

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE		Anno : 2011
Tipo Istituzione : COMUNI		Contratto : REGIONI E AUT.LLOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : MONTEVAGO		

	T1	T1a	T1b	T1c	T1d	T1e	T1f	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1	S2	
Tenute	X							X	X	X	X	X	X	X	X			X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X							X	X			X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X							X	X			X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

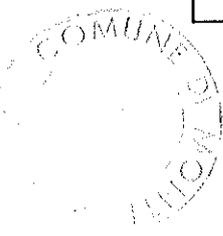
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.

Il Modello inviato risulta certificato in data : 31/05/2012
Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 31/05/2012

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 *Maria Grazia*

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICCO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori *[Signature]*



Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	Sq1	Sq2	Sq3	Sq4	Sq5	Sq6	Sq7	In1	In2	In3	In4	In5	In6	In7	In8
Stato	NO	SI	NO	NO											

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

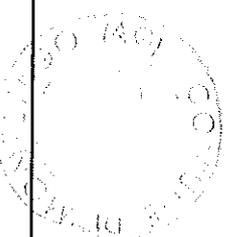
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
31/05/2012 03:20:15

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2009	2010	2011	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2009	2010	2011	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2009	2010	2011
SEGRETERI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0	SEGRETERI COMUNALI E PROVINCIALI	1.582	36.098	15.190	SEGRETERI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0
CATEGORIA D	12	8	6	CATEGORIA D	398.001	331.237	220.675	CATEGORIA D	1.909	0	630
CATEGORIA C	7	7	7	CATEGORIA C	188.211	181.442	178.628	CATEGORIA C	905	0	0
CATEGORIA B	4	4	4	CATEGORIA B	86.877	84.190	82.173	CATEGORIA B	426	0	0
CATEGORIA A	3	3	3	CATEGORIA A	62.181	59.921	60.862	CATEGORIA A	317	0	0
Totale	26	22	20	Totale	736.852	692.888	557.528	Totale	3.557	0	630
				Tabella 14	607.662	1.250.630	540.237				
				Totale costo annuo del lavoro (Tab. 12+13+14)	1.344.514	1.943.518	1.097.765				

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Retribuzioni medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 31/05/2012 03:20:15

	Mensilità/12			Retribuzioni medie escluso arretrati a.p. e recuperi(Tab. 12+13)			Retribuzioni medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. e recuperi(Tab.12)			Retribuzioni medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p.(Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0,67	0	n.c.	54.147	n.c.	n.c.	35.909	n.c.	n.c.	18.239	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0	n.c.
CATEGORIA D	11,65	10	6,25	34.011	33.124	35.207	29.478	28.879	27.882	4.534	4.245	7.325	164	0	0	0	0	101
CATEGORIA C	7	7	7	26.758	25.920	25.518	24.636	24.006	24.006	2.122	1.915	1.513	129	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	3,83	3,83	3,83	22.552	21.963	21.436	20.745	20.209	20.209	1.807	1.754	1.228	111	0	0	0	0	0



	Mensilità/12			Retribuzioni medie escluso arretrati a.p. e recuperi (Tab. 12+13)			Retribuzioni medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. e recuperi (Tab. 12)			Retribuzioni medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab. 13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab. 12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab. 13		
	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011
CATEGORIA A	3	3	3	20.621	19.974	20.287	19.651	19.160	19.160	970	814	1.127	106	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	25,48	24,5	20,08	28.780	28.281	27.729	25.677	25.131	23.764	3.103	3.150	3.966	140	0	0	0	0	31

1. Le retribuzioni medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le retribuzioni medie annue per Istituzione sono calcolate dividendo il totale delle spese di tutte le qualifiche dell'Istituzione per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:

31/05/2012 03:20:15

	PERSONALE			GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
	Presenti di riferimento			Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011
CATEGORIA D	11	7	6	28,27	42,57	38,67	27,09	36,14	26,83	5,27	10,71	7,33
CATEGORIA C	5	5	7	30,4	31,4	23,57	17,6	15,4	18,57	5,8	11,4	9,14
CATEGORIA B	4	4	4	36,75	28,75	30	12,25	8	8,5	2,75	2,25	5,25
CATEGORIA A	3	3	3	37,33	52,33	27,33	0	11,67	0	12,33	11,67	12
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	23	19	20	31,39	38,26	29,95	18,91	20,89	16,25	5,87	9,26	8,25

