 codice 1010807 – cap. 1970 denominato “IRAP sul Fondo miglioramento servizi”;
5. di dare mandato ai Responsabili di Settore per gli adempimenti necessari e conseguenti al presente atto.

**L'Istruttore**

**Maria Giglio**

**IL PROPONENTE**

Il Sindaco

Calogero Impastato

**PARERI ED ATTESTAZIONI**  
**ESPRESSI AI SENSI DEGLI ARTT. 53 e 55 DELLA L. 142/90**  
**RECEPITE CON L.R. 48/91 E L.R. 30/2000**

---

---

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO:**

In ordine alla regolarità tecnica si esprime parere Favorevole

Montevago, 28-07-2014

**Il Responsabile del Settore**

*TERESA BARRILE*

---

---

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO:**

In ordine alla regolarità contabile, si esprime parere Favorevole

Montevago, 28-07-2014

**Il Responsabile del Settore Serv. Finanziari**

*TERESA BARRILE*

---

---

## **LA GIUNTA COMUNALE**

VISTA la superiore proposta completa dei pareri favorevoli espressi dai soggetti di cui all'art. 12 della legge 23/12/2000, n. 30;

Ad unanimità di voti favorevoli,

### **DELIBERA**

di **APPROVARE** la proposta di deliberazione che precede e che costituisce parte integrante e sostanziale della presente;

Letto, approvato e sottoscritto

**L'ASSESSORE ANZIANO**  
Cacioppo Domenico

**IL SINDACO**  
Sig. IMPASTATO CALOGERO

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
DOTT. Sabella Alfonso

---

## ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Su conforme attestazione del messo comunale, si certifica che copia conforme della presente deliberazione è stata pubblicata, in applicazione dell'art. 32 della legge n. 69/09, all'Albo Pretorio on-line per 15 giorni consecutivi dal 06/08/2014 al 21/08/2014 (Reg. Pubbl. N. \_\_\_\_\_), e che contro di essa:

- sono state prodotte opposizioni: \_\_\_\_\_  
 non sono state prodotte opposizioni.

Montevago, 25/08/2014

IL MESSO COMUNALE

*Antonino MAUCERI*



IL SEGRETARIO COMUNALE

*DOTT. Alfonso Sabella*

---

## CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Il sottoscritto Segretario Comunale, Visti gli atti d'ufficio

### ATTESTA

che la presente deliberazione, pubblicata, in applicazione dell'art. 32 della legge n. 69/09, all'Albo Pretorio on-line per 15 giorni consecutivi dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ a seguito degli adempimenti sopra attestati, ai sensi dell'art. 12 della L.R. 3/12/1991, n. 44

È DIVENUTA ESECUTIVA IL GIORNO

decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione (art. 12, comma 1 della L.R. 44/91)

Montevago,

IL SEGRETARIO COMUNALE

*DOTT. Alfonso Sabella*

---



È COPIA CONFORME ALL'ORIGINE ALLI ATTI DI QUESTO UFFICIO

Montevago, il 26/08/2014  
IL SEGRETARIO COMUNALE

*[Signature]*

Città Termale



CITTA'  
VINO

## Comune di Montevago

Provincia di Agrigento

Verbale n. 7

L'anno duemilaquattordici il giorno undici del mese di aprile alle ore 10,30 presso l'ufficio del Gabinetto del Segretario Comunale, si è riunita, previo regolare convocazione disposta con nota prot. 3457 del 07/04/2014, la delegazione per la contrattazione decentrata relativa all'anno 2014.

Per la parte pubblica sono presenti i signori:

Dott. Alfonso Sabella Segretario Comunale Presidente

Rag. Teresa Barrile Componente

Arch. Giuseppe Neri Componente

Dott.ssa Margherita Porcaro Componente

Per la parte sindacale sono presenti quali r.s.u.:

Bavetta Leonardo      CGIL      Sede

Triolo Maria      CGIL      “

Colletti Calogero      UIL      “

Il Presidente designa quale segretario la contrattista Sig. Maria Giglio. Introduce i lavori il Presidente della delegazione richiamando già gli impegni assunti nella contrattazione 2013 nella quale si era concordato di chiudere la contrattazione 2014 entro i primi mesi dell'anno. Comunica che il fondo stanti le disposizioni di legge non può essere incrementato rispetto alla consistenza del 2010 e che le economie per pensionamento non possono alimentare la parte disponibile.

