



COMUNE DI MONTEVAGO

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO

COPIA

II SETTORE Progr. FINANZ. GEST. RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DI SETTORE

N. 68 del 18-12-2023

N. Generale 555 del 18-12-2023

Oggetto:	ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO A 36 ORE PER 18 MESI DI N. 1 ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX D1), PER L'ATTUAZIONE DEI PROGETTI DEL PNRR APPROVAZIONE SCHEMA DI CONTRATTO E FISSAZIONE TERMINE DI ASSUNZIONE
-----------------	--

CIG:

L'anno duemilaventitre addi diciotto del mese di dicembre, nella Casa Comunale,

Il Responsabile di Settore

Vista l'allegata proposta, che forma parte integrante del presente atto, del Responsabile del procedimento Maria Giglio;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità tecnica e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis comma 1 del D. Lgs. 267/2000, con la firma del presente atto;

Verificata l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere, quindi, in posizione di conflitto di interessi, come previsto dall'art. 6 bis della Legge n. 241/90 e ss. mm. e ii.;

Preso atto dei pareri e dei visti resi da questo Capo Settore e dal Responsabile dei Servizi finanziari ai sensi dell'art. 147 bis comma 1 TUEL 267/2000 s.m.i., allegati al presente atto che ne formano parte integrante;

Accertato che, sono state rispettate le misure e le prescrizioni previste dal P.T.P.C.T. del triennio 2017/2019;

Tenuto conto della propria competenza a provvedere in merito, ex art. 107 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Ritenuto di dovere in conseguenza provvedere;

Vista la L.R. n. 48 dell'11.12.1991 s.m.i., che modifica ed integra l'ordinamento regionale degli EE. LL.;

Vista la L.R. 30/2000 s.m.i.;

Visto il vigente Statuto dell'Ente;

D E T E R M I N A

Approvare l'allegata proposta di determinazione a firma del Responsabile del Procedimento, che ne forma parte integrante, ed in conseguenza adottare il presente atto con la narrativa, la motivazione e il dispositivo di cui alla proposta, che si intende integralmente trascritta.

Il Responsabile di Settore

f.to Giuseppe Cambria

(Firmato digitalmente)



COMUNE DI MONTEVAGO

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO

II SETTORE Progr. FINANZ. GEST. RISORSE UMANE

Preliminare n. 68 del 18-12-2023

Oggetto:	ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO A 36 ORE PER 18 MESI DI N. 1 ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX D1), PER L'ATTUAZIONE DEI PROGETTI DEL PNRR APPROVAZIONE SCHEMA DI CONTRATTO E FISSAZIONE TERMINE DI ASSUNZIONE
-----------------	--

Il Responsabile del Procedimento

PREMESSO che:

- il Comune Montevago ha presentato richiesta per il contributo di cui all'art. 31 bis comma 5 del D.Legge 6 novembre 2021 n. 152, tramite piattaforma in data 19/05/2022 istanza n 41088, per l'assunzione di personale a tempo determinato a favore dei comuni con popolazione inferiore a 5.000 abitanti, che aveva ottenuto finanziamenti nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR);

- alla data di presentazione della domanda il Comune di Montevago aveva ottenuto i finanziamenti nell'ambito del PNRR riguardanti:

a) Progetto di manutenzione straordinaria per la messa in sicurezza della palestra scolastica annessa al plesso scuola primaria Eleonora Gravina – CUP: C19121000020006, finanziato nell'ambito del PNRR, missione 4 istruzione e ricerca componente 1 potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle università investimento 1.3: “ Piano per le infrastrutture per lo sport nelle scuole”;

b) Lavori di efficientamento delle facciate e ripristino degli impianti acque meteoriche negli alloggi di Via XV Gennaio e Corso del Popolo – CUP: C19J21047220001 – Fondo complementare al PNRR, programma di riqualificazione dell'edilizia residenziale pubblica “sicuro, verde e sociale”;

- il DPCM del 30/12/2022 viene assegnato al Comune di Montevago un finanziamento per una unità di categoria D ;

- in data 11/05/2023, tra i Comuni di Campobello di Mazara, di Montevago e Vita, è stato stipulato un accordo per la gestione in forma congiunta della procedura concorsuale per la formazione di un elenco di Istruttore Direttivo Tecnico Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (E.Q. ex D1) ai sensi dell'art. 3 bis, comma 5, della L. 113/2021;

