



COMUNE DI MONTEVAGO

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO

Parere n.1 del 01/03/2023

OGGETTO: Parere proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 43 del 27.02.2023, prot.n.0002416 del 28.02.2023 avente ad oggetto “*Adozione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2023-2025 e modifica della Dotazione Organica.*”

Il Revisore dei Conti

VISTA

la proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 43 del 27.02.2023, concernente “*Adozione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2023-2025 e modifica della Dotazione Organica*”, con i relativi Allegati A-B-C-D”,

TENUTO CONTO CHE:

- a) l'articolo 91 del d.Lgs. n. 267/2000 prevede che “*Gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale*”;
- b) l'articolo 19, comma 8, della legge n. 448 del 28 dicembre 2001, prevede che l'organo di revisione accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'articolo 39 della legge n. 449/1997;
- c) l'articolo 239, comma 1, lettera b.1) del d.Lgs. n. 267/2000 (come modificato dall'articolo 3 del decreto legge 10 ottobre 2012, n. 174), prevede che l'organo di revisione esprima parere in ordine agli strumenti di programmazione economico finanziaria;

RICHIAMATI:

- 1) l'articolo 1, commi 557 e seguenti, della legge 27 dicembre 2006, n. 296;
- 2) l'articolo 1, comma 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296;
- 3) l'articolo 1, comma 762, della legge n. 208/2015, il quale dispone che “*Le norme finalizzate al contenimento della spesa di personale che fanno riferimento al patto di stabilità interno si intendono riferite agli obiettivi di finanza pubblica recati dai commi da 707 a 734. Restano ferme le disposizioni di cui all'articolo 1, comma 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e le altre disposizioni in materia di spesa di personale riferite agli enti che nell'anno 2015 non erano sottoposti alla disciplina del patto di stabilità interno*”;
- 4) il decreto del 17 marzo 2020 del Dipartimento della Funzione Pubblica (pubblicato in G.U. del 27/04/2020) che ha:
 - disposto nuove misure di calcolo per la determinazione delle capacità assunzionale del personale a tempo indeterminato;
 - individuato le fasce demografiche a cui corrispondono i valori soglia del rapporto della spesa di personale rispetto alle entrate correnti oltre alle percentuali massime annuali di incremento del costo del personale.

PRESO ATTO CHE

- la capacità assunzionale del Comune di Montevago è quella determinata dal Responsabile del Servizio Finanziario, di cui all'Allegato A, facente parte integrante e sostanziale della presente proposta;
- la nuova dotazione organica modificata prevede n. 52 unità, di cui all'Allegato B;
- la previsione della spesa potenziale del personale 2023/2025 della nuova dotazione è pari ad euro 1.416.773,62, ed è inferiore alla spesa media del triennio 2011/2013 di cui all'Allegato C;
- la nuova struttura organizzativa dell'ente di cui all'Allegato D;
- che la spesa del personale programmata nel piano del fabbisogno e come meglio dettagliata negli allegati è entro il limite dell'importo determinato dalla somma del valore soglia e dei resti assunzionali o dell'incremento massimo di spesa;

VISTO

- il vigente Regolamento comunale di contabilità;
- lo Statuto dell'Ente;
- l'art. 239, comma 1, lettera b), punto 7) del Decreto Legislativo 267/2000 nonché i Principi di vigilanza e controllo dell'organo di revisione degli enti locali al punto 2.8.

ACQUISITO

- ai sensi art. 53 e 55 della L. 142/90, recepiti con L.R. 48/91 e L.R. 30/2000
- il parere *favorevole* in ordine alla regolarità tecnica e contabile espresso dal Responsabile del servizio interessato Dott. Giuseppe Cambria.

ESPRIME

Parere FAVOREVOLE alla proposta di deliberazione del Giunta Comunale per *Adozione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2023-2025 e modifica della Dotazione Organica*.

Raccomanda, inoltre, che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2023/2025, e all'atto delle assunzioni o mobilità, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Canicatti 01/03/2023

Il Revisore unico
Dott.ssa Maria Piombino