Comunica, altresì, di aver ricevuto segnalazioni per una corresponsione di una indennità di reperibilità al dipendente Saladino compensativa del lavoro svolto in ore extraufficio (atti di morte).

Aperta la discussione intervengono i componenti: Sparacino chiede che sia corrisposta l'indennità di disagio ai dipendenti di cat. A e B che prestano servizio negli uffici.

Triolo fa presente che a seguito della richiesta di Sparacino sia data l'indennità di responsabilità alle cat. C, aggiunge che a tutt'oggi non risultano pagate le indennità di rischio anno 2013 (Proietto e Morosini).

A riguardo il responsabile del Settore Servizi Generali chiede che vengano formalizzate in sede di contrattazione le motivazioni per cui non si è provveduto al pagamento delle indennità di rischio/disagio 2013 liquidate in esecuzione del contratto decentrato integrativo approvato con delibera di G.M. n. 1 del 08/01/2014.

Il responsabile del settore Servizi Finanziari in replica a quanto richiesto dalla Dott.ssa Porcaro produce la nota del 03/02/2014 con uniti allegati (atti di liquidazione n. 24 e 25 del 31/01/2014) a giustificazione del mancato pagamento.

La Dott.ssa Porcaro chiede al Segretario comunale in separata sede una direttiva per risolvere il problema del mancato pagamento.

Il Segretario a chiarimento di quanto richiesto dalla Dott.ssa Porcaro puntualizza e precisa che l'indennità di rischio e di disagio deve essere corrisposta solamente alle unità che in termini effettivi affrontano rischio/disagio e a tal proposito ritiene che tali indennità non possono essere corrisposte a dipendenti che stanno dentro gli uffici (servizi telefonici, protocollo) che non versano in effettivo rischio, pericolo e disagio.

Raccomanda ai dipendenti presenti in seduta di non eccedere nella corresponsione dell'indennità di rischio/disagio oltre i casi espressamente previsti dalle disposizioni contrattuali o contenuti nell'atto d'indirizzo, fermo restando il rispetto del fondo disponibile.

L'indennità di rischio agli aventi diritto verrà corrisposta mediante atti di liquidazione del responsabile del settore con un costo individuale di € 300,00 per il personale di ruolo e € 140,00 per il personale a tempo parziale.

La delegazione posta in discussione la questione del dipendente G. Saladino preposto dell'ufficio stato civile concorda che lo stesso sia remunerato per le funzioni extra orario ufficio (atti di morte) per € 500,00 annue da attingere dal fondo per lavoro straordinario.

La delegazione concorda che l'indennità di responsabilità va corrisposta al personale di cat. B che non usufruisce dell'indennità di rischio, restando inteso che ai restanti (D e C) va corrisposta come da contratto integrativo.

La delegazione concorda che l'indennità di responsabilità venga ripartita per settore nel modo seguente:

Settore Servizi Tecnici	€ 432,43
Settore Servizi Affari Generali	€ 324,33
Settore Servizi Finanziari	€ 216,22
Segretario	<u>€ 27,02</u>
Totale	€ 1.000,00

La delegazione concorda che la performance venga ripartita per settore nel modo seguente:

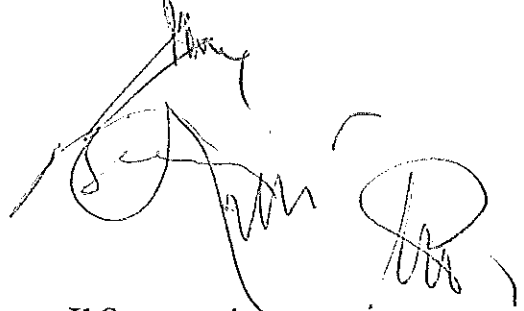
Settore Servizi Tecnici	€ 1.422,22
Settore Servizi Affari Generali	€ 1.168,25
Settore Servizi Finanziari	€ 507,95
Segretario	<u>€ 101,58</u>
Totale	€ 3.200,00



Per quanto riguarda l'utilizzo del fondo straordinario si fa riserva di ripartizione in relazione alle effettive esigenze che saranno maturate e comunque da ripartire con separata riunione.

Letto, confermato e sottoscritto.

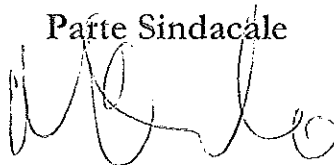
Parte Pubblica


Handwritten signatures for the Public Part, including a large signature and a smaller one to the right.