- l'art. 1 del sopra citato accordo il Comune di Montevago è stato individuato come soggetto capofila cui è delegata la gestione amministrativa della procedura concorsuale (Comune delegato);
- ai sensi del comma 7 dell'art 3 bis del suddetto DL 80/2021 gli elenchi di cui al comma 1 possono essere utilizzati per la copertura, con assunzioni a tempo indeterminato o a tempo determinato, dei posti che si rendono vacanti in organico a causa del passaggio diretto di propri dipendenti presso altre amministrazioni;
- ai sensi dell'art. 3 bis, comma 5, della L. 113/2021, l'elenco degli idonei, una volta costituito, è soggetto ad aggiornamento continuo, almeno una volta l'anno. I soggetti selezionati, resteranno iscritti nell'elenco degli idonei sino alla data della loro eventuale assunzione a tempo indeterminato e comunque per un massimo di tre anni;
- con la Deliberazione di G.M. n. 115 del 14/06/2023 è stata indetta la selezione unica per la formazione di un elenco di idonei all'assunzione nei ruoli del Comune di Montevago e di altri enti locali ad essa convenzionati per la figura professionale di Istruttore Direttivo Tecnico Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni (E.Q. ex categ D1), nonché è stato dato mandato al Responsabile del II Settore Programmazione Finanziaria e Gestione delle Risorse Umane ad adottare tutti gli atti consequenziali per la formazione del citato elenco;
- il bando integrale per la formazione degli idonei è stato pubblicato all'Albo Pretorio on-line e sul sito internet del Comune di Montevago, Campobello di Mazara e Vita, Sezione Amministrazione Trasparenza, sottosezione Bandi di concorso e per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica - 4ª Serie speciale "Concorsi ed esami" n. 51 del 07/07/2023 e che il termine di scadenza entro il quale dovevano essere inviate le domande è scaduto il 07/08/2023 alle ore 12,00 (primo giorno non festivo al 30* giorno dalla pubblicazione);
- con Determinazione Sindacale n. 16 del 05/10/2023, si è provveduto a nominare la commissione giudicatrice della selezione in argomento, composta dal Dott. Livio Elia Maggio - Presidente e di altri due componenti esperti tecnici: l'Arch. Antonio Giarraputo e l'Ing. Stefano Bonaiuto;
- che, i componenti esperti sono stati individuati dai Sindaci dei Comuni di Campobello di Mazara e di Vita così come previsto dall'accordo stipulato tra gli Enti in data 11/05/2023;
- con Determinazione Sindacale n. 18 del 19/10/2023, si è provveduto a nominare la Prof.ssa Giuseppina Sparacino laureata in Lingue, nella qualità di componente aggiunto esperto di lingua inglese della commissione del concorso in argomento;
- l'accertamento della conoscenza di informatica, è stata espletata dai componenti tecnici nelle persone dell'Arch. Antonio Giarraputo e l'Ing. Stefano Bonaiuto, avendo i requisiti richiesti per la prova di informatica, come si evince dal verbale n.1 del 16/10/2023;
- i componenti della commissione hanno fatto pervenire all'Ente formale disponibilità all'accettazione dell'incarico;
- i compiti di segretaria verbalizzante sono stati svolti dalla dipendente signora Giglio Maria, Istruttore, Istruttore Amministrativo di cat. C, nominata con determina del Segretario Generale n. gen. 416 del 12/10/2023;

-con determinazione del Responsabile del II Settore “Programmazione Finanziaria e Gestione delle Risorse Umane” n. 35 del 06/09/2023, è stato approvato l’elenco dei candidati ammessi con riserva ed esclusi, ai sensi dell’art. 115 del regolamento degli uffici e dei servizi;

- con determinazione del Responsabile del II Settore “Programmazione Finanziaria e Gestione delle Risorse Umane” n. 36 del 11/09/2023, è stata rettificata la determinazione del II settore n. 35 del 06/09/2023 n. gen 344 del 06/09/2023 e riapprovato l’elenco dei candidati ammessi con riserva ed esclusi, ai sensi dell’art. 115 del regolamento degli uffici e dei servizi;

- la prova scritta a quiz è stata espletata in data 09/11/2023 ed hanno partecipato n. 44 candidati;

- come si evince dal verbale n. 4 del 16/11/2023 sono risultati idonei solamente n. 38 candidati, i quali hanno superato la prova scritta avendo ottenuto un punteggio non inferiore a 36/60, nonché la prova di conoscenza lingua inglese e la prova di informatica, mentre n 6 candidati non sono risultati idonei;

- come si evince dal verbale n. 5 del 23/11/2023 ai candidati idonei è stato attribuito un punteggio per i titoli;