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:

31/05/2012 03:20:15

Unità/n. contratti	PERSONALE (Tab.2 e SI1)			Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)			Spese/costi medi pro-capite(in euro)		
	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011
Personale a tempo determinato	44,25	29,94	29,97	581.254	654.718	661.015	13.136	21.868	22.056
L.S.U.	3,75	0	0	1.274	0	0	340	-	-
Lavoratori Interni	0	0	0	0	0	0	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	0	0	0	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	1	2	2	4.706	7.326	11.927	4.706	3.663	5.964

PERSONALE (Tab.2 e SI1)			Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)			Spese/costi medi pro-capite(in euro)					
Unità/n.contratti	2009	2010	2011	2009	2010	2011	valori annui lordi	2009	2010	2011	
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	0	0	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L.115)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	2	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	3	2	0	0	0	0	3	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	5	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	0	5	0	0	0	0	0	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	10	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	0	0	0	0	0	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	3	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	4	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	12	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	36	9	10	0	0	0	1	9	11

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	4,33	11,5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	2,55	1,58	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA A	4,45	4,56	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	12,33	17,64	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0



T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/1/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	1	0
CATEGORIA C	0	0	0	0	2	2	5	16
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	1	5	2
CATEGORIA A	0	0	0	0	0	0	7	7
TOTALE Tempo determinato:	0	0	0	0	2	3	18	25



T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA



T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA



T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTI A RIPOSO PER LIMITI DI ETÀ'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (40 ANNI CONTRIBUTIVO NE)	LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne		Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2

T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44-99		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	2	0	4	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	1	0	1	0	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	2	0	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
TOTALE :	0	0	0	0	0	1	1	0	4	1	0	2	2	7	2	0	0	0	0	0	20

T8 Dipendenti per Et 

Fasce dipendenti per et� da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	2	1	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	0	2	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	3
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	3	5	5	4	0	0	0	0	20



T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	0	2	1	-	-	0	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A5	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
Totale	3	1	6	8	-	-	0	2	-	-	-	-	20



T11 Giorni di Assenza

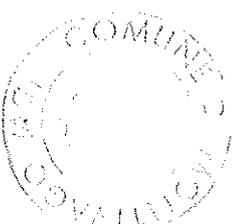
Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERINITA', CONGEDO PARENT.,MAL ATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Total e
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	21	0	4	-	-	0	35	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	60
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	7	0	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA D3	100	104	15	129	-	-	-	-	-	-	3	6	-	-	-	-	-	-	357
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	134	0	126	-	-	0	7	-	-	0	57	-	-	-	-	-	-	324
POSIZIONE ECONOMICA C3	12	19	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	35
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	34	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	34
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	31	0	21	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	54
POSIZIONE ECONOMICA B3	55	0	13	0	-	-	14	0	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	87
POSIZIONE ECONOMICA A5	59	23	-	-	-	-	36	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	118
Totale	280	339	31	294	-	-	50	42	-	-	8	65	-	-	-	-	-	-	1.089

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
Importo									
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	12	26.511	-	-	2.638	-	-	-	29.149
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	1	2.209	-	73	195	-	-	-	2.477
POSIZIONE ECONOMICA D3	62	125.747	-	4.925	11.967	-	-	-	142.639
POSIZIONE ECONOMICA C5	60	109.507	-	3.273	9.467	-	-	-	122.247
POSIZIONE ECONOMICA C3	24	40.945	-	1.302	3.546	-	-	-	45.793
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	12	18.809	-	-	1.584	-	-	-	20.393
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	10	15.674	-	520	1.359	-	-	-	17.553
POSIZIONE ECONOMICA B3	24	36.460	-	-	3.061	-	-	-	39.521
POSIZIONE ECONOMICA A5	36	52.619	-	409	4.452	-	-	-	57.480
Totale	241	428.481	-	10.502	38.269	-	-	-	477.252