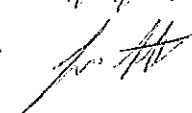
Il Segretario

Handwritten signature of the Secretary, appearing to be 'G. P. P.'.

Parte Sindacale

Handwritten signature for the Syndical Part.

SI ALLEGA COPIA DELLA NOTA 12.04.2014  
NEL RIFUNTARE LA FIRMA 

SI ALLEGA NOTA 3804 DEL 04/04/14  
NEL RIFUNTARE LA FIRMA 





# Comune di Montevago

Provincia di Agrigento

Verbale n. 8

L'anno duemilaquattordici il giorno sedici del mese di maggio alle ore 10,40 presso l'ufficio del Gabinetto del Segretario Comunale, si è riunita, previo regolare convocazione disposta con nota prot. 4593 del 12/05/2014, la delegazione per la contrattazione decentrata relativa all'anno 2014.

Per la parte pubblica sono presenti i signori:

- Dott. Alfonso Sabella Segretario Comunale Presidente
- Rag. Teresa Barrile Componente
- Arch. Giuseppe Neri Componente
- Dott.ssa Margherita Porcaro Componente

Per la parte Territoriale

- Aquilino Pietro CGIL
- Floriana Russo Introito CISL
- Giuseppe Di Marco "segretario generale"

Per la parte sindacale sono presenti quali r.s.u.:

- |                     |      |   |
|---------------------|------|---|
| Triolo Maria        | CGIL | " |
| Bavetta Leonardo    | "    | " |
| Colletti Calogero   | UIL  | " |
| Sparacino Salvatore | CISL | " |

*segretario territoriale*

*[Handwritten signatures]*

Il Presidente designa quale segretario la contrattista Sig. Maria Giglio.

Introduce i lavori il Presidente della delegazione *nell'omologazione della delegazione*

*che il fondo è stato preso in considerazione concertato nelle sedute del 11/11/2014 salvo il fondo straordinario.*

*Il rappresentante sindacale sig. Colletti mette in evidenza che quanto riconosciuto al servizio <sup>Stato civile</sup> ~~pubblico~~ non è condiviso, atteso che le dovute indifferenze di natura dovrebbe essere corrisposte anche ad altri settori.*

*Il rapp. delle Cisl sig. Di Marco propone che il fondo sia alimentato con le economie realizzate e seguita dalla liquidazione degli uffici a chi scrive e dando altresì priorità alle mobilitazioni del personale precario.*

Il rapp. sind. delle C-611 Aquilino precise che il fondo lavoro straordinario va ripartito secondo le necessità operative di ciascun settore e che durante l'anno deve essere fatta la manutenzione circa l'uso del fondo con adeguamento delle eventuali economie. Tutto ciò entro settembre dell'anno corrente.

Sullecite altresì che le iniziative proposte fatte in sede di contrattazione sono compatibili al personale dipendente.

Il segretario Comunale preso atto delle dichiarazioni rese dalla parte sindacale dichiara le proprie disponibilità ad accogliere le raccomandazioni circa l'incremento del fondo ed un migliore utilizzo delle risorse da conseguire al personale fermo restando che si fecero due passi in avanti rispetto al livello di contrattazione già raggiunto.

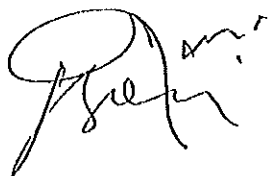
Dopo che i sindacati chiesero 5 minuti di sospensione che vengono accordati dalle Procure.

Alle ore 13,15 ripresi i lavori la parte sindacale, concordando proposte di rinviare i lavori <sup>affrettati</sup> per predisporre <sup>entro 8 gg</sup> una proposta <sup>con</sup> la ripartizione del fondo che può essere una eventuale integrazione dello stesso.

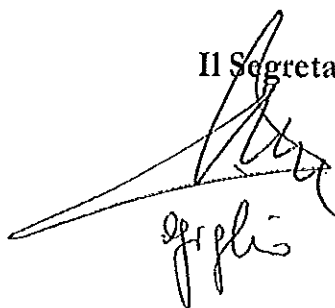
La parte pubblica in ordine allo spirito <sup>di collaborazione</sup> più di chiesto si riserva di valutare le proposte annunciate.

Letto, confermato e sottoscritto.