- come si evince dal verbale n. 6 del 23/11/2023 la Commissione esaminatrice:

a) ha provveduto a redigere la graduatoria di merito dei candidati idonei secondo l’ordine decrescente del punteggio complessivo conseguito da ogni concorrente;

b) da atto che la stessa ha assunto le decisioni, riportate nel presente verbale, con il consenso unanime di tutti i componenti e che tutti gli adempimenti di competenza hanno trovato, nel rispetto del bando di selezione e del regolamento comunale, regolare adempimento;

c) ha disposto testualmente “Si fa carico alla segretaria verbalizzante ed al responsabile delle Risorse Umane di provvedere alla pubblicazione di tutti gli atti concorsuali e di far pervenire copia degli stessi al sindaco e al Segretario;

- con nota prot. 12.959 del 27/11/2023, il segretario verbalizzante della commissione de quo, ha trasmesso al Responsabile del II Settore Programmazione Finanziaria e Gestione delle Risorse Umane, al Sindaco e al Segretario i verbali n. 1-2-3-4-5-6 relativi alle operazioni concorsuali e la graduatoria finale di merito dei candidati idonei, come si evince dal verbale n. 6 del 23/11/2023 e la nota 12951 del 27/11/2023 di correzione errore materiale del Presidente;

- l’art. 12 del bando approvato con deliberazione di G. C. n. 115 del 14/06/2023, che recita testualmente: “La graduatoria di merito, che rimarrà efficace per tutta la durata legale, sarà approvata con determina del Responsabile del settore Programmazione Finanziaria e Gestione delle Risorse Umane e sarà pubblicata all’Albo Pretorio dell’Amministrazione e sul sito web – pagina “Concorsi” dell’Ente. Tale pubblicazione vale quale comunicazione dell’esito del procedimento agli interessati: dalla data di pubblicazione di detto avviso decorre il termine per eventuale impugnativa da effettuarsi, entro 60 giorni, al Tribunale Amministrativo della Regione Sicilia o, in alternativa, entro 120 giorni al Presidente della Regione Siciliana”.

- la graduatoria finale di merito formulata dalla Commissione esaminatrice della selezione in argomento e preso atto che il candidato Luigi Sclafani nato il XXXX ha conseguito un punteggio complessivo di 75,12, risultando primo classificato;

VISTA la determinazione del responsabile del II Settore “Programmazione Finanziaria e Gestione delle Risorse Umane n. 63 del 06/12/2023, con la quale è stata approvata la graduatoria di merito della “Selezione unica per la formazione di un elenco di idonei all’assunzione nei ruoli del

Comune di Montevago e di altri enti ad essa convenzionati per la figura professionale di un Istruttore Direttivo Tecnico Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni (ex D1);

VISTA la nota del Responsabile del II Settore “Programmazione Finanziaria e Gestione delle Risorse Umane prot. n 13369 del 06/12/2023 con la quale è stata richiesta la disponibilità ad accettare l’incarico ai primi cinque candidati risultati idonei nella graduatoria approvata sopra citata;

VISTA la nota prot n. 13544 del 11/12/2023 dell’Ing. Luigi Sclafani, 1° classificato, il quale comunica di essere disponibile ad accettare l’incarico a 18 ore in quanto ha un contratto in essere con altro Ente;

VISTA la nota prot. 13580 del 11/12/2023 del Responsabile del II Settore “Programmazione Finanziaria e Gestione delle Risorse Umane, con la quale ha comunicato che non si può dar corso alla Sua richiesta, in quanto il finanziamento del PNRR non prevede tale possibilità;

PRESO ATTO che, l’Ing. Rosa Letizia Maria e l’Ing. Alfonso Simone Vullo, rispettivamente 2° e 3° classificati nella graduatoria sopra citata, non hanno dato la disponibilità ad accettare l’incarico in parola;

VISTA la nota prot n. 13406 del 07/12/2023 dell’Ing. Maria Giovanna Triveri, 4° classificata, la quale ha comunicato di essere disponibile ad accettare l’incarico;

VISTA la deliberazione di G.M. n 246 del 14/12/2023 con la quale è stato dato l’indirizzo al Responsabile del II Settore “Programmazione Finanziaria e Gestione delle Risorse Umane di assumere a tempo determinato n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni (ex D1), con contratto a 36 ore e per la durata di 18 mesi, con decorrenza dal 20/12/2023, utilizzando la graduatoria vigente presso questo ente approvata con determinazione sopra citata, nonché è stato dato mandato allo stesso di adottare tutti gli atti consequenziali, al fine di consentire l'attuazione dei progetti previsti dal Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) così come previsto dall’art 31 bis del Decreto Legge 152/2021;

RITENUTO scorrere la graduatoria di merito e procedere all’assunzione, a tempo determinato di n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni (ex D1), con contratto a 36 ore e per la durata di 18 mesi, con decorrenza dal 20/12/2023, utilizzando la graduatoria vigente presso questo ente ed approvata con determinazione sopra citata per consentire l'attuazione dei progetti previsti dal Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) così come previsto dall’art 31 bis del Decreto Legge 152/2021