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I						
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA' DI COMPARTO
POSIZ.ECON. D5 PROFIL ACCESO D3	199	0	0	4.767	0	623
POSIZ.ECON. D5 PROFIL ACCESO D1	17	0	0	0	0	52
POSIZIONE ECONOMICA D3	943	1.111	0	11.338	0	3.218
POSIZIONE ECONOMICA C5	821	1.111	0	0	0	2.748
POSIZIONE ECONOMICA C3	307	1.111	0	0	0	1.092



Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

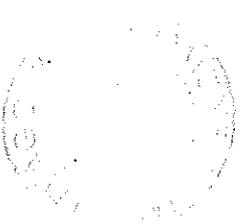
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	141	0	0	0	0	472
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	118	0	0	0	0	393
POSIZIONE ECONOMICA B3	277	0	0	0	0	943
POSIZIONE ECONOMICA A5	395	0	0	0	0	1.166
TOTALE	3.218	3.333	0	16.105	0	10.707

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente



Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVIT A'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIA RIO
SEGRETRARIO B	0	0	0	0	0	15.190	0	0	0	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	0	0	630	602	2.003
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	0	0	53	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	0	0	0	20.222	0	0	0	0	632
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	0	0	1.279	0	0	0	0	1.012	671



Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSAB.	COMPENSI PRODUTTIVIT A'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	436
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	0	0	1.019	0	0	0	0	55	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	0	0	0	0	0	0	0	53	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	0	0	0	0	0	0	0	129	1.106



Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T										
Qualifica	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVI A'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	0	0	0	0	0	0	0	110	1.711
TOTALE	0	0	0	2.351	20.222	15.190	0	630	1.961	6.559

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	TOTALE
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	8.824
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	122
POSIZIONE ECONOMICA D3	37.464
POSIZIONE ECONOMICA C5	7.642
POSIZIONE ECONOMICA C3	2.946
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1.687
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	564
POSIZIONE ECONOMICA B3	2.455
POSIZIONE ECONOMICA A5	3.382
SEGRETARIO B	15.190
TOTALE	80.276

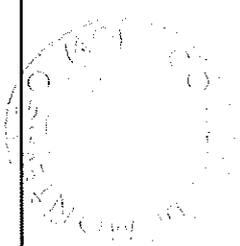
T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	37.911
EROGAZIONE BUONI PASTO	10.500
FORMAZIONE DEL PERSONALE	360
COPERTURE ASSICURATIVE	3.059
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	11.927
ALTRE SPESE	16.604
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	661.015
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	781
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	354.447
IRAP	103.813
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	1.882
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (*)	662.062
Totale	540.237

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati e/o ricevuti

SOMME RICEVUTE DALLA REGIONE SICILIANA AL COMUNE PER I DIPENDENTI A TEMPO DETERMINATO E PART-TIME CONTRATTUALIZZATI AI SENSI DELLA L.R. 16/2006 E L.R.21/2003 ART. 25

4.202 288 4



T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		Importo di competenza	
Voci di spesa :		Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	30.006		0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	8.608		0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	24.368		0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	39.323		0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	-10.737		0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-.169		0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	91.399		0
Fondo unico per le risorse decentrate			
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rito			
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0		10.190
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0		60.640
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0		4.150
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0		5.950
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	0		9.200
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0		700

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare	0	90.830
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal Ci di rifo Fondo unico		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	0	569
totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Fondo unico		
Totale	91.399	91.399

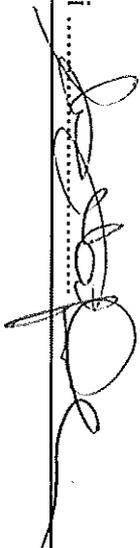
SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- ? gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)
- ? nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNT
- ? nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNT

Firma del Presidente del collegio dei revisori



Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 02061620841

Codice Fiscale : 92006330846

Telefono : 092539611

Fax : 092538689

Email : sindaco@comune.montevago.ag.it

Via : PIAZZA DELLA REPUBBLICA

Numero Civico : 0

C.A.P. : 92010

Città : MONTEVAGO

Provincia : AG

Codice Catastale : F655

Popolazione residente : 3039

Superficie(Kmq) : 32.72

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.montevago.ag.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

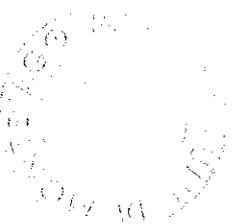
Cognome	Nome	Telefono	Fax	Email
Giglio	Maria	0925339654	0925338689	personale@comune.montevago.a g.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