Parte Pubblica

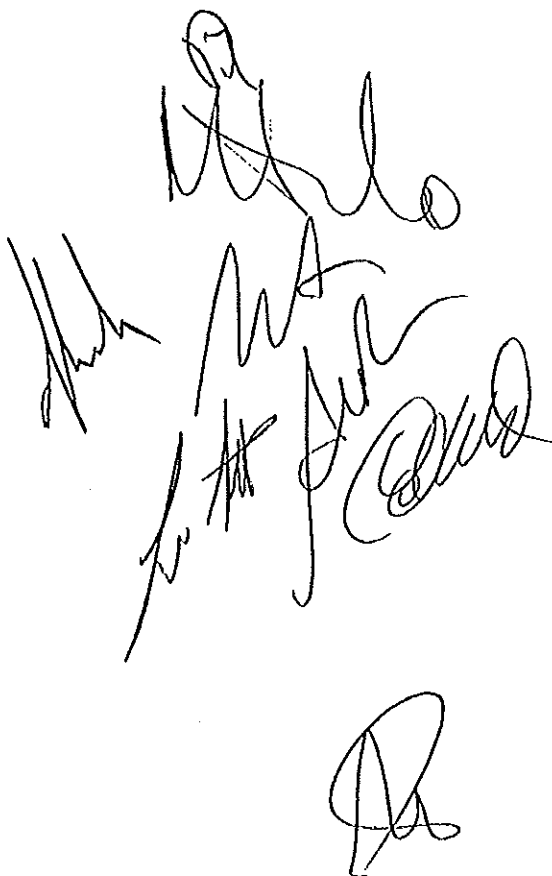


Il Segretario



g. p. l. i. s.

Parte Sindacale





Vertical text or markings along the right edge of the page, appearing as a series of small, closely spaced characters or symbols.

Città Termale



CITTA'  
VINO

*Comune di Montevago*  
Provincia di Agrigento

*Verbale n. 9*

L'anno duemilaquattordici il giorno sette del mese di luglio alle ore 10,15 presso l'ufficio del Gabinetto del Segretario Comunale, si è riunita, previo regolare convocazione disposta con nota prot. 5652 del 17/06/2014 e rinviata alla data odierna con nota prot. n. 6033 del 30/06/2014 (su richiesta dei sindacati CISL e CGIL), la delegazione per la contrattazione decentrata relativa all'anno 2014.

Per la parte pubblica sono presenti i signori:

Dott. Alfonso Sabella Segretario Comunale Presidente

Rag. Teresa Barrile Componente

Arch. Giuseppe Neri Componente

Dott.ssa Margherita Porcaro Componente

Per la parte Territoriale

Il Segretario Generale della CGIL A. Buscemi delega la sig.ra Maria Triolo a rappresentarlo.

Per la parte sindacale sono presenti quali r.s.u.:

Triolo Maria                      CGIL                      “

Bavetta Leonardo                “                      “

Il Presidente designa quale segretario la contrattista Sig. Maria Giglio. Introduce i lavori il Presidente della delegazione che ricorda che la contrattazione è stata avviata l'11/04/2014 come da verbale n. 7 e tutt'ora in pendenza nonostante che si avvii alla fine dell'esercizio. Fa presente che il fondo straordinario quantificato in € 5.460,50 è stato già utilizzato da parte dei dirigenti per impellenti esigenze di servizio e pertanto allo stato si può discutere dei criteri per il prossimo esercizio. Si dichiara disponibile ad accogliere qualsiasi suggerimento utile per un razionale utilizzo del fondo straordinario.

Il componente sindacale della C.G.I.L. Sig.ra Triolo, anche come delegato della C.G.I.L. territoriale, sottolinea che l'utilizzo del fondo straordinario debba essere orientato a far fronte ad effettive esigenze di servizio. A quanto riferito dalla componente Triolo si associa il rappresentante sindacale aziendale il Sig. Bavetta Leonardo.

La Rag. Barrile rappresentante della parte pubblica evidenzia che all'inizio dell'anno sia tenuta a cura del Segretario una conferenza di servizio sul tema dell'utilizzo del fondo straordinario.

La dott.ssa Porcaro prende atto che la parte sindacale come da impegno assunto nella seduta precedente non ha prodotto la proposta di ripartizione del fondo.

La Sig.ra Triolo quale delegato della C.G.I.L. territoriale replica che stante l'esiguità della somma del fondo (Fes) non reputa opportuno produrre nessuna griglia, pertanto le somme vanno suddivise alle categorie "D" (indennità di responsabilità).