RITENUTO, pertanto, procedere all’assunzione, a tempo determinato di n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni (ex D1), con contratto a 36 ore e per 18 mesi, con decorrenza dal 20/12/2023, utilizzando la graduatoria vigente presso questo ente approvata con determinazione del responsabile del II Settore “Programmazione Finanziaria e Gestione delle Risorse Umane n. 63 del 06/12/2023, per consentire l'attuazione dei progetti previsti dal Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) così come previsto dall’art 31 bis del Decreto Legge 152/2021;

VISTA la deliberazione consiliare n. 11 del 28/03/2023 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione Semplificato (D.U.P.S) per il periodo 2023/2025

VISTA la deliberazione consiliare n. 13 del 31/03/2023 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione esercizio finanziario 2023/2025, reso immediatamente esecutivo;

PRESO ATTO che, sono state incassate € 16.241,10 ed € 38.000,00 rispettivamente in data 10/05/2023 e 25/07/2023;

VISTI:

- il D.Lgs.n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs.n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- i CC.NN.LL. Comparto Regioni ed Enti Locali;
- il “Regolamento dei concorsi e selezioni per le assunzioni presso l’Ente”;
- lo Statuto Comunale;

VISTA la determinazione sindacale n. 12 del 01/09/2022, con la quale è stato dato l’incarico di direzione del II° settore “Programmazione Finanziaria e Gestione delle Risorse Umane” all’Istruttore direttivo Dott. Cambria Giuseppe e al quale sono state attribuite le funzioni dirigenziali di cui all’art. 51, comma 3, L. 142/90, recepito nell’ordinamento regionale con L.R. n. 48/1991 e L.R. n. 30/2000 e s.m.i.;

PROPONE

Per i motivi in cui in premessa da intendersi qui interamente ripetuti e trascritti

- 1)**PRENDERE ATTO** della deliberazione di G.M. n 246 del 14/12/2023 con la quale è stato dato l’indirizzo al Responsabile del II Settore “Programmazione Finanziaria e Gestione delle Risorse Umane di assumere a tempo determinato n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni (ex D1), con contratto a 36 ore e per la durata di 18 mesi, con decorrenza dal 20/12/2023, utilizzando la graduatoria vigente presso questo ente approvata con determinazione sopra citata, nonché è stato dato mandato allo stesso di adottare tutti gli atti consequenziali, al fine di consentire l’attuazione dei progetti previsti dal Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) così come previsto dall’art 31 bis del Decreto Legge 152/2021;
- 2)**UTILIZZARE** la graduatoria di merito della “Selezione unica per la formazione di un elenco di idonei all’assunzione nei ruoli del Comune di Montevago e di altri enti ad essa convenzionati per la figura professionale di un Istruttore Direttivo Tecnico Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni (ex D1) approvata con determina del responsabile del II Settore “Programmazione Finanziaria e Gestione delle Risorse Umane n. 63 del 06/12/2023, per l’assunzione con contratto a tempo determinato per la durata di mesi 18 di n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni (ex D1) ;
- 3)**SCORRERE** la graduatoria, in quanto i primi tre candidati risultati idonei nella graduatoria di merito non hanno dato la disponibilità ad accettare l’incarico come si evince dalle note citate in premessa;
- 4)**ASSUMERE** a tempo determinato a 36 ore e per la durata di 18 mesi,con decorrenza dal 20/12/2023 la signora Maria Giovanna Triveri, nata il XXXXXX a XXXX, 4^a classificata nella graduatoria di merito che ha dato la sua disponibilità ad accettare giusta nota prot n. 13406 del

07/12/2023;

- 5)STIPULARE**, per l'effetto, apposito contratto individuale di lavoro con la signora Maria Giovanna Triveri, nata il 22/05/1984 a Palermo, secondo lo schema allegato al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;
- 6)DARE ATTO** che al suddetto profilo professionale di Istruttore Direttivo Tecnico Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni (ex D1) è attribuito il trattamento economico annuo lordo previsto dal vigente C.C.N.L. del Personale del Comparto Funzioni locali, Categ D1;
- 7)DARE ATTO** che le spese per il trattamento economico grava sul capitolo di spesa nel bilancio di previsione n 1053;
- 8)DARE ATTO** che la presente determinazione diverrà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa, come disposto dall'art.151, comma 4, del D.Lgs. 267/2000;
- 9)DARE ATTO** che il presente provvedimento, anche al fine della pubblicità degli atti, sarà pubblicato all'Albo Pretorio online del Comune e nella sezione "Amministrazione Trasparente, sotto sezione bandi di concorso.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

f.to Maria Giglio

(Firmato elettronicamente)