Indicare il numero di unità di personale utilizzato a qualsiasi titolo (comando o altro) nelle attività esternalizzate con esclusione delle unità effettivamente cessate a seguito di esternalizzazioni.	
Indicare il numero dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa.	2
Indicare il numero degli incarichi libero professionale, studio, ricerca e consulenza.	
Indicare il numero di contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge.	
Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti nell'anno di rilevazione per le assenze per malattia in applicazione dell'art. 71 del D.L. n. 112 del 25/06/2008 convertito in L. 133/2008.	1763
Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che appartengono alle categorie protette (Legge n.68/99).	2
Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti in applicazione dell'art. 9, comma 2, del d.l.78/2010 convertito in legge 122/2010.	
Unità di personale trattenute in servizio nell'anno ex art. 16, comma 1, del d.lgs. 503/1992 e s.m.	
A quanto ammonta la spesa sostenuta nell'anno dall'ente per l'acquisto dei buoni lavoro (voucher) per prestazioni di lavoro occasionale accessorio?	
Quanti sono i dipendenti al 31.12 in aspettativa per dottorato di ricerca con retribuzione a carico dell'amministrazione ai sensi dell'articolo 2 della legge 476/1984 e s.m.?	
Quante persone sono state impiegate nell'anno (a tempo determinato, con co.co.co. o con incarichi) il cui costo è totalmente sostenuto con finanziamenti esterni dell'unione europea o di privati?	
Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi per legge n. 104/92.	3
Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi ai sensi dell'art. 42, c.5 D.lgs.151/2001.	



Suggerimenti :

Appendice gestione dati co.co.co.

Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 31/1/04) ?	2
Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:	
a) Tecnico	0
b) Giuridico/Amministrativo	1
c) Economico	1
Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??	0
Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:	
a) 1 - 3 mesi	2
b) 4 - 6 mesi	0
c) 7 - 12 mesi	0
d) oltre 12 mesi	0
I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?	2
Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:	
a) Laurea	1
b) Diploma superiore	1
c) Diploma inferiore	0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
MANGIARACINA	PIETRO	consultingimprese@libero.it



Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stiliato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stiliato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stiliato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	43.22
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	NO
Ha rispettato il patto di stabilità?	
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	1

Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	2
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
quante funzioni con convenzioni?	
quante funzioni con unione di comuni?	

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondoli per la contrattazione integrativa 2011:	01/12/2011
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	09/12/2011
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	12/12/2011
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2011
IMPORTO TOTALE FONDO 2010 (IVI COMPRESSE LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI EVENTUALMENTE CONTABILIZZATE A BILANCIO)	108988
IMPORTO TOTALE FONDO 2011 (IVI COMPRESSE LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI EVENTUALMENTE CONTABILIZZATE A BILANCIO)	91399
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	8.51
NON COMPILARE	
TOTALE FONDO 2010 NON RILEVANTE AI FINI DELLA VERIFICA LIMITE 2010 EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/10 (SOMMARE LE VOCI 2010 RILEVANTI A QUESTO FINE, ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.):	
TOTALE FONDO 2011 NON RILEVANTE AI FINI DELLA VERIFICA LIMITE 2010 EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/10 (SOMMARE LE VOCI 2011 RILEVANTI A QUESTO FINE, ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.):	
NON COMPILARE	

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO

FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO		16105
NON COMPIILARE		
NON COMPIILARE		
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO E AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		NO
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		NO
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		SI
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		NO
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	N.Pozizioni	Valore
	3	5368
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'art.5 del CCNL 31/03/99?		
E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?		
NON COMPIILARE		

NON COMPILARE	
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL'AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	

NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
NON COMPILARE	
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
NON COMPILARE	

NON COMPILARE	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	9200
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO 2011 SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO 2011 COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO 2011 INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NON COMPILARE	
<p>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (Valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</p> <p>Superiore al 90% =</p>	
	0

Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
RILEVAZIONE CEPPEL	
NON COMPILARE	

NON COMPILARE	
Commento dell'organo di controllo :	

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- ? gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)
- ? nella definizione delle risorse finanziarie indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNT
- ? nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNT

Firma del Presidente del collegio dei revisori