Conclusivamente la delegazione conferma la ripartizione del Fondo come da verbale n. 7 del 11/04/2014 confermando altresì l'utilizzo del fondo straordinario già impegnato dai capi settori.

La delegazione assume l'impegno che il fondo per lavoro straordinario del 2015 sia utilizzato previa conferenza di servizio da convocarsi a cura del segretario comunale.

Il responsabile del Settore Servizi Finanziari fa presente che necessita provvedere alla ripartizione della quota del Fondo di responsabilità anno 2013 pari ad € 2.000,00.

La delegazione concorda, con l'eccezione della Dott.ssa Porcaro, che la quota venga ripartita in modo equanime ai tre settori vigenti e quindi € 666,66 cadauno.

Si passa al secondo punto dell'ordine del giorno relativo alle procedure di stabilizzazione del personale precario.

Il segretario fa presente di aver dato già direttive specifiche per la stabilizzazione del personale precario sia per quanto riguarda i limiti di spesa sia per quanto riguarda le condizioni di fattibilità delle procedure. Ricorda che per dare avvio al programma di stabilizzazione è necessario provvedere all'attuazione di quanto previsto dall'art. 33 del D. Lgs 165/2001 e cioè la verifica di eventuale personale in eccedenza.

Le parti sindacali chiedono che siano avviate a breve le procedure della stabilizzazione al fine di dare certezza alle famiglie.

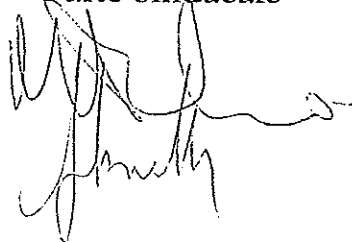
Alle ore 12,40 si dà atto che si sono allontanati i componenti della delegazione Neri, Porcaro e Barrile, pertanto il Presidente dichiara chiusi i lavori della contrattazione con riserva di nuova convocazione.

Letto, confermato e sottoscritto.

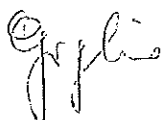
Parte Pubblica



Parte Sindacale



Il Segretario





## IL REVISORE DEI CONTI

*Alla Giunta Comunale  
Al Segretario Comunale dell'Ente  
Alla Delegazione trattante  
Al Responsabile del Servizio Finanziario*

VERBALE N. 101 DEL 25/07/2014

OGGETTO: PARERE IN MERITO ALL'ACCORDO DECENTRATO PER IL RIPARTO DEL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE E COLLETTIVA PER L'ANNO 2014.

## IL REVISORE DEI CONTI

PRESO atto di quanto stabilito dal CCNL 01/04/1999 art. 5 c.3, ribadito dall'alt. 4 C.C.N.L. 22/01/2004 per il personale delle Autonomie Locali, nonché dell'alt. 40 bis - Controlli in materia di contrattazione integrativa risultante dalla modifica da parte del D.Lgs. n. 150/2009 e constatato che le ipotesi di definizione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane per l'anno 2014 siglata tra le parti e accompagnata da una dettagliata relazione illustrativa del responsabile del Settore competente deve essere esaminata dal revisore contabile prima dall'approvazione della Giunta Comunale;

CONSTATATO che l'ipotesi di contratto agli atti del Comune di Montevago, regolarmente sottoscritti dalle parti trattanti e riportate nei verbali n° 7 del 11/04/2014, n° 8 del 16/05/2014 e n° 9 del 07/07/2014 ammontante ad Euro 75.357,23 di cui: €. 74.757,23 a titolo di risorse stabili ed €. 600,00 a titolo di risorse variabili, meglio rappresentato nella tabella seguente:

### ANNO 2014

Art. 31 c.2 CCNL 22/01/2004	RISORSE DECENTRATE con caratteristiche di certezza, stabilità e continuità Art. 31 CCNL 22/01/2004	74.757,23
Art. 31 c.2 CCNL 22/01/2004	RISORSE DECENTRATE con caratteristiche di eventualità e di variabilità Art. 31 CCNL 22/01/2004	600,00
TOTALE RISORSE A DISPOSIZIONE (A)		75.357,23
Art. 33 CCNL 22/01/2004	Indennità di comparto (quota a carico fondo)	9.128,52
Art. 31 c.2 CCNL 22/01/2004	Let. B) Progressioni Orizzontali in essere	57.628,71
TOTALE USCITE (B)		66.757,23

