



## Comune di Montevago

Provincia di Agrigento

Prot. 5092

Li 09.06.2015

Avviso di interpello per designazione componenti dell'Amministrazione per far parte del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" – CUG.

### IL DIRIGENTE DEL SETTORE "SERVIZI FINANZIARI"

**-VISTO** l'art. 57 del D.Lgs 165/2001 come modificato e integrato dall'art. 21 della L. n. 183 del 04/11/2010;

**-VISTA** la direttiva del Ministro per la P.A. e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, "CUG";

**-CONSIDERATO** che l'Amministrazione ha approvato i criteri per la costituzione del predetto Comitato Unico di Garanzia (CUG), giusto atto deliberativo n. 47 del 20/05/2015 ed il procedimento per la nomina del predetto Comitato all'interno dell'Amministrazione comunale;

**CHE**, a tal fine, debbono essere individuati i componenti (effettivi e supplenti) rappresentanti l'Amministrazione stessa;

**RITENUTO**, per le finalità di cui sopra e conformemente alle indicazioni contenute nella precitata Direttiva Ministeriale, di procedere mediante il presente interpello, rivolto a tutto il personale dipendente dell'Ente;

### CHIEDE

a tutti i dirigenti ed a tutti i dipendenti, a tempo indeterminato e determinato, interessati a far parte del Comitato Unico di Garanzia di far pervenire la propria dichiarazione di disponibilità (redatta per iscritto e in forma libera), unitamente al proprio curriculum vite (preferibilmente redatto secondo il modello U:E:, reperibile su internet) all'ufficio del Personale, entro il 30/06/2015, mediante consegna all'ufficio Protocollo oppure invio al fax n. 0925/38689;

I componenti del Comitato Unico di Garanzia saranno selezionati fra tutti coloro che avranno comunicato il proprio interesse, in base al curriculum trasmesso e tenendo conto, ai sensi della citata direttiva, dei requisiti richiesti:

- Conoscenze nelle materie del Comitato Unico di Garanzia;
- Esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing e del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- Attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

Montevago li 09/06/2015



Il Capo Settore "Servizi Finanziari"  
(Rag. C. Barile)