TOTALE RISORSE A DISPOSIZIONE (A)	75.357,23
TOTALE USCITE (B)	66.757,23
RISORSE RESIDUE DA DESTINARE	8.600,00

RICHIAMATA la determina del Responsabile del Settore Finanziario n. 05 del 20/02/2014 relativa alla quantificazione del Fondo "Risorse decentrate anno 2014";

PRESO ATTO della relazione tecnica-finanziaria ed illustrativa, del Responsabile del Settore Finanziario redatta in data 18/07/2014;

ACCERTATA la compatibilità dei costi derivanti dall'accordo in premessa con i vincoli di bilancio;

PRESO ATTO che vengano esplicitamente indicate le risorse appositamente previste in bilancio a copertura di tale spesa;

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO il vigente Regolamento di contabilità comunale;

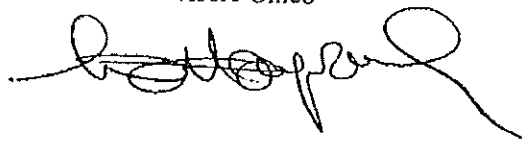
VISTO il D.Lgs. 267/00 e succ. mod. ed integrazioni;

**ESPRIME**

-Parere *FAVOREVOLE* all'ipotesi di accordo annuale relativo alle modalità di utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2014;

Menfi li, 25/07/2014

Il Revisore Unico



ANNO 2014

FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA  
RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA E RELAZIONE ILLUSTRATIVA  
(Art. 40 bis, comma 2 D. Lgs n. 165/2001)

La base di elaborazione delle risorse decentrate disponibili tiene conto, in particolare, di quanto stabilito dai seguenti dispositivi di contratto:

- L' artt. 31 e 32 del CCNL del 22.01.2004;
- L'art. 17 del CCNL dell'1.04.1999;
- L'art.4 del CCNL del 09.05.2006;
- L'art.8 del CCNL del 11.04.2008;
- l'art.4 del CCNL del 31.07.2009;

che disciplinano la costituzione del fondo delle risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività;

**VISTA** la propria determinazione n. 5 del 20/07/2014 avente per oggetto "Costituzione fondo risorse decentrate anno 2014";

**VISTO** il D.Lgs. n. 78/2010 convertito nella legge 30.07.2010 n. 122 che recita "a decorrere dal 01.01.2011 e sino al 31.12.2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2 del D. L.vo n. 165/2001 non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio";

**VISTA** la deliberazione della Giunta Comunale n. 24 del 02.04.2014 avente per oggetto "Linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2014";

**VISTA** l'ipotesi di contratto agli atti del Comune, riguardante la destinazione del suddetto fondo, regolarmente sottoscritto dalle parti trattanti in data 30.12.2013 ammontante ad €. 75.357,23 di cui: €. 74.757,23 a titolo di risorse stabili ed €. 600,00 a titolo di risorse variabili, meglio rappresentate nella tabella seguente:

Art. 31 comma 2 CCNL 2004	RISORSE DECENTRATE con caratteristiche di certezza, stabilità e continuità	€ 74.757,23
Art. 31 comma 2 CCNL 2004	RISORSE DECENTRATE con caratteristiche di eventualità e variabilità	€. 600,00
TOTALE RISORSE A DISPOSIZIONE (A)		€ 75.357,23
Art. 33 comma 2 CCNL 2004		€. 9.128,52
Art. 17 comma 2 CCNL 2004		€57.628,71
TOTALE USCITE (B)		€66.757,23
RISORSE RESIDUE DA DESTINARE (A - B)		€. 8.600,00

VISTO il D.Lgs. 267 del 18.08.2000;

VISTO il Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTA la determinazione Sindacale n. 12 dell'11/04/2013 esecutiva ai sensi di legge, con la quale vengono attribuite alla sottoscritta le funzioni gestionali di Responsabile del Settore "Servizi Finanziari";

#### SI ATTESTA

Che la somma iscritta nel bilancio relativamente al F.E.S. è prevista nei seguenti capitoli:

- Cap. 1520 denominato fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi €8.000,00;
- Cap. 1700 denominato fondo per lavoro straordinario art. 14 CCNL 01.04.1999 €5.460,50;
- Cap. 1660 denominato compenso al personale ufficio tributi €. 600,00;
- Cap. 1550 denominato oneri contributivi a carico Ente €. 3.346,40;
- Cap. 1970 denominato IRAP sul fondo miglioramento servizi €1.195,15.

Montevago, Il 18.07.2014



Il Responsabile del Settore S.F.

Rag. Teresa